

Under strikt embargo till den 10 september 2019 kl 08:00



Pressmeddelande den 10 september 2019

ManpowerGroup™

**ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer Q4 2019:**

## **Starkaste jobbprognosen på två år inför hösten**

**Svenska arbetsgivare rapporterar den starkaste jobbprognosen på två år och förväntar sig en ökad efterfrågan på arbetskraft under hösten. Sysselsättningstrenden ligger på +10 procent för det fjärde kvartalet 2019 och ökar med två procentenheter jämfört med både föregående år och det förra kvartalet. Det är också en av de starkaste siffrorna i Europa, visar ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer. Prognoserna för både tjänstesektorn och tillverkningsindustrin är återigen optimistiska, efter förra kvartalets svaga siffror. Men vid en årsjämförelse är tillverkningsindustrins prognos sju procentenheter lägre.**

– Samtidigt som arbetsgivarna förväntar sig skapa många fler jobbtillfällen under hösten går två tredjedelar av svenskarna i tankarna på att byta jobb. Det är verkligen arbetstagarnas marknad. När det finns många jobb att välja på betyder det också att många företag behöver tänka nytt, både kring hur man rekryterar och behåller sina anställda, säger Mikael Jansson, vd för ManpowerGroup Sverige.

Svenska arbetsgivare ser ljust på det kommande kvartalet och förväntar sig en ökad efterfrågan på arbetskraft med en sysselsättningstrend på +10 procent. Det är den starkaste prognosen på två år. Jämfört med motsvarande period förra året är prognosen två procentenheter starkare, då svenska arbetsgivare rapporterade en sysselsättningstrend på +8 procent.

### **Stark prognos för Stockholm-Uppsalaregionen, Västkustens jobbprognos tappar**

Arbetsgivare i samtliga regioner lämnar positiva jobbprognoser inför det kommande kvartalet, och norra Sverige har den mest optimistiska prognosen på +21 procent. Samtliga kvartalsprognoser under 2019 från arbetsgivare i Norrland har varit rekordhöga, och man har genomgående rapporterat de starkaste prognoserna för regionen i undersökningens historia. I Stockholm- och Uppsalaregionen bryts en nedåtgående trend med den starkaste jobbprognosen på drygt sju år. Sysselsättningstrenden ligger +16 procent, ett uppsving på fjorton procentenheter jämfört med föregående kvartal.

I regionen mellersta Sverige, där Södermanland, Västmanland, Värmland och Örebro län ingår, lämnar arbetsgivare däremot den svagaste jobbprognosen på tre år. Sysselsättningstrenden för det kommande kvartalet ligger på +2 procent. Det är en markant nedgång på 22 procentenheter jämfört med samma period förra året. I Västsverige pekar prognosen också nedåt, med en sysselsättningstrend på +3 procent. Det är den svagaste prognosen för regionen sedan första kvartalet 2016.

– Det är positivt att prognosen för Stockholm- och Uppsalaregionen pekar rejält uppåt, efter tre kvartal med dalande jobbprognoser. Samtidigt är det oroande att jobbprognoserna försvagas i andra regioner, framför allt i Västsverige. Detta kan kopplas samman med inbromsningen i tillverkningsindustrin, som är av stor betydelse för jobbtillväxten i regionen, säger Mikael Jansson.

### **Negativ prognos för handeln, positivt för tjänstesektorn och industrin**

Nio av de tio undersökta branscherna i Arbetsmarknadsbarometern har positiva jobbprognoser för det kommande kvartalet. Endast inom handeln rapporterar arbetsgivare en negativ

#### **Om ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.

sysselsättningstrend på -3 procent, en markant nedgång på hela 20 procentenheter jämfört med samma period förra året.

Arbetsgivare i både tjänstesektorn och tillverkningsindustrin rapporterar en ökad efterfrågan på arbetskraft, med starkare prognoser jämfört med sysselsättningstrenden för Sverige som helhet. Det innebär ett uppsving efter föregående kvartals svagare siffror för sektorerna. Prognosen för tillverkningsindustrin ligger på +7, vilket innebär att arbetsgivare förväntar sig en ökad efterfrågan på arbetskraft. Prognosen är dock inte tillbaka på samma starka nivå som motsvarande period 2018, då den låg på +14 procent. Vid en europeisk jämförelse är prognosen för den svenska tillverkningsindustrin lägre än i drygt hälften av de länder som ingår i undersökningen. Prognosen för tjänstesektorn ligger på +12 procent och är nio procentenheter starkare än motsvarande period 2018.

– Trots inbromsningen i tillverkningsindustrin rapporterar arbetsgivarna en positiv jobbprognos för hösten, även om den inte ligger på samma nivå som förra året. Det är också betryggande med en stark prognos från tjänstesektorn, som ju faktiskt sysselsätter en stor del av den svenska arbetskraften, säger Mikael Jansson.

