



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com

2019年9月10日发布

请登录万宝盛华大中华官网: [远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2019 年第四季度万宝盛华雇佣前景调查报告

万宝盛华雇佣前景调查显示： 中国大陆 2019 年第四季度雇佣预期放缓

- 中国大陆地区雇佣前景预期放缓，经季节性调整后，2019 年第四季度净雇佣前景指数为+4%。
- 行业间，制造业与运输及公用事业雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数均为+5%。
- 城市与区域间，广州的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+5%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期稳健，净雇佣前景指数为+13%。
- 纵观全球，44 个国家或地区中有 43 个国家或地区预期增加员工人数。日本、中国台湾、美国、印度与希腊招募预期最强劲。

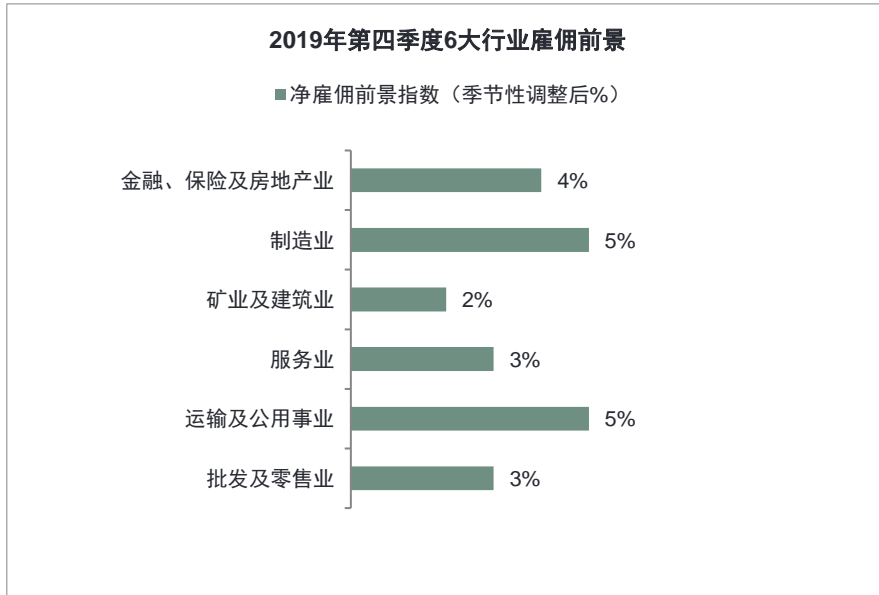
2019年9月10日 中国·上海 — 全球人力资源解决方案的领导者，万宝盛华今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2019 年 10 月至 12 月间，中国大陆雇佣预期放缓，经季节性调整¹之后，净雇佣前景指数²为+4%。这一预期为两年来最低迷的雇佣前景。与 2019 年第三季度及 2018 年第四季度相比，净雇佣前景指数分别下降了 4 个百分点与 3 个百分点。

“在国内经济下行压力加大以及世界贸易放缓的背景下，万宝盛华雇佣前景调查报告显示 2019 年第四季度，中国大陆雇佣预期放缓，”万宝盛华大中华表示，“正如我们所知，雇佣放缓与中国经济从高速增长向高质量增长的转变是一致的。乐观的是，政府坚定地推进改革与创新，优化商业环境支持市场的发展。”

万宝盛华对中国大陆地区 4,256 家企业开展了具有前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2019 年第四季度增加或减少员工的意向。5%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，60%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后，净雇佣前景指数为+4%。

制造业与运输及公用事业雇佣预期最强劲

六大行业雇主预期 2019 年第四季度均增加员工人数。然而，季度间相比，六大行业雇佣预期均减弱，金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数下降了 7 个百分点。年度间相比，六大行业雇佣预期均有所减弱。服务业最显著，与去年同期相比净雇佣前景指数降低了 6 个百分点，为开展调查 14 年以来最谨慎的雇佣预期。在六大行业中，制造业与运输及公用事业雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数均为+5%。

