



איסור פרסום עד יום שלישי, 12 מרץ, 2019 בשעה 00:01

הודעה לעיתונות

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השני של 2019:

תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השני של 2019 מבוסס על מדגם מייצג של 750 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מעסיקים בישראל מדווחים על סימנים מעודדים למבקשי עבודה ברבעון הקרוב. 12% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 3% צופים ירידה ואילו 82% צופים שלא יהיה שינוי, ולכן תשקיף התעסוקה נטו עומד על +9%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +8%, כאשר תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. 'צפי תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'.

מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2018 - ישראל

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
רבעון שני 2018	+9	14	80	2
רבעון שלישי 2018	+10	16	78	3
רבעון רביעי 2018	+8%	11	81	4
רבעון ראשון 2019	+7%	11	80	3
רבעון שני 2019	+8%	12	82	3

* תשקיף התעסוקה נטו עבר התאמה עונתית



תחזית תעסוקה הענפית

מעסיקים בכל 10 ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הקרוב. תוכניות הגיוס החזקות ביותר מדווחות בשני ענפים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +11% בענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות. הגדלה מתונה של כוח העבודה צפויה בשלושה ענפים עם תחזית של +9% בענף הבנייה, בענף החשמל, הגז והמים ובענף כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים וענף המסחר הסיטוני והקמעוני עם תשקיף של +8%. במקביל, תוכניות הגיוס החלשות ביותר, המתבטאות בתשקיפים של +3% ו-4%, בהתאמה דווחו בענף הכרייה והמחצבות ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף הבנייה מדווחים על עלייה ניכרת של 9 נקודות האחוז ואילו בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג הצפי מתחזק ב-4 נקודות האחוז. לעומת אלה, התשקיף נחלש בארבעה ענפים, כאשר ראוייה לציון במיוחד עלייה של 8 נקודות האחוז בענף הכרייה והמחצבות, ו-6 נקודות האחוז בענף השירותים הציבוריים והחברתיים.

תחזית הגיוס נחלשת בצורה ניכרת ב-12 נקודות האחוז בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג ובענף הכרייה והמחצבות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. התשקיף נחלש גם ב-5 נקודות האחוז בענף הבנייה, ו-4 נקודות האחוז בענף השירותים הציבוריים והחברתיים. בשאר האזורים, תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית או ללא שינוי.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2019*	
+18%	+2%	+6%	חקלאות
+14%	-12%	+9%	בנייה
+8%	+10%	+9%	חשמל, גז ומים
+9%	+7%	+9%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+12%	+9%	+11%	ייצור
+8%	+10%	+4%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+12%	+10%	+11%	מסעדות ומלונאות
+6%	+8%	+5%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+7%	+8%	+18%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית התעסוקה על פי אזורים גיאוגרפיים

המעסיקים בכל ששת האזורים מצפים להגדיל את מצבת כוח האדם ברבעון השני של 2019. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בירושלים, עם צפי תעסוקה נטו העומד על +14%. המעסיקים בתל-אביב גם מדווחים על תוכניות גיוס יציבות עם תשקיף של +12% בעוד שבמרכז התשקיף הוא +9%. לעומת אלה, צפויה עלייה מתונה במצבת כוח האדם בשני אזורים עם תשקיף של +7% בצפון ובדרום בעוד שהתשקיף לחיפה עומד על +6%.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2019, תוכניות הגיוס משתפרות בארבעה מששת האזורים, בייחוד ב-7 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים וב-3 נקודות האחוז במרכז. מנגד, המעסיקים בצפון מדווחים על ירידה של 3 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס נחלשות בארבעה מששת האזורים. מעסיקים בדרום מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז, בעוד התשקיף נחלש ב-3 וב-2 נקודות האחוז בירושלים ובצפון, בהתאמה. עם זאת, מעסיקים במרכז מדווחים על שיפור של 4 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2019*	
+17%	+13%	14%	ירושלים
+5%	+6%	9%	מרכז
+7%	+5%	6%	חיפה
+9%	+10%	7%	צפון
+11%	+9%	7%	דרום
+11%	+5%	12%	תל אביב

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית התעסוקה על פי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים בסקר משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, צופים המעסיקים גידול במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. המעסיקים הגדולים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות, עם תשקיף תעסוקה נטו של +16%. לעומת אלה, תחזית לעלייה מתונה במצבת כוח האדם דווחה על ידי מעסיקים בארגונים בינוניים, עם צפי של +10%, בעוד שבארגונים קטנים ובעסקים זעירים נרשם צפי של +6% ו-3%, בהתאמה.

