



Contacto:
Berenice Gómez
bgomezv@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE SEPTIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. EST

Se espera un clima de contratación cauteloso, pero optimista para la industria mexicana en el próximo trimestre.

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales, los empleadores mexicanos reportan una expectativa de +1%.*
- *En México, el 38% de las empresas están considerando ofrecer a los empleados, la opción de trabajar a distancia una parte del tiempo.*
- *A nivel mundial, los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados muestran intenciones de contratación positivas durante el período octubre a diciembre.*

CIUDAD DE MÉXICO (08 DE SEPTIEMBRE DEL 2020) - Los empleadores en México prevén un clima de contratación moderado en el período comprendido de octubre a diciembre del 2020, pronosticando una Expectativa Neta de Empleo, con ajuste estacional, de +1% de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup. De los empleadores encuestados, el 10% espera aumentar su fuerza laboral, el 10% anticipa una disminución, el 77% se mantendrá sin cambios y el 3% no sabe. Los planes de contratación aumentan 10 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, pero disminuye 8 puntos porcentuales en comparación anual.

El 26% de los empleadores mexicanos encuestados, espera que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a la pandemia COVID-19 dentro de los próximos 4 a 9 meses, mientras que las expectativas a nivel región son menos optimistas con el 10% en EMEA, 15% en APAC y 17% en las Américas.

Por otra parte, los empleadores planean ofrecer algunas opciones a los empleados en respuesta al impacto de la pandemia COVID-19, como horarios flexibles o reducidos (54%), oportunidades para aprender/desarrollar nuevas habilidades (52%), ofertas de salud y bienestar (50%), trabajo a distancia algunas veces (38%), entre otros.

"A pesar de la situación en la que nos encontramos, el mercado laboral mexicano espera una ligera mejora en los planes de contratación. Esta pandemia ha dejado claro que debemos ser resilientes, continuar preparándonos para superar los retos de este mundo cambiante, digital y global. Esperamos que la oferta de oportunidades para aprender y desarrollar nuevas habilidades sea aprovechada, que las empresas continúen reinventándose y así poder crear empleo formal y entre todos, lograr una sana

recuperación económica", dijo Mónica Flores, Presidente de ManpowerGroup Latinoamérica.

Los buscadores de empleo en cinco de los siete sectores industriales pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el cuarto trimestre de 2020. El mercado laboral más fuerte en el próximo trimestre está previsto por los empleadores en el sector de Agricultura y Pesca con una expectativa de +7%, seguido por Construcción con una expectativa de +2%, mientras, Manufactura, Comunicaciones & Transportes y Minería & Extracción con expectativas de +1% cada uno. Sin embargo, la menor actividad de contratación se prevé para el sector Servicios con una expectativa de -3%, seguido de Comercio (-2%).

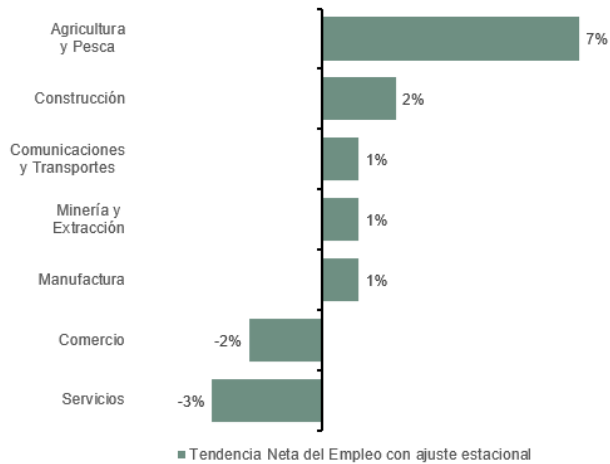
Se prevé un aumento de la fuerza de trabajo en tres de las siete regiones mexicanas durante los próximos tres meses en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del Noroeste anticipan el ritmo de contratación regional más fuerte durante el próximo trimestre, reportando una expectativa de +10%, seguido por el Norte (+7%) y el Sureste con +1%. El pronóstico más débil se reporta en el Noreste, con una expectativa de -5%, relativamente estable trimestre tras trimestre, pero con una disminución de 15 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en una de las cuatro categorías de tamaño de empresa esperan moderar los planes de contratación durante el cuarto trimestre de 2020. Las Grandes Empresas anticipan el mercado laboral más fuerte, reportando una expectativa de +10%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en las restantes tres categorías de tamaño, más notablemente en las Pequeñas Empresas con expectativas de -3%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 revela que, en 22 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de diciembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más sólidas en 37 de los 43 países y territorios, se debilitan en 11 y se mantienen sin cambios en 9. En comparación con el cuarto trimestre de 2019, las intenciones de contratación son menos favorables en 41 de los 43 países y territorios, mejoran en 1 y se mantienen sin cambios en uno.

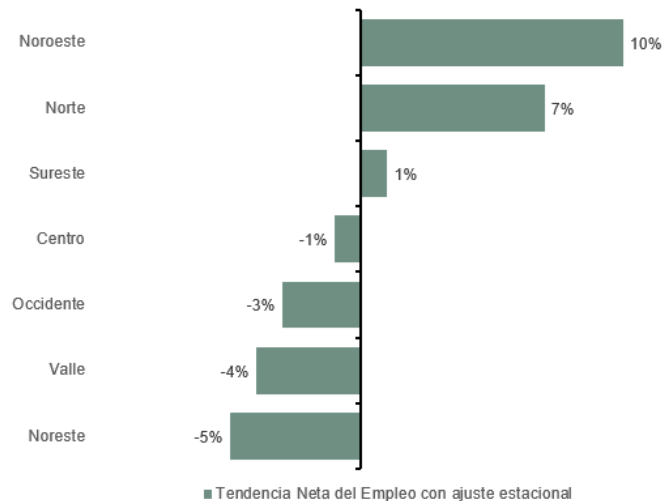
Comparativo por Sector

Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +7%.



Comparativo por Región

Los empleadores de la región Noroeste reportan el mayor ritmo de contratación, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +10%.



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Cuarto trimestre 2020

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx