

Pod stroгим embargom do 00:01 GMT, 11. junij 2019

Kontakt za medije:
Vanja Žižmond
PR svetovalka Manpower Slovenia
+386 41 945 877
vanja@povem.si



V tretjem četrtletju 2019 slovenski delodajalci napovedujejo najmočnejši zaposlitveni utrip v zadnjih dveh letih

Živahna napoved zaposlovanja v Sloveniji je posledica najmočnejših zaposlitvenih namer v panogah gradbeništva, oskrbe z elektriko, plinom in vodo ter rudarstva in kamnin od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup pred osmimi leti.

Rezultati raziskave razkrivajo:

- Slovenski delodajalci pričakujejo ugodne zaposlitvene možnosti za tretje četrtletje 2019 – neto napoved zaposlovanja znaša +20 %.
- Zaposlitvene namere slovenskih delodajalcev so najmočnejše v zadnjih dveh letih. Za 11 odstotnih točk so se izboljšale v četrtletni primerjavi in za 8 odstotnih točk v primerjavi z enakim obdobjem lani.
- Najživahnejši zaposlitveni utrip od začetka izvajanja raziskave pred osmimi leti pričakujejo delodajalci v panogah gradbeništva (+29 %), oskrbe z elektriko, plinom in vodo (+21 %) ter rudarstva in kamnin (+19 %).
- Delodajalci v severovzhodni regiji (+18 %) napovedujejo najmočnejše zaposlitvene možnosti od začetka izvajanja raziskave pred osmimi leti, medtem ko v jugovzhodni regiji (+18 %) beležimo najmočnejšo napoved zaposlovanja v zadnjih dveh letih.
- Slovenija se s svojo napovedjo zaposlovanja uvršča v sam vrh tako v regiji EMEA kot v svetovnem merilu.

Ljubljana, 11. junij 2019 – Rezultati Raziskave napovedi zaposlovanja skupine ManpowerGroup razkrivajo ugodne zaposlitvene namere za obdobje od junija do septembra 2019. Neto napoved zaposlovanja znaša +20 %, kar je najmočnejša napoved zaposlovanja v zadnjih dveh letih in ena najmočnejših tako v regiji EMEA kot v svetovnem merilu. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem beležimo rast napovedi zaposlovanja za 11 odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na rast zaposlitvenih možnosti za 8 odstotnih točk. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v gradbeni panogi, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +29 %. O zdravih zaposlitvenih namerah poročajo tudi delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, kjer neto napoved zaposlovanja za tretje četrtletje 2019 znaša +23 %, ter v panogi oskrbe z elektriko, plinom in vodo, kjer so delodajalci oddali +21 % napoved zaposlovanja.

*»Brezposelnost v Sloveniji je v zadnjih dveh letih nenehno upadala, kar se sklada z zadnjimi pozitivnimi neto napovedmi zaposlovanja in poudarja stalno potrebo po nadarjenih kadrih. Podjetja se namreč vse bolj zavedajo dejstva, da pravi kadri poganjajo produktivnost in donosnost, kar omogoča nadaljnjo rast,« izpostavlja **Aleksandar Hangimana, regionalni vodja Manpower Slovenija.** »Povpraševanje po talentiranih kadrih je resnično močno, vseeno pa se morajo delodajalci soočiti še z novimi izzivi, saj umetna inteligenca postaja naš tesen zaveznik na trgu dela, demografske spremembe pa so izrazitejšje kot še nikoli prej. Delodajalci morajo tako sprejemati odločitve z vsemi temi dejavniki v mislih,« zaključuje Hangimana.*

Panožni podatki razkrivajo, da delodajalci v vseh 10 v raziskavo zajetih gospodarskih panogah pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v gradbeni panogi poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah z neto napovedjo zaposlovanja +29 %, sledijo pa jim delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova (+23 %) ter v panogi oskrbe z elektriko, plinom in vodo (+21 %). Bolj previdni so delodajalci v panogah javnega sektorja in socialnih storitev ter gostinstva in hotelirstva, saj oboji tokrat oddajajo napoved zaposlovanja, ki znaša +11 %. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja izboljšana v 8 od skupaj 10 gospodarskih panogah, najbolj očitno rast, za 25 odstotnih točk, pa beležimo v gradbeni panogi. Letna primerjava kaže, da delodajalci pričakujejo izboljšanje zaposlitvenih možnosti v vseh 10 panogah, najbolj opazna rast, in sicer za 17 odstotnih točk, pa je značilna za panogo oskrbe z elektriko, plinom in vodo.

Delodajalci v **vseh 4 v raziskavo zajetih regijah** v državi pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Najmočnejši zaposlitveni utrip (+18 %) bo značilen za severovzhodno in jugovzhodno regijo. Delodajalci v osrednji regiji poročajo o zanesljivi napovedi zaposlovanja, ki tokrat znaša +15 %, napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji pa znaša +14 %. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja za severovzhodno in jugozahodno regijo boljša za 2 odstotni točki, za jugovzhodno regijo je relativno stabilna, za osrednjo regijo pa ostaja nespremenjena. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 3 od skupno 4 v regijah. O znatnem izboljšanju zaposlitvenih možnosti za kar 12 odstotnih točk poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji. Napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji je za 9 odstotnih točk boljša kot v enakem obdobju lani, prav tako je za 7 odstotnih točk višja za delodajalce v severovzhodni regiji. Nasprotno pa letna primerjava kaže na upad zaposlitvenih namer za 2 odstotni točki za osrednjo regijo.

