



ManpowerGroup™

**ONDER EMBARGO TOT 00.01 GMT 10 September 2019**

## **Nederlandse werkgevers minder positief over werkgelegenheid**

*Aanzienlijke daling sentiment nutsbedrijven en financiële sector*

Diemen, 10 september 2019 – **Ten opzichte van het derde kwartaal van 2019 is de werkgelegenheidsverwachting onder Nederlandse werkgevers voor Q4 2019 licht gedaald (-1%). Het werkgelegenheidscijfer<sup>1</sup> komt dit kwartaal uit op +5% en illustreert het positieve voornemen van werkgevers om medewerkers aan te nemen. Dit blijkt uit de ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS Q4 2019) uitgevoerd onder 59.000 werkgevers, waarvan 750 uit Nederland. In zeven van de negen arbeidssectoren verwachten werkgevers dit kwartaal meer medewerkers aan te nemen. Daar staat tegenover dat het werkgelegenheidscijfer in zowel de financiële sector (0%) als de sector nutsbedrijven (-6%) het afgelopen kwartaal sterk is afgenomen.**

“Ondanks dat de Nederlandse economie langzaam stoom verliest, blijven Nederlandse werkgevers licht positief over de werkgelegenheidsverwachting”, zegt Jeroen Zwinkels, Algemeen Directeur ManpowerGroup Nederland. “Nu de werkloosheid historisch laag is, zien we dat werkgevers steeds vaker moeite hebben om de juiste kandidaten voor hun vacatures te vinden.”

### **Sterke daling financiële sector**

Na een sterk herstel in het derde kwartaal van 2019 is de werkgelegenheidsverwachting in de financiële sector met acht procentpunten, fors afgenomen. Het werkgelegenheidscijfer daalt het hardst in de sector nutsbedrijven. Waar deze sector in Q3 2019 nog +10% rapporteerde, zakt het sentiment naar -6% in Q4 2019 (een afname van 16 procentpunten). De sector nutsbedrijven is hiermee de enige met een negatieve werkgelegenheidsverwachting voor het aankomende kwartaal. In alle andere sectoren blijft het sentiment positief, waarbij werkgevers in de mijnbouw & delfstofwinning (+16%) en de bouw (+15%) het meest optimistisch zijn.

Zwinkels: “De sterke schommelingen in de werkgelegenheidsverwachting van werkgevers in de financiële sector komen voort uit een groeiend aantal onzekerheden in de markt zoals de Brexit en de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China. Hierdoor zijn deze bedrijven vaker geneigd een afwachtende houding aan te nemen in de zoektocht naar nieuwe medewerkers.”

### **Zoeken naar de juiste kandidaat**

Het percentage Nederlandse werkgevers dat moeite heeft de juiste kandidaten voor hun vacatures te vinden, is gestegen van 68% in Q3 2019 naar 72% in Q4 2019<sup>2</sup>. Vergeleken bij het vorige kwartaal is het vooral voor werkgevers in de financiële sector lastiger geworden om hun openstaande vacatures vervuld te krijgen; van 61% naar 70%. Zwinkels: “Naast de groeiende (macro-)economische zorgen, blijft de Nederlandse arbeidsmarkt ongekend krap. Het vermogen om het juiste talent aan te trekken en te behouden, is een cruciale succesfactor geworden voor organisaties over de hele wereld. Bij ManpowerGroup proberen we hieraan bij te dragen door werkgevers en werknemers zo goed mogelijk te ondersteunen bij hun zoektocht naar werk.”

## **Europese verwachtingen**

Werkgevers in bijna alle Europese landen blijven positieve werkgelegenheidscijfers rapporteren. Spanje is met 0% het minst positief. België, Frankrijk, Ierland en Duitsland noteren +6%. Het Verenigd Koninkrijk meldt een gezonde +5%. Ondanks een kleine afname ten opzichte van het vorige kwartaal (-1%) blijven werkgevers in de Verenigde Staten met +20% ongekend positief.

De volledige versie van de ManpowerGroup Employment Outlook Survey is te downloaden via: <https://www.manpowergroup.com//workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results>. De werkgelegenheidsverwachting voor het eerste kwartaal van 2020 wordt op 10 december 2019 bekendgemaakt.

## **Over ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) is wereldwijd koploper op het gebied van arbeidsmarktoplossingen en helpt organisaties met het aantrekken, in kaart brengen en verder ontwikkelen van talent. Hierdoor worden én blijven organisaties succesvol in de snel veranderende wereld. ManpowerGroup voorziet meer dan 400.000 verschillende organisaties in hun behoefte naar vernieuwende oplossingen en passend talent. Voor meer dan drie miljoen mensen vindt ManpowerGroup duurzaam en zinvol werk binnen een grote diversiteit aan vakgebieden en expertises. De merken Manpower®, Experis®, Right Management® en ManpowerGroup Solutions creëren al 70 jaar lang toegevoegde waarde voor opdrachtgevers en kandidaten uit 80 verschillende landen.

ManpowerGroup is in 2019 (voor het tiende jaar op rij) door Fortune Magazine verkozen tot één van de meest ethisch verantwoorde en meest gewaardeerde organisaties ter wereld. Dit is een verdere bevestiging van de reputatie van ManpowerGroup als het meest betrouwbare merk in de branche. Voor meer informatie over hoe ManpowerGroup bijdraagt aan de toekomst van werk: [www.manpowergroup.nl](http://www.manpowergroup.nl).

## **Noot voor de redactie, niet voor publicatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Thomas Bekker, via [thomas@mediatic.eu](mailto:thomas@mediatic.eu) of 06-19328584.

<sup>1</sup>Het werkgelegenheidscijfer wordt berekend door het percentage werkgevers dat minder werknemers verwacht aan te nemen, te verrekenen met het percentage werkgevers dat denkt meer medewerkers nodig te hebben.

## **<sup>2</sup>Over het onderzoek**

Er is aanvullend onderzoek uitgevoerd door Panelwizard in opdracht van ManpowerGroup Nederland onder 514 Nederlanders werkgevers in de sectoren zakelijke dienstverlening, publieke sector, logistiek & communicatie en industrie & productie. Bij het beantwoorden van de stellingen had men de keuze uit de opties eens of oneens.