### **Svenska prognosen en av de starkaste i Europa**

Arbetsgivare i hela 43 av de 44 länder som ingår i ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer rapporterar positiva jobbprognoser, endast i Spanien förväntar man sig ingen jobbtillväxt under det kommande kvartalet med en prognos på 0 procent. Prognosen för USA ligger fortsatt stabilt på urstarka +20 procent. Kina rapporterar betydligt mer blygsamma siffror, med en sysselsättningstrend på +4 procent.

Sverige utmärker sig i undersökning med en av de starkaste jobbprognoserna i Europa. Endast Grekland och Slovenien rapporterar starkare sysselsättningstrender, och norska arbetsgivare förväntar sig en jobbtillväxt på samma nivå som i Sverige.

– Tittar vi på de globala jobbprognoserna ser vi ingen begynnande lågkonjunktur. Men det finns ett antal faktorer som kan sakta ner tillväxtutsikterna både globalt och i Europa, till exempel en ytterligare upptrappning av det internationella handelskriget, Brexit och konflikterna i Mellanöstern. Därför följer vi noga utvecklingen, säger Mikael Jansson.

### **Topplistor**

Svenska regioners jobbprognoser  
Branscherna med starkast jobbprognoser  
Länderna med starkast jobbprognoser i Europa  
Länderna med starkast jobbprognoser globalt

### **Bilagor**

Faktablad: ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer Q4 2019  
Rapport: ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer Q4 2019 (på engelska)

### **För mer information, kontakta gärna:**

Hélène Belin, kommunikationschef ManpowerGroup Sverige, telefon 070-377 45 43  
[helene.belin@manpowergroup.se](mailto:helene.belin@manpowergroup.se)

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer för det första kvartalet 2020 presenteras den 10 december.

### **Svenska regioners jobbprognoser**

- Norra Sverige, +21 procent
- Stockholm- och Uppsala-regionen, +16 procent
- Östra Götaland, +5 procent
- Skåne och Blekinge län, +4 procent
- Västra Götaland och Hallands län, +3 procent

### **Om ManpowerGroup**

*ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.*

- Mellersta Sverige (Södermanland, Västmanland, Värmland och Örebro län), +2 procent

### **Svenska branscher med starkast jobbprognoser**

1. Hotell- och restaurangbranschen, +14 procent
2. Offentlig sektor, +14 procent
3. Tjänstesektorn (finans-, fastighets- och uppdragssektorn), +12 procent
4. Transport- och logistiksektorn, +12 procent
5. De gröna näringarna (jordbruk, skogsbruk och fiske), +9 procent

### **Länderna med starkast jobbprognoser i Europa**

1. Grekland, +18 procent
2. Slovenien, + 17 procent
3. 3. Sverige, +10 procent
4. Norge, +10 procent
5. Polen, +9 procent

### **Länderna med starkast jobbprognoser globalt**

1. Japan, +26 procent
2. Taiwan, +21 procent
3. USA, + 20 procent
4. Indien, +19 procent
5. Grekland, +18 procent

### **Om sysselsättningstrenden**

Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Under det fjärde kvartalet 2019 förväntar sig 13 procent av de svenska arbetsgivarna en ökad sysselsättning, 4 procent förväntar sig att minska arbetsstyrkan, 2 procent svarar vet ej och majoriteten (81 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Sysselsättningstrenden för Sverige blir då +9 procent och när siffrorna justerats utifrån säsongvariationer blir sysselsättningstrenden +10 procent.

### **Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer**

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) har funnits i Sverige i 16 år och är den enda undersökning som mäter framtida sysselsättning globalt, det vill säga hur arbetsgivare bedömer det kommande kvartalet istället för att mäta vad som redan har hänt.

Undersökningen baseras på intervjuer med drygt 59 000 arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor i 44 länder. I Sverige har drygt 750 intervjuer genomförts. De som tillfrågas utgör ett representativt urval bland arbetsgivare i respektive land, och de har inte hämtats från Manpowers kundregister. Under drygt 50 år har samma fråga ställts till arbetsgivare i bland annat USA, Storbritannien och Kanada. Resultatet av undersökningen är väl använt av beslutsfattare och analytiker världen över.

- *Unik:* Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.
- *Framtidsinriktad:* Arbetsmarknadsbarometern är den enda undersökningen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.
- *Konsekvent:* Under drygt 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i bland annat USA och Kanada. Undersökningen har funnits i Sverige sedan 2003.
- *Oberoende:* Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.
- *Pålitlig:* Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 44 länder. Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner. Respondenterna tas inte från ManpowerGroups kundregister.

### **Om ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.

**Om ManpowerGroup**

*ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.*