



ManpowerGroup™

ManpowerGroup  
Mesogeion 2-4  
Athens Tower  
115 27 Athens  
T: 210 69 27 400  
F: 210 32 48 644  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

MEDIA CONTACT:  
Vasso Tsouni  
211-1069963  
[vtsouni@manpowergroup.gr](mailto:vtsouni@manpowergroup.gr)

**Δελτίο Τύπου**  
**UNDER STRICT EMBARGO UNTIL 12<sup>th</sup> March (00:01 GMT)**

**Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup για το Β' Τρίμηνο 2019:  
Το 31% των Ελλήνων εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των  
απασχολούμενων για τους επόμενους τρεις μήνες**

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης<sup>1</sup> διαμορφώνονται στο **+21%**, αποτελώντας τις υψηλότερες προοπτικές για 11 και πλέον χρόνια και παρουσιάζοντας βελτίωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους

- Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Με το **31% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση** του αριθμού των απασχολούμενων, το **4% να αναμένει μείωση** και το 63% να μην αναμένει κάποια αλλαγή.
- Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στον τομέα των **Κατασκευών**, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του **+26%**. Επίσης, σημαντική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων προβλέπεται στον τομέα **Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση**, με Προοπτικές της τάξης του **+24%**, και σε **τρεις τομείς** με Προοπτικές της τάξης του **+23%** - τον τομέα της **Βιομηχανίας/Παραγωγής**, τον τομέα των **Μεταφορών & Επικοινωνιών** και τον τομέα του **Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική)**.
- Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα της **Γεωργίας** καταγράφουν τις πιο αδύναμες προοπτικές απασχόλησης, με Προοπτικές της τάξης του **+16%**.
- Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στην **Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής** ανέρχονται σε **+22%**, καθώς οι εργοδότες αναμένουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων 11 ετών, ενώ οι εργοδότες στη **Βόρεια Ελλάδα** καταγράφουν Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του **+20%**.
- Οι εργοδότες τόσο στις **Μεγάλου** όσο και στις **Μεσαίου μεγέθους** επιχειρήσεις αναφέρουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του **+34%** και **+24%**, αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τις **Πολύ Μικρές** επιχειρήσεις διαμορφώνονται στο **+13%**.

**Αθήνα, 12 Μαρτίου 2019**

Οι Έλληνες εργοδότες αναμένουν **αισιόδοξες** προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, σύμφωνα με την Έρευνα για τις Προθέσεις Προσλήψεων της ManpowerGroup, όπως ανακοινώθηκε σήμερα από τη ManpowerGroup Ελλάδας. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι **Συνολικές Προοπτικές**

<sup>1</sup> Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

**Απασχόλησης ανέρχονται σε +21%**, φτάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο που έχει καταγραφεί εδώ και 11 χρόνια. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και εμφανίζονται ενισχυμένα κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

### ManpowerGroup – Εξέλιξη του Δείκτη Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



*"Η ελληνική οικονομία συνεχίζει να βρίσκεται σε φάση ανάκαμψης, με τις βιομηχανίες να αυξάνουν τις επενδύσεις τους, οι οποίες θα οδηγήσουν σε νέες θέσεις εργασίας. Οι τομείς των Κατασκευών, της Ηλεκτρικής Ενέργειας, του Χονδρικού και του Λιανικού Εμπορίου είναι ανάμεσα σε αυτούς που θα γνωρίσουν την μεγαλύτερη ανάπτυξη το επόμενο τρίμηνο. Σύμφωνα με τις πληροφορίες που λαμβάνουμε από τους πελάτες μας, η μεγαλύτερη ζήτηση αφορά θέσεις όπως είναι οι πωλητές και η εξυπηρέτηση πελατών", δηλώνει ο Χαράλαμπος Καζαντζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας.*

### Αναλυτικά: Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο του 2019. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στον τομέα των Κατασκευών, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Προβλέπεται επίσης σημαντική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση, με Προοπτικές της τάξης του +24%, και σε τρεις τομείς με Προοπτικές της τάξης του +23% - τον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής, τον τομέα Μεταφορές & Επικοινωνίες και τον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική). Οι εργοδότες του τομέα του Τουρισμού αναμένουν υγιή δραστηριότητα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +21%, ενώ οι Προοπτικές του τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις ανέρχονται σε +19%.

Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση καταγράφουν τη σημαντικότερη βελτίωση, κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ αυξήσεις της τάξης των 9 και 6 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα των Κατασκευών και τον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής αντίστοιχα. Ωστόσο, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε τρεις τομείς, μεταξύ αυτών και στο τομέα Χρηματοοικονομικά,

Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι εργοδότες καταγράφουν μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη την αύξηση κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα των Κατασκευών όσο και στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα του Τουρισμού καταγράφουν αύξηση 9 ποσοστιαίων μονάδων, και οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Μεταφορές & Επικοινωνίες και στον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική). Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας καταγράφουν μικρή μείωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.

### Συγκρίσεις ανά μέγεθος οργανισμού\*<sup>2</sup>

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, οι οποίοι αναφέρουν αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +34%. Οι εργοδότες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων αναφέρουν υγιή σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +24% και +21% αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις ανέρχονται σε +13%.

Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο για τους εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες για τις κατηγορίες των Πολύ Μικρών και Μικρών επιχειρήσεων. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν σχετικά σταθερά σχέδια προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά, κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες, για τους εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, και εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες στην κατηγορία των Μεσαίων επιχειρήσεων. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν αύξηση 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται αμετάβλητες.

---

\* \* Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

## Διεθνείς Συγκρίσεις

Περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο του 2019. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2019, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το δεύτερο τρίμηνο του 2019 αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων σε 40 από τις 44 χώρες και επικράτειες στο διάστημα έως και το τέλος Ιουνίου.

Οι εργοδότες σε 15 από τις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στη έρευνα, αναφέρουν ενισχυμένα σχέδια προσλήψεων σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ καταγράφονται αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων σε 18 και δεν αναμένεται καμία αλλαγή σε 11. Σε σύγκριση με τα αποτελέσματα του δεύτερου τριμήνου του 2018, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 13 χώρες και επικράτειες, μειώνονται σε 27 και διατηρούνται αμετάβλητες σε τέσσερις. Το πιο αισιόδοξο κλίμα προσλήψεων καταγράφεται στην Κροατία, την Ιαπωνία, την Ελλάδα, τις ΗΠΑ, το Χονγκ Κονγκ και την Ταϊβάν, ενώ οι πιο αδύναμες αγορές εργασίας αναμένονται στην Αργεντινή, την Ουγγαρία, την Ισπανία και την Τουρκία.

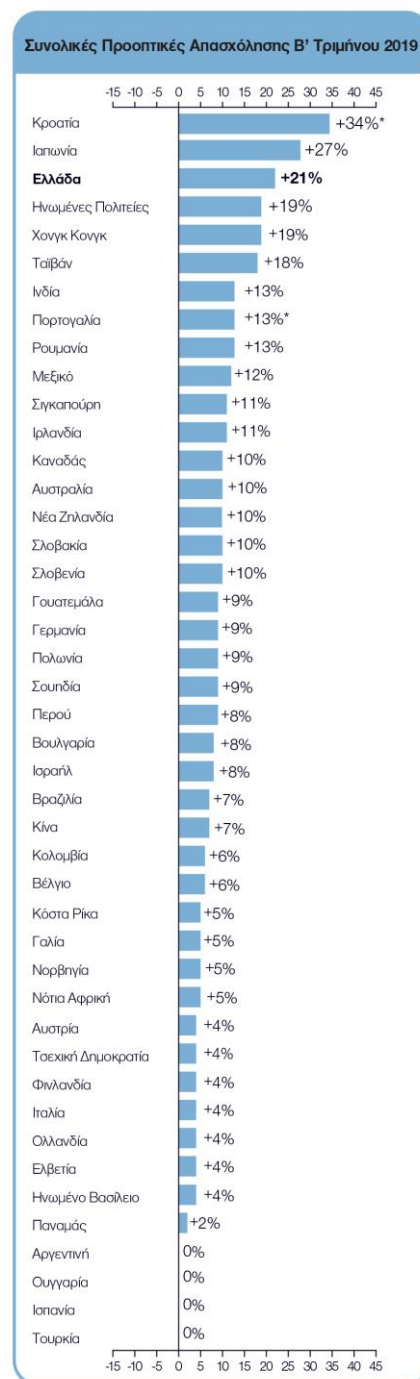
Αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων προβλέπεται σε 23 από τις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) κατά το δεύτερο τρίμηνο, ενώ η δραστηριότητα προσλήψεων προβλέπεται αμετάβλητη σε τρεις. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 10 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε οκτώ. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν ενισχυμένα σχέδια προσλήψεων σε 10 χώρες, αλλά οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε 15. Οι εργοδότες σε Κροατία και Ελλάδα αναφέρουν τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, ενώ οι πιο αδύναμες αγορές εργασίας αναμένονται σε Ουγγαρία, Ισπανία και Τουρκία.

Αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2019, αναμένεται και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας που συμμετείχαν στην έρευνα. Οι εργοδότες σε δύο χώρες και επικράτειες αναφέρουν ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε τέσσερις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα πέρσι, το κλίμα προσλήψεων ενισχύεται επίσης σε δύο χώρες και επικράτειες αλλά αποδυναμώνεται σε τέσσερις. Η ισχυρότερη δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται σε Ιαπωνία και Χονγκ Κονγκ, ενώ οι Κινέζοι εργοδότες αναμένουν το πιο επιφυλακτικό κλίμα προσλήψεων.

Οι εργοδότες σε εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετέχουν στην έρευνα προσδοκούν να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ σε μία χώρα η αγορά εργασίας αναμένεται να παραμείνει αμετάβλητη. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε τρεις χώρες, ενώ αποδυναμώνονται σε έξι. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε μία χώρα, αλλά αποδυναμώνονται σε οκτώ. Οι πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στις ΗΠΑ και το Μεξικό, ενώ οι εργοδότες στην Αργεντινή και τον Παναμά αναφέρουν τις πιο αδύναμες Προοπτικές.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Κροατία εντάχθηκε στην έρευνα κατά το προηγούμενο τρίμηνο και δεν διατίθενται δεδομένα σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



## Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες κι επικράτειες, και το έχει ήδη πράξει εδώ και 70 χρόνια. Το 2019, η ManpowerGroup αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 17ο συνεχόμενο έτος ενώ το 2018 βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 9η συνεχή χρονιά και, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα: [www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)