שיפור של 2 נקודות האחוז נרשם בתוכניות הגיוס לעסקים זעירים בהשוואה לרבעון הקודם, אך נרשמה ירידה של 3 נקודות האחוז בקטגוריה של מעסיקים קטנים, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. לעומתם, המעסיקים בארגונים בגודל בינוני מדווחים על תחזיות גיוס יציבות למדי ואילו התשקיף בקרב מעסיקים גדולים נותר ללא שינוי.

המעסיקים הקטנים מדווחים על ירידה של 5 נקודות האחוז בצפי בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד ואילו הצפי לעסקים הזעירים והגדולים משתפר ב-2 נקודות האחוז. עם זאת, מעסיקים בארגונים בגודל בינוני מדווחים על שיפור של 2 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2019*	
+5%	+1%	+3%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+11%	+9%	+6%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+8%	+9%	+10%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+18%	+16%	+16%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית:

צפי תעסוקה עולמי

ManpowerGroup ראינה מעל 59,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה באפריל-יוני 2019. כל המשתתפים נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"



סקר ManpowerGroup לרבעון השני של 2019 מלמד שהמעסיקים מצפים להגדיל את מצבת כוח האדם ב-40 מ-44 המדינות והטריטוריות בתקופה שעד סוף יוני.

מעסיקים ב-15 מ-44 מדינות וטריטוריות שנסקרו מדווחים על תחזיות העסקה גבוהות בהשוואה לרבעון הקודם, 18 דווחו על ציפיות העסקה נמוכות יותר וב-11 צפויה יציבות. בהשוואה לרבעון השני של 2018, התשקיף רושם עלייה ב-13 מדינות וטריטוריות, ירידה ב-27 ויציבות בארבע. רוח הגיוס החיובית ביותר דווחה בקרואטיה, יפן, יוון, ארה"ב, הונג-קונג וטייוואן בעוד ששוקי העבודה החלשים ביותר דווחו בארגנטינה, הונגריה ספרד וטורקיה.

עלייה במצבת כוח האדם צפויה ב-23 מתוך 26 מדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA) במהלך הרבעון השני, בעוד שקיפאון בפעילות הגיוס צפוי בשלוש. תוכניות הגיוס משתפרות ב-10 מדינות, בהשוואה לרבעון הקודם, ונחלשות ב-8 מדינות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים מדווחים על תכניות גיוס חזקות יותר ב-10 מדינות וחלשות יותר ב-15. מעסיקים בקרואטיה ויוון מדווחים על תחזית גיוס חזקה יותר לרבעון הקרוב, בעוד ששוקי העבודה החלשים ביותר צפויים בהונגריה ספרד וטורקיה.

גידול בכוח האדם צפוי בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק שנסקרו ברבעון השני של 2019. מעסיקים בשתי מדינות וטריטוריות מדווחים על תוכניות גיוס חזקות יותר בהשוואה לרבעון הקודם ועל ירידה בארבע. בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, רוח הגיוס מתחזקת גם בשתי מדינות וטריטוריות, אך נחלשת בארבע. פעילות הגיוס החזקה ביותר צפויה ביפן ובהונג-קונג בעוד שמעסיקים בסין צופים אקלים גיוס זהיר במיוחד.

מעסיקים בתשע מתוך 10 ממדינות יבשת אמריקה שנסקרו צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים עם צפי לקיפאון בשוק העבודה במדינה אחת. בהשוואה לרבעון הקודם, תחזיות הגיוס משתפרות בשלוש מדינות ונחלשות בשש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות במדינה אחת ונחלשות בשמונה. תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר דווחו בארצות הברית ובמקסיקו, לעומת מעסיקים בארגנטינה ובפנמה, המדווחים על הצפי החלש ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יפורסם ב-11 ביוני 2019, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון השלישי של 2019.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים של קרואטיה או פורטוגל.

אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתבצע כבר יותר מ-50 שנה, ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

צפייה קדימה: סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה להעריך את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:



ManpowerGroup™

לקראת הרבעון השני של שנת 2019, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. מרווח הטעות עבור כל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – הוא $\pm 4.1\%$ לכל היותר.

צפי תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'. צפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצבר במשך 17 רבעונים לפחות מדווח בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קרואטיה ופורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה 70 שנים. ב-2019 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune מזה שבע-עשרה שנה ואחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה התשיעית ב-2018, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלו כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™