



Los empleadores colombianos reportan un plan modesto de contratación en el periodo de abril a junio

Medellín, 11 Marzo del 2019: ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2019, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: *¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales de Junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?*

Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el período de abril a junio. De los empleadores encuestados, el 14% anticipa un aumento en las nóminas, el 7% pronostica una disminución y el 75% anticipa que no habrá cambios en los próximos tres meses, la Expectativa Neta de Empleo es de +7%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 6%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se encuentra estable en comparación con esta vez hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término "Perspectivas netas de empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Perspectiva de Empleo Neta.

Comparaciones por Regiones

Se esperan aumentos de nómina en cuatro de las cinco regiones en los próximos tres meses. El pacífico muestra la intención de contratación más alta con el 8%, mientras que la expectativa se mantiene en un 7% en Andina, Caribe y Orinoquía. Sin embargo, Amazonas reporta una expectativa de -8% por lo que los empleadores quieren recortar presupuestos.

En comparación con el primer trimestre de 2019 las expectativas se debilitan en las 5 regiones, la disminución más notable es del Caribe, con 5 puntos porcentuales. Mientras que el pacífico y Amazonas muestran una disminución de 4 puntos porcentuales, Andina y Orinoquía disminuye por 2 y 3 puntos porcentuales respectivamente.

Comparaciones por Sectores

Las ganancias en la fuerza laboral se pronostican para ocho de los nueve sectores de la industria durante el segundo trimestre de 2019. Las expectativas de contratación más sólidas las reportan los empleadores del sector de Agricultura y Pesca, con una Expectativa Neta de Empleo de + 13%. También se anticipa una actividad de contratación estática en el sector Servicios, Transporte y Servicios Públicos, donde las expectativas se sitúan en un + 12%. En otros lugares, se esperan ganancias modestas de empleo tanto en el sector de la Construcción como en el sector Manufacturero, con expectativas de + 5%. Sin embargo, el sector de Comercio al por mayor/ menor espera recortar las nóminas, reportando una expectativa de - 5%.

Comparaciones por tamaños de empresas

Se categorizan en microempresas con menos de 10 empleados; pequeñas con un promedio entre 10 y 49; medianas entre 50 y 249; y grandes con 250 o más trabajadores.

Los empleadores en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización esperan aumentar las nóminas en el segundo trimestre de 2019.

Las grandes empresas reportan planes de contratación más sólidas, con una Expectativa Neta de Empleo de + 20%, mientras que las perspectivas se ubican en un + 5% y un + 4% para empresas medianas y pequeñas. Mientras tanto, los microempresarios anticipan una actividad de contratación plana con una expectativa del 0%.

Resultados internacionales

Los empleadores en 15 de los 44 países y territorios encuestados reportan planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se informan en 18 y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre de 2018, las expectativas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en 4. Se espera optimismo de contratación en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Argentina, Hungría, España y Turquía.

Acerca de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 29 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co

Contacto: Ana María Muñoz Restrepo

Teléfonos: (+574) 520.74.60 ext. 547: (+57)316.535.34.23

Email: ana.munoz@manpowergroup.com.co