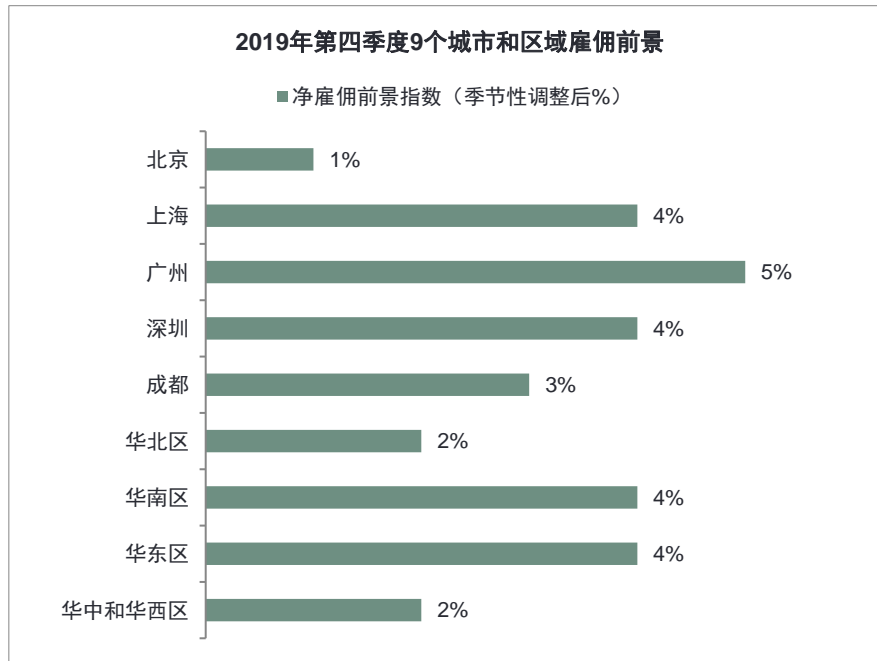


数据来源: 万宝盛华

“官方统计显示,今年上半年,铁路、公路、水运、民航共完成投资 1.37 万亿元,同比增长 4.8%。这些举措将在不久的将来带来更多的就业机会。”万宝盛华大中华认为。

广州的雇佣预期最强劲

经季节性调整后,尽管季度间与年度间相比,雇佣预期均减弱,但参与万宝盛华雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主预期2019年第四季度均增加员工人数。广州的雇佣预期最强劲,净雇佣前景指数为+5%,季度间相比,雇佣预期相对稳定,年度间相比,净雇佣前景指数下降了3个百分点。北京呈现三年来最谨慎的雇佣预期,净雇佣前景指数为+1%,与2019年第三季度及2018年第四季度相比,净雇佣前景指数分别下降了5个百分点与7个百分点。

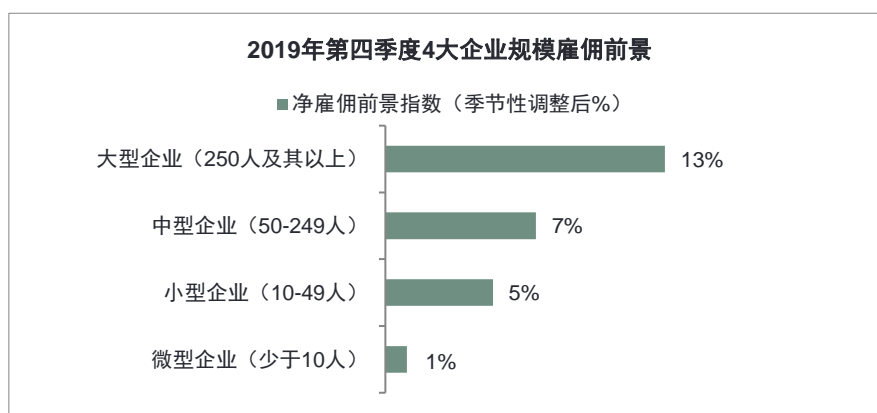


数据来源: 万宝盛华

“政府官方信息显示,今年上半年广州固定资产投资同比增长 24.8%,增速创 6 年新高。”万宝盛华大中华表示,“这将有利于促进城市的经济增长,稳定就业。”