Delodajalci v **vseh štirih skupinah podjetij** so za obdobje od julija do septembra 2019 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere imajo delodajalci v skupini srednjih podjetij, ki poročajo o +31 % neto napovedi zaposlovanja, medtem ko delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o zdravi napovedi zaposlovanja, ki znaša +24 %. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini malih podjetij znaša +19 %, v skupini mikro podjetij pa +8 %. V primerjavi s prejšnjim četrletjem delodajalci v skupini srednjih podjetij poročajo o največji rasti zaposlitvenih možnosti, in sicer za 15 odstotnih točk. V skupini mikro podjetij so zaposlitvene možnosti izboljšane za 5 odstotnih točk, v skupini malih podjetij za 4 odstotne točke, delodajalci v skupini velikih podjetij pa poročajo o relativni stabilnosti v primerjavi s prejšnjim četrletjem. Letna primerjava kaže na znatno rast zaposlitvenih možnosti v panogi srednjih podjetij, in sicer za 18 odstotnih točk. Za 9 odstotnih točk je izboljšana napoved zaposlovanja v skupini malih podjetij, v skupini mikro podjetij pa za 4 odstotne točke. V skupini velikih podjetij napoved zaposlovanja tudi v letni primerjavi ostaja relativno stabilna.

Globalni in EMEA-rezultati

ManpowerGroup napoved zaposlitvenih namer¹ za tretje četrletje 2019 zajema intervjuje z več kot 59.000 delodajalci iz 44 držav. Raziskava razkriva, da delodajalci v 43 od skupaj 44 državah po svetu poročajo, da bodo v obdobju od julija do septembra 2019 zaposlovali.

O najmočnejših namerah zaposlovanja v tretjem četrletju 2019 poročajo delodajalci na **Japonskem, Hrvaškem, v Tajvanu, Združenih državah Amerike, Grčiji in Sloveniji**, medtem ko so izvajalci raziskave najšibkejše zaposlitvene možnosti zabeležili na **Madžarskem, v Argentini, Italiji in Španiji**. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so se zaposlitvene možnosti izboljšale v 18 od skupaj 44 v raziskavo vključenih državah, upadle so

¹ Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem in na Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

v 18 državah, nespremenjene pa ostajajo v 8. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je napoved zaposlovanja izboljšala v 12 državah, upadla v kar 26 državah, v 6 državah pa ni pa opaznih sprememb².

O pozitivnih zaposlitvenih možnostih poročajo delodajalci v 25 od skupaj 26 v raziskavo vključenih držav v **regiji EMEA** (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika), negativno napoved zaposlovanja smo tako zabeležili le na Madžarskem. V primerjavi z drugim četrletjem 2019 so zaposlitvene možnosti v 5 v raziskavo vključenih državah v regiji izboljšane, upadle pa so v 14. V primerjavi s tretjim četrletjem 2018 opazamo rast zaposlitvenih namer v 5 državah, upad pa v 17 v raziskavo vključenih državah v regiji. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci na **Hrvaškem** ter v **Grčiji** in **Sloveniji**, medtem ko delodajalci na **Madžarskem**, v **Italiji** in **Španiji** oddajajo najšibkejše napovedi zaposlovanja v regiji.

V **regiji Azija-Pacifik** delodajalci v vseh 8 v raziskavo vključenih državah poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju od julija do septembra letos. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja v 5 državah v regiji izboljšana, v 2 državah pa je upadla. V primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene možnosti boljše v 2 državah v regiji, v 5 državah pa je napoved zaposlovanja slabša kot lani v enakem obdobju. Najmočnejšo napoved zaposlovanja smo zabeležili za **Japonsko** in **Tajvan**, medtem ko o najšibkejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci na **Kitajskem**, **Novi Zelandiji** in v **Singapurju**.

V **regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** delodajalci v vseh 10 v raziskavo vključenih državah poročajo, da bodo v obdobju prihajajočih treh mesecev zaposlovali. Četrletna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 8 državah in upad v 2. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v 5 državah poročajo o rasti zaposlitvenih namer, o upadu pa v 4 državah. Delodajalci v **Združenih državah Amerike** in **Kanadi** poročajo o najboljših napovedih zaposlovanja, najšibkejše pa so tokrat v **Argentini** in **Panami**.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi: www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 10. septembra 2019 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za zadnje četrletje 2019.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O skupini ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi vsako leto razvijajo inovativne rešitve za več stotisoč podjetij, ob tem jih povezujejo s sposobnimi, talentiranimi kadri, ki jim tako zagotavljajo delo znotraj širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2019 je bilo podjetje ManpowerGroup deseto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu (World's Most Ethical Companies), in se ponovno, že

² Komentar se nanaša samo na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

sedemnajsto leto, uvršča na lestvico najbolj zaupanja vrednih podjetji v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com.