

POD EMBARGOM do 00:01 GMT 10. septembra, 2019

Slovenskí zamestnávateľia hlásia spomalenie náborového tempa v 4Q 2019

Prenájom zámery pokles takmer vo všetkých odvetviach, regióny a organizácie-veľkosti štvrť-over-štvrťrok

Bratislava, 19 . september – podľa najnovšieho vydania prieskumu zamestnanosti v programe manpowergroup v súčasnosti slovenské zamestnávateľia uvádzajú obmedzené zisky pracovnej sily s čistým programom zamestnanosti (neo) vo výške + 6% na nadchádzajúcej štvrtine. Prenájom vyhliadky sú najslabšie za viac ako štyri roky, klesá o 2 a 6 percentuálnych bodov z 3Q 2019 a 4Q 2018, respektíve. Štvrť-over-štvrťrok, prenájom príležitosti klesá takmer vo všetkých priemyselných odvetviach, regiónoch a organizácie-veľkostí. ¹

"Manpowergroup zamestnanosť" výhľad prieskumu správy pozitívne predpovede pri prijímaní intentlons na konci roka, ale nájom tempo sa spomaľuje vtakmervšetkých odvetviach. Napriek tomu, we vidieť, že 20% veľkých firiem plánuje zvýšiť ich počet zamestnancov. Súčasťou výzvy pre zamestnávateľov jev rámcineschopnosť nájsť vhodných kandidátov na ich voľné miesta, čo vedie k zvýšeniu mzdovej úrovne, a rastúca potreba investovať do rekvalifikácie zamestnancov a rozvoj. Sme tiež svedkami náboru zamestnávateľov do zahraničia pre kvalifikované aj nekvalifikované pozície a klásť veľký dôraz na marketing v oblasti ľudských zdrojov a investície do budovania značky zamestnávateľa, " povedal Zuzana rumiz, výkonný riaditeľ ManpowerGroup Slovenská republika.

Porovnanie priemyselných sektorov

Zisky pracovnej sily sa očakávajú v siedmich z 10 priemyselných sektorov v nadchádzajúcom štvrťroku. Najsilnejší trh práce predpokladá veľkoobchodní & zamestnávateľia v maloobchodnom sektore, ktorí nahlásia čistý pracovný výhľad + 10%. V iných krajinách sa vyhliadky na spravodlivé zamestnávanie odrážajú v perspektívach + 9% pre dva sektory – verejný & sociálny sektor a sektor dopravy, skladovania & komunikácií – zatiaľ čo výhľady na + 8% a + 7% sa vykazujú vo výrobnom sektore a financie, Poistenie, Realitná & sektor služieb obchodu, respektíve. Avšak, byt prenájom činnosti je prognóza pre poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo & rybolovného sektora a stavebníctvo, kde výhľady stojí na 0%, zatiaľ čo Ťažba & dobývanie sektora zamestnávateľia očakávajú, že Trim výplaty, podávanie správ Výhľad-4%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa vyhliadky na prenájom oslabujú v siedmich z 10 priemyselných odvetví, najmä o 7 percentuálnych bodov v stavebnom sektore, ako aj v

¹ Čistá zamestnanosť Outlook sa vypočítava odpočítaním percentuálneho podielu zamestnávateľov predvídaného poklesu v oblasti náboru zamestnancov z percentuálneho podielu zamestnávateľov predvídaného nárastu zamestnanosti. Na údaje sa potom aplikuje sezónne nastavenie.



ManpowerGroup™

sektore financií, poisťovníctva, nehnuteľností & obchodných služieb. Medzitým, prenájom plány sú mierne silnejšie vo výrobnom sektore a ťažby & dobývanie sektora, kde zamestnávateľa správa zlepšenie 4 a 2 percentuálne body, respektíve.

Prenájom zámery oslabiť v ôsmich z 10 odvetví odvetvia v porovnaní s tentoraz pred rokom. V sektore dopravy, skladovania & komunikácií sa uvádza značný pokles o 18 percentuálnych bodov, zatiaľ čo zamestnávateľa v odvetví výroby vykazujú pokles o 13 percentuálnych bodov. Avšak, výhľad pre verejné & sociálny sektor sa zlepšuje o 8 percentuálnych bodov a reštaurácií & hotely v sektore zamestnávateľa uvádzajú zvýšenie o 4 percentuálne body.

