



Pressemelding

SPERREFRIST 00.01 GMT 12. mars 2019

Norske arbeidsgivere er fortsatt optimistiske, jobbveksten fortsetter: ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer 2Q 2019

Arbeidsgivere over hele landet forventer at ansettelsestakten fortsetter inn i årets andre kvartal. Det er ventet oppbemanninger i syv av ni industrisektorer og i alle fem regioner det kommende kvartalet, viser ManpowerGroups undersøkelse.

– På nasjonalt nivå er arbeidsgiverne like optimistiske som før, men vi ser noen regionale forskjeller. Etter flere kvartaler med optimisme over landsdelsgjennomsnittet i Nord og Midt-Norge, er det nå Sør-Vestlandet og Stor-Oslo som er mest optimistiske, sier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

Norske arbeidsgivere er forsiktige i anslagene for oppbemanning i andre kvartal 2019, med sesongjusterte netto bemanningsutsikter på +5%. Bemanningsplanene er uforandret sammenlignet med forrige kvartal, men er 3 prosentpoeng lavere enn for samme kvartal i fjor.

Blant arbeidsgiverne i undersøkelsen, sier 8 prosent at de skal bemanne opp. To prosent planlegger å nedbemanne. 89 prosent av arbeidsgiverne planlegger å bevare arbeidsstyrken som den er. Det er tre prosent flere enn det var for årets første kvartal.

– Hele 97 prosent av arbeidsgiverne skal enten bevare eller øke antall ansatte neste kvartal. Det er ingen tvil om at det ligger en sterk optimisme i bunn, sier Brath.

Med så mange arbeidsgivere på jakt etter talentfulle mennesker, er det mange bedrifter som får vansker med å forme organisasjonen for endringene de står overfor.

– Det er vanskelig å finne de riktige hodene i et så trangt arbeidsmarked. Mange arbeidsgivere velger derfor å investere i å oppgradere kunnskapen til sine ansatte. Derfor jobber vi med selskaper i mange sektorer for å implementere oppgraderingsprogrammer. Der får deltakerne oppdaterte ferdigheter, for eksempel innen programmering, mens de er i jobb.

Store selskaper planlegger å trimme arbeidsstyrken

Etter åtte kvartaler på rad med store oppbemanningsplaner, ser nå store arbeidsgivere (over 250 ansatte) for seg å trimme arbeidsstyrken. 15% av de store arbeidsgiverne planlegger å nedbemanne neste kvartal, mens 11% vil oppbemanne. Netto bemanningsutsikter i kategorien lander på 4%, justert for sesongvariasjoner.

I de øvrige selskapsstørrelsene (de med færre enn 250 ansatte), er det ventet oppbemanninger i andre kvartal. Mest optimistiske, med netto bemanningsutsikter på +10%, er arbeidsgiverne i de



ManpowerGroup™

mellomstore selskapene (100-250 ansatte). Det er samme nivå som forrige kvartal, men 5 prosentpoeng lavere enn 2Q 2018. Små- og mikroselskaper forventer netto bemanningsutsikter på henholdsvis +8% og +5%.

Fortsatt oppbemanning innen Olje & Gass

For tredje kvartal på rad er det Olje & Gass-sektoren som har sterkest bemanningsutsikter av industrisektorene i undersøkelsen. Med netto bemanningsutsikter på +19% er de på nivå med andre kvartal i fjor, og tre prosentpoeng opp fra første kvartal i år.

– Oppbemanning av prosjektene fra forrige investeringsrunde byr på en utfordring for flere bedrifter. Mange dyktige medarbeidere fant seg jobber i andre sektorer etter oljenedturen i 2014. Vi jobber tett med flere selskaper for å hjelpe dem å håndtere det økte behovet for spesialister, sier Brath.

Arbeidsgivere innen Vannkraft, Elektrisitet og Infrastruktur melder om økt optimisme, med netto bemanningsutsikter på +11%. Også i Bank & Finans-sektoren peker pilene oppover. Netto bemanningsutsikter på +9% er en økning på hele seks prosentpoeng sammenlignet med forrige kvartal.

De svakeste sektorutsiktene kommer fra arbeidsgivere i Transport, Lager og Logistikk, som venter nedbemanninger med netto bemanningsutsikter på -5%. Det er de svakeste utsiktene fra denne sektoren på fire år, ned henholdsvis 7 og 21 prosentpoeng siden første kvartal 2019 og andre kvartal i fjor.

Fremtidstroen tiltar i Sør-Vest

Utsiktene for andre kvartal er positive i alle fem regioner. Mest bemerkelsesverdig er optimismen på Sør-Vestlandet, med netto bemanningsutsikter på +8%. Med en økning på seks prosentpoeng siden samme tid i fjor, ser det ut til å være starten på en positiv trend for regionen. Etter en trå start på året melder arbeidsgivere i Stor-Oslo om netto bemanningsutsikter på +8%, opp ni prosentpoeng siden forrige kvartal.

Sammenlignet med samme tid i fjor, har bemanningsutsiktene svekket seg i tre av fem regioner. I Nord-Norge er utsiktene på forsiktige +1%, ned hele 14 prosentpoeng siden samme tid i fjor. I Midt-Norge er netto bemanningsutsikter +4%, ned åtte prosentpoeng på ett år.

– Det er lavere takt, men ingen grunn til pessimisme. Økonomiske indikatorer fra Nord- og Midt-Norge indikerer at veksten fortsetter, bare med et litt lavere tempo. Arbeidsgiverne har gått fra *full fart forover* til et mer bærekraftig ansettelsestempo, sier Brath.

ManpowerGroup har spurt 756 norske arbeidsgivere om de har behov for å bemanne opp, ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp, fratrukket andelen som sier de skal bemanne ned, gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.



ManpowerGroup™

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Sven Fossum, kommunikasjonsdirektør ManpowerGroup Norge

Telefon: +47 930 24 314

Epost: sven.fossum@manpowergroup.no

<http://manpowergroup.com/meos>

Om Arbeidsmarkedsbarometeret:

ManpowerGroup har spurt 756 norske bedrifter innenfor om de har behov for å bemanne opp, bemanne ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer gjennomføres kvartalsvis og måler arbeidsgiveres forventninger til å øke eller redusere bemanningen i kommende kvartal. Det er en av de mest omfattende arbeidsmarkedsundersøkelser som utføres med tanke på størrelse, omfang og antall år den har blitt utført. Det unike er at den undersøker arbeidsgiveres forventninger for kommende kvartal. Undersøkelsen har blitt gjennomført i mer enn 50 år, og er et av de mest anerkjente arbeidsmarkedsbarometerne i verden. Den er basert på intervju blant et representativt utvalg bestående av 756 norske arbeidsgivere, og totalt nesten 59 000 offentlige og private arbeidsgivere i 43 land og regioner. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer er en anerkjent indikator for økonomisk utvikling. Feilmarginen overstiger ikke +/- 3,6 prosent.

Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp fratrukket andelen bedrifter som sier de skal bemanne ned gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.