

Pod strogim embargom do 00:01 GMT, 11. december 2018

Kontakt za medije:
Vanja Žižmond
PR svetovalka Manpower Slovenija
+386 41 945 877
vanja@povem.si



Slovenski delodajalci z najbolj optimističnimi zaposlitvenimi namerami v regiji EMEA že drugo zaporedno četrletje

Sloveniji se v prvem četrletju obetajo odlične zaposlitvene priložnosti, ki ji botrujejo najmočnejše napovedi zaposlovanja v zadnjih osmih letih v panogah trgovine na drobno in debelo ter rudarstva in kamnin, pa tudi živahnega trga dela v gradbeništvu in proizvodnji.

Rezultati raziskave razkrivajo:

- V prvem četrletju 2019 slovenski delodajalci pričakujejo živahen zaposlitveni utrip. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +19 %, kar jo postavlja v sam vrh v regiji EMEA že drugo zaporedno četrletje.
- V obdobju od januarja do marca najmočnejši trg dela od začetka izvajanja raziskave pred osmimi leti pričakujejo v panogah trgovine na drobno in debelo (+21 %) ter rudarstva in kamnin (+16 %).
- Delodajalci v panogah gradbeništvu in proizvodnje poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah, neto napoved zaposlovanja za obe panogi znaša +26 %.
- Delodajalci v osrednji regiji (+20 %) za obdobje prvih treh mesecev 2019 poročajo o najbolj živahnem zaposlitvenem utripu zadnjih osem let.
- Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij glede na velikost so za obdobje od januarja do marca 2019 napovedali, da bodo zaposlovali.

Ljubljana, 11. december 2018 – Po rezultatih ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jo je danes objavila skupina ManpowerGroup, slovenski delodajalci poročajo o izjemno optimističnih zaposlitvenih namerah za obdobje od januarja do marca 2019. Njihove zaposlitvene napovedi so visoke tako v regionalnem kot globalnem merilu. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +19 %, kar je najvišja neto napoved v regiji EMEA. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja relativno stabilna, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na rast zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk. Z neto napovedjo zaposlovanja +26 % delodajalci v panogah gradbeništvu in proizvodnje poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah.

»Obeta se nam pozitiven začetek novega leta, saj Slovenija z najvišjo neto napovedjo zaposlovanja izstopa od ostalih 26 držav regije EMEA. Rezultat živahnih zaposlitvenih namer v prvem četrletju 2019 je rast števila zaposlenih v vseh panogah in regijah. Omembe vredna je panoga gradbeništvu, ki je za 10 odstotnih točk močnejša v primerjavi z enakim obdobjem lani,« izpostavi **Nebojša Biškup, regionalni vodja ManpowerGroup Slovenija**. »Zaradi gospodarske rasti podjetja vse bolj vlagajo v svoje človeške vire in večina delodajalcev poroča o naraščajoči potrebi po dobrih kadrih. Prav zato se bomo morali v prihodnosti osredotočiti na iskanje učinkovitih rešitev izzivov ob pomanjkanju kadrov, ki jih lahko zasledimo v vseh panogah in regijah v Sloveniji,« še dodaja Biškup.

Delodajalci v vseh **štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo v obdobju prvega četrtertletja 2019 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo v osrednji regiji, kjer delodajalci za obdobje prvih treh mesecev 2019 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip najmočnejši v zadnjih osmih letih, odkar se v Sloveniji izvaja ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja. Že drugo zaporedno četrtertletje neto napoved zaposlovanja namreč znaša +20 %. Delodajalci v jugovzhodni regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip zanesljiv, neto napoved zaposlovanja znaša +14 %. Napoved zaposlovanja za obe preostali regiji, tj. za severovzhodno in za jugozahodno regijo, znaša +12 %. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja upadla v severovzhodni regiji, in sicer za 2 odstotni točki, v drugih regijah pa je neto napoved zaposlovanja nespremenjena.

Panožni podatki razkrivajo, da delodajalci v panogah gradbeništva in proizvodnje poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah, saj neto napoved zaposlovanja za obe panogi znaša +26 %. Sledita jima panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij, v katerih že drugo četrtertletje zapored poročajo o optimističnih zaposlitvenih namerah s stabilno neto napovedjo zaposlovanja +23 %. Medtem o najmočnejšem zaposlitvenem utripu, odkar se v Sloveniji izvaja ManpowerGroup napoved zaposlovanja, poročajo delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno (+21 %) ter rudarstva in kamnin (+16 %). Letna primerjava podatkov pa kaže, da so se zaposlitvene možnosti okrepile v 7 od 10 slovenskih gospodarskih panogah. Najbolj opazna je rast zaposlitvenih možnosti v panogi oskrbe z elektriko, plinom in vodo, in sicer za kar 12 odstotnih točk. Prav tako je močnejša napoved zaposlovanja v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, in sicer za 11 odstotnih točk, ter v panogi gradbeništva, za 10 odstotnih točk.