Regionálne porovnanie

Zamestnávateľa predpoveda mzdové zisky vo všetkých štyroch regiónoch počas októbra až decembra obdobia. Najsilnejšie Náborená aktivita sa očakáva v Bratislave a na západnom Slovensku, pričom zamestnávateľa v oboch regiónoch nahlasuje čisté pracovné Outlooks + 8%. Inde, výhľad pre východnú oblasť stojí na + 5%, zatiaľ čo centrálna oblasť zamestnávateľa správa výhľad + 3%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa v strednom Slovensku aj v Bratislave pokles náborené plány o 3 percentuálne body . Výhľady vo východných aj západných regiónoch sa znižujú o 2 percentuálne body.

Nábor zámery tiež oslabiť vo všetkých štyroch regiónoch v porovnaní s tentoraz pred rokom. Zamestnávateľa na východnom aj západnom Slovensku hlásia 6 percentuálnych bodov, zatiaľ čo výhľady sú o 5 percentuálnych bodov slabšie v Bratislave aj na strednom Slovensku.

Porovnanie veľkosti organizácie

Najsilnejšie plány prenájmu sú hlásené stredne-a veľké-veľkosti zamestnávateľov s čistým zamestnanosti výhľady + 10%. Micro zamestnávateľa predvídať pomalé-chodil po prenájme činnosti s výhľad + 4%, zatiaľ čo výhľad pre malých zamestnávateľov stojí na + 3%.

V porovnaní s štvrťštvrtou, vyhliadky na prenájom klesajú o 5 percentuálnych bodov pre veľkých zamestnávateľov a o 2 percentuálne body pre malých zamestnávateľov. Medzitým, výhľad pre stredné firmy zostáva relatívne stabilný a mikro zamestnávateľa správa žiadna zmena.

Veľké zamestnávateľa správa prudký pokles o 22 percentuálnych bodov v porovnaní s tentoraz pred rokom. Prenájom zámery tiež oslabiť pre malé a stredné-veľkosti zamestnávateľov, klesá o 4 a 3 percentuálne body, respektíve. Avšak, Micro zamestnávateľa správa žiadna zmena.

Globálny prehľad

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom, zamestnávateľa v 15 z 44 krajín a teritórií správa silnejší prenájom zámery, zatiaľ čo zamestnávateľa v 23 očakávajú slabšie prenájom tempo, bez hlásené zmeny v šiestich. V porovnaní so štvrtým štvrťrokom 2018, plány prenájmu tiež posilniť v 15 krajinách a teritóriách, pokles v 23 a sú nezmenené v šiestich.

Zamestnávateľa očakávajú, že pridať do spolupracovníkov v 25 z 26 Európa, Blízky východ & Afrike (EMEA) región krajiny opýtaných v nadchádzajúcom štvrťroku, zatiaľ čo zamestnávateľa v Španielsku očakávajú, že plochý trh práce. V porovnaní s predchádzajúcim



ManpowerGroup™

štvrtrokom, prenájom plány posilniť v 10 krajinách, ale oslabiť v 12. V porovnaní s minulou rokom v tejto dobe, vyzerá zlepšenie v ôsmich krajinách, ale pokles o 14. Najsilnejší nábor zábery pre nadchádzajúcu štvrť sú hlásené v Grécku a Slovinsku, zatiaľ čo zamestnávateľa v Španielsku, Česká republika a Švajčiarsko správa najslabší prenájom sentiment.

Ďalšie ManpowerGroup zamestnanie Outlook prieskum s prognózou pre 1Q 2020 obdobie bude zverejnené na 10 December 2019.

Pre ďalšie informácie prosím kontaktujte:

Jiří HALBRŠTÁT, e-mail: [Jiri.halbrstat @ ManpowerGroup. cz](mailto:Jiri.halbrstat@ManpowerGroup.cz)

Poznámka pre editorov

Komentár je založený na sezónne upravených údajoch, ak sú k dispozícii. Úplné výsledky prieskumu pre každú z 44 krajín a území zahrnutých v tomto štvrtroku je prieskum, plus regionálne a globálne porovnania, možno nájsť v ManpowerGroup tlačové miestnosti na www.manpowergroup.com/meos. Okrem toho sú všetky tabuľky a grafy z úplnej správy k dispozícii na stiahnutie pre použitie v publikácii alebo vysielanie z ManpowerGroup webovej stránky na adrese: <http://www.manpowergroup.com/Press/meos.cfm>