大型企业雇主招聘预期较稳健

四类规模企业的雇主预期未来一个季度均增加员工人数。较其他类型的企业,大型企业预期最稳健,净雇佣前景指数为+13%,却为其三年来最谨慎的雇佣预期,与 2019 年第三季度及 2018 年第四季度相比,净雇佣前景指数分别下降了 5 个百分点与 7 个百分点;中型企业预期温和,净雇佣前景指数为+7%,季度间与年度间相比,净雇佣前景指数分别下降了 5 个百分点与 6 个百分点。



数据来源: 万宝盛华

“更广泛的对外经济开放吸引了更多外国直接投资进入中国。商务部数据显示,2019 年前 7 个月,



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com

中国的外国直接投资流入量增长了 7.3%，”万宝盛华大中华表示，“这些投资将为市场带来一定的就业机会。”

纵观全球，日本与中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华对全球 44 个国家或地区 59,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2019 年第四季度期间雇主的招募意愿*。

万宝盛华调查发现，全球 44 个国家或地区中 43 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。纵观全球，日本(+26%)、中国台湾(+21%)、美国(+20%)、印度(+19%)、希腊(+18%)的雇佣前景最强劲，西班牙(0%)、捷克共和国(+2%)、阿根廷(+3%)、哥斯达黎加(+3%)和瑞士(+3%)最低迷。与上季度相比，15 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，23 个国家或地区招募预期下降，6 个国家或地区维持不变。年度间相比，15 个国家或地区的雇佣预期增强，23 个国家或地区的招募意向减弱，6 个国家或地区的招募预期维持不变。

亚太区，8 个国家或地区预期未来三个月均增加员工人数。与上季度相比，3 个国家或地区的净雇佣前景指数提升，4 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，2 个国家或地区的招募预期增强，4 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。日本连续六个季度呈现为该区最积极的雇佣前景，而中国大陆与新加坡预期最谨慎保守。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 26 个国家中，25 个国家预期员工数量增长。季度间相比，10 个国家的招募计划有所改善，12 个国家的招募计划减弱。与去年同期相比，8 个国家的雇佣预期增强，14 个国家的雇佣预期减弱。在该区，希腊与斯洛文尼亚的雇佣预期最强劲，西班牙、捷克共和国与瑞士的雇佣预期最谨慎保守。

美洲地区，参与调查的 10 个国家预期未来三个月均增加员工人数。与 2019 年第三季度相比，2 个国家的招募预期增强，7 个国家的招募预期减弱。与去年同期相比，5 个国家的净雇佣前景指数上升，5 个国家的净雇佣前景指数下降。在该区，美国连续 8 个季度雇佣预期最强劲，而阿根廷与哥斯达黎加的雇佣前景最低迷。

*对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

了解更多关于 44 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录 [Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#) 免费查询。2020 年第一季度万宝盛华雇佣前景调查结果将于 2019 年 12 月 10 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com

2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中,期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始,中国大陆地区归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析,5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都,4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区,其中华北区包括北京、天津、大连、青岛;华东区包括上海、南京、苏州、杭州;华南区包括广州、深圳、厦门、长沙;华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关全球 44 个国家和地区的比较分析和数据图表资料,请浏览

http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次,以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查,其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史,是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 59,000 多家各类企业的访问,是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 44 个国家和地区,包括:阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年,有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入,中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加,阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司,1997 年服务启航于香港和台湾。迄今服务覆盖上海、北京、广州、深圳等逾 20 座直营城市。我们的大股东万宝盛华全球 (ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN) 是全球人力资源解决方案领导者,拥有 70 年服务经验。凭借万宝盛华全球的声誉及行业经验,万宝盛华大中华深耕本土 20 余年。2015 年,万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金,总部落地上海,服务网络覆盖两岸三地 130 余城市逾两万家企业。我们始终致力于释放人才的发展潜能,凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、人才管理及培训发展等人力资源综合解决方案,广受业界赞誉,屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息,请访问: www.manpowergroupgrc.com