Delodajalci v **vseh štirih skupinah podjetij** so za obdobje od januarja do marca 2019 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere imajo delodajalci v skupini velikih podjetij, saj poročajo o kar +32 % neto napovedi zaposlovanja. O zanesljivem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci srednjih (+17 %) in malih podjetij (+16 %), medtem ko napoved zaposlovanja v skupini mikro podjetij znaša +11 %. Četrtertletna primerjava v skupini velikih podjetij kaže na rast zaposlitvenih namer za 6 odstotnih točk, medtem ko je napoved zaposlovanja v skupini srednjih podjetij za prav toliko upadla. Delodajalci v skupinah mikro in malih podjetij poročajo o relativno stabilnem zaposlitvenem utripu. Tako za skupino mikro podjetij kot za skupino malih podjetij primerjava z enakim obdobjem lani kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti za 4 odstotne točke, delodajalci v skupini srednjih podjetij pa poročajo o rasti napovedi zaposlovanja za 3 odstotne točke. Medtem je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini velikih podjetij v primerjavi z enakim obdobjem lani relativno stabilna.

Globalni in EMEA rezultati

ManpowerGroup napoved zaposlitvenih namer¹ za prvo četrtertletje 2019 zajema intervjuje z več kot 60.000 delodajalci iz 44 držav. Raziskava razkriva, da delodajalci v 43 od skupaj 44 državah po svetu poročajo, da bodo v obdobju prvih treh mesecev leta 2019 zaposlovali.

O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci na **Japonskem**, v **Tajvanu**, **Združenih državah Amerike**, **Sloveniji**, **Grčiji** in v **Hongkongu**, medtem ko delodajalci v **Argentini**, **Švici**, **Italiji**, **Panami** in v **Španiji** poročajo o najšibkejših možnostih zaposlovanja v prvem četrtertletju 2019. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem so zaposlitvene namere delodajalcev močnejše v 16 od skupaj 44 držav po svetu, upadle so v 23 državah, nespremenjene pa so v 5 državah. V primerjavi z enakim obdobjem lani so napovedi

¹ Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem in na Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

zaposlovanja izboljšane v 21 državah, v 20 državah beležimo upad zaposlitvenih možnosti, v 2 državah pa so zaposlitvene možnosti nespremenjene².

V vseh 26 v raziskavo vključenih državah v **regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)** delodajalci poročajo, da bodo v obdobju od januarja do marca 2019 zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem delodajalci v 8 državah v regiji poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti, v 15 državah pa delodajalci poročajo o upadu. V primerjavi s prvim četrtletjem 2018 smo rast zaposlitvenih namer zabeležili v 12 državah v regiji, upad pa v 13 državah. Delodajalci v **Sloveniji** in **Grčiji** poročajo o najbolj smelih zaposlitvenih načrtih za obdobje prvih treh mesecev 2019, medtem ko delodajalci v **Švici** poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah.

Delodajalci v vseh 8 državah v **regiji Azija-Pacifik** v obdobju prvega četrtletja 2019 poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so napovedi zaposlovanja delodajalcev v 4 državah v regiji okrepljene, upad zaposlitvenih možnosti pa je opaziti v 2 državah. V primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene namere v 5 državah v regiji izboljšane, v 2 državah pa so napovedi zaposlovanja upadle. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci na **Japonskem** in v **Tajvanu**, o najšibkejših namerah pa delodajalci na **Kitajskem** in v **Singapurju**.

Delodajalci v 9 od 10 državah v **regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** poročajo, da bodo v obdobju od januarja do marca 2019 zaposlovali. Delodajalci v **Argentini**, poročajo, da bo v prihodnjem četrtletju delež aktivno zaposlenih v državi upadel. V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2018 so delodajalci v 4 državah v regiji napovedali, da se bo napoved zaposlovanja okrepila, v 6 državah v regiji pa delodajalci napovedujejo upad zaposlitvenih možnosti. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast napovedi zaposlovanja v 4 državah in na upad v 5 državah. Najbolj optimistični so delodajalci v **Združenih državah Amerike** in v **Mehiki**, medtem ko delodajalci v **Argentini** in v **Panami** poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah v regiji.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi: www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **12. marca 2019** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtletje 2019.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O skupini ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi vsako leto razvijajo inovativne rešitve za več sto tisoč podjetij, ob tem jih povezujejo s sposobnimi, talentiranimi kadri, ki jim tako zagotavljajo delo znotraj širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2018 je bilo podjetje ManpowerGroup že deveto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu (World's Most Ethical Companies) in se ponovno, že šestnajsto leto, uvršča na lestvico najbolj zaupanja vrednih podjetij v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com.

² Letne primerjave so na voljo le za 43 držav, ki so vključene v raziskavo. Za podatke, pridobljene na Hrvaškem, še ni mogoče zagotoviti letnih primerjav.