ManpowerGroup tiež vydala svoje ManpowerGroup zamestnanie výhľad Prieskumníkovi nástroj, nový interaktívny spôsob, ako skúmať a porovnávať svoje dáta. Nástroj si môžete prezrieť na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Tento prieskum sa uskutočňuje štvrtročne na meranie úmyslov zamestnávateľov zvýšiť alebo znížiť počet zamestnancov v ich pracovnej sile počas nasledujúceho štvrtroka. Česká republika je jednou z 44 krajín a teritórií, ktoré sa zúčastňujú na štvrtročnom meraní zámerov zamestnávateľských zamestnancov. Prieskum za štvrtrok 4 2019 sa uskutočnil prostredníctvom pohovory reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov v Českej republike a požiadala o rovnakú otázku: "ako predpokladáte, že celkové zamestnanie na vašom mieste sa zmení na tri mesiace až do konca decembra 2019 ako v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom? "

Global ManpowerGroup zamestnanosť Outlook prieskum bol spustený viac ako 55 rokov a používa validovanú metodiku v súlade s najvyššími normami v oblasti výskumu trhu. Tento prieskum prispieva k identifikácii nájomných zámerov regionálnych a priemyselných odvetví zamestnávateľov, a uľahčuje prípravu na trhu práce tlaky.

O prieskume

Globálny líder v oblasti inovatívnych riešení pracovnej sily, ManpowerGroup uvoľňuje ManpowerGroup zamestnanosť výhľad prieskumu štvrtročne na meranie zámerov zamestnávateľov na zvýšenie alebo zníženie počtu zamestnancov v ich pracovnej sile počas nasledujúceho štvrtroka. Je to najdlhšia beh, najrozsiahlejší, vpred-hľadá zamestnanie prieskum vo svete, volebný viac ako 59 000 zamestnávateľov v 44 krajinách a teritóriách. Prieskum slúži ako bellwether trendov a aktivít na trhu práce a pravidelne sa používa na



ManpowerGroup™

informovanie Bank of England o inflačných správach, ako aj pravidelný zdroj údajov pre Európsku Komisiu, informovanie o situácii v oblasti zamestnanosti v EÚ a sociálny výhľad Nahláste *mesačný monitor*. ManpowerGroup nezávislý prieskum údajov je tiež získavané finančné analytici a ekonómovia po celom svete, aby pomohla určiť, kde sú trhy práce na čele.

O spoločnosti ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna pracovná sila Solutions Company, pomáha organizáciám transformovať v rýchlo sa meniacom svete práce prostredníctvom získavania, hodnotenia, rozvoja a riadenia talent, ktorý im umožňuje vyhrať. Každoročne vyvíjame inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, ktoré im poskytujú kvalifikovaný talent a zároveň zisťujú zmysluplnú a udržateľnú zamestnanosť pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Naša expertná rodina značiek-Manpower®, Experis®, správne riadenie® a ManpowerGroup® Solutions-vytvára podstatne väčšiu hodnotu pre kandidátov a klientov v 80 krajinách a teritóriách a urobila tak viac ako 70 rokov. V 2019, ManpowerGroup bol pomenovaný jeden z najvýznamnejších svetových etických spoločností na desiaty rok a jeden z Fortune je najviac obdivoval spoločnosti za sedemnásteho roka, POTVRDZUJÚC našu pozíciu ako naj dôveryhodnejšie a obdivoval značky v priemysle. Pozrite sa, ako ManpowerGroup poháňajú budúcnosť práce: www.manpowergroup.com

O spoločnosti ManpowerGroup Slovakia

Prostredníctvom siete šiestich kancelárií poskytujeme zamestnancom približne 500 klientov. S pracovnými príležitosťami vo verejnom a súkromnom sektore na trvalom aj dočasnom základe robíme pre ľudí ľahké nájsť si zamestnanie a pre spoločnosti nájsť pracovníkov s zručnosťami, ktoré potrebujú. Riešenia zahŕňajú trvalé a dočasné pozície, dovolenku, materstvo alebo nemocenské pokrytie, a to prostredníctvom veľkých pracovných síl transformácie a outsourcingových zmlúv.

Viac informácií nájdete na www.Manpower.sk.