

Pod stroгим embargom do 10. septembra 2019, 00:01 GMT

Kontakt za medije:
Vanja Žižmond
PR svetovalka Manpower Slovenija
+386 41 945 877
vanja@povem.si



Slovenski delodajalci poročajo o eni izmed najmočnejših zaposlitvenih napovedi v regiji EMEA

Živahne zaposlitvene namere za zadnje četrletje 2019 so posledica najmočnejših zaposlitvenih napovedi v panogah rudarstva in kamnin ter javnega sektorja in socialnih storitev od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup pred devetimi leti.

- Slovenski delodajalci poročajo, da bo zaposlitveni utrip v zadnjih treh mesecih ugoden. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +17 %.
- Najmočnejše zaposlitvene namere pričakujejo delodajalci v proizvodni panogi, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +22 %.
- Najmočnejši zaposlitveni utrip v državi pričakujejo delodajalci v severovzhodni regiji z neto napovedjo zaposlovanja +18 %, kar je že drugo zaporedno četrletje najboljši rezultat od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup pred devetimi leti.
- Najmočnejše zaposlitvene namere imajo delodajalci v skupini srednjih podjetij (+27 %), medtem ko delodajalci v skupini malih podjetij (+21 %) poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup v državi.
- O najmočnejši napovedi zaposlovanja v regiji EMEA poročajo delodajalci v Grčiji (+18 %) in Sloveniji (+17 %).

Ljubljana, 10. september 2019 – Rezultati Raziskave napovedi zaposlovanja skupine ManpowerGroup razkrivajo ugodne zaposlitvene namere za zadnje četrletje letošnjega leta. Neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +17 %, kar sodi med najbolj optimistične napovedi v regiji EMEA. Četrletna primerjava sicer kaže na upad zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa napoved ostaja nespremenjena.

»Optimističen zaposlitveni utrip se bo nadaljeval tudi v zadnjih mesecih letošnjega leta, saj slovenski delodajalci poročajo o eni izmed najmočnejših napovedi zaposlovanja v celotni regiji EMEA. Pozitivni rezultati so posledica najmočnejših napovedi zaposlovanja v zadnjih devetih letih v panogah rudarstva in kamnin ter javnega sektorja in socialnih storitev,« izpostavlja Aleksandar Hangimana, regionalni vodja Manpower Slovenija. »Kljub temu se moramo zavedati, da se številna prosta delovna mesta ne zapolnijo pravočasno, kar je pogosto posledica razhajanj med zahtevami delodajalcev in pričakovani iskalcev zaposlitve. Prav to vrzel navadno ustvarjajo odstopanja od iskanih veščin ali zelenega plačila kot tudi demografski premiki okoli nas. Te spremembe obenem krojijo prihodnost našega trga dela in poudarjajo pomen pridobivanja novih veščin ter programov vseživljenjskega učenja in celovitega izboljšanja izobraževalnega sistema,« še dodaja Hangimana.

Panožni podatki razkrivajo, da najživahnejše zaposlitvene namere beležijo delodajalci v proizvodni panogi, kjer neto napoved znaša +22 %. Solidne so tudi napovedi delodajalcev v gradbeništvu, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +21 %. V panogi rudarstva in kamnin (+20 %) ter javnega sektorja in socialnih storitev (+19 %) pa delodajalci napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prihodnjih treh mesecev najmočnejši, odkar se v Sloveniji izvaja raziskava ManpowerGroup.

O najšibkejših možnostih zaposlovanja poročajo delodajalci v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter gostinstva in hotelirstva. Za obe navedeni panogi neto napoved zaposlovanja znaša +13 %. Primerjava s prejšnjim četrletjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti v petih od skupno desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v Sloveniji. Največje izboljšanje, in sicer za sedem odstotnih točk, pričakujejo delodajalci v panogi javnega sektorja in socialnih storitev. Primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na upad neto napovedi zaposlovanja v petih od skupno desetih gospodarskih panog, ki so vključene v raziskavo.

Delodajalci **v vseh štirih v raziskavo zajetih regijah** v državi pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Delodajalci v severovzhodni regiji še vedno poročajo o najmočnejšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup pred devetimi leti – že drugič zapored napoved zaposlovanja v severovzhodni regiji znaša +18 %. Delodajalci v jugozahodni in osrednji regiji poročajo o zanesljivi napovedi zaposlovanja, ki znaša +17 % oz. +16 %, medtem ko napoved zaposlovanja delodajalcev v jugovzhodni regiji znaša +11 %.

V primerjavi s tretjim četrletjem 2019 je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji znatno upadla za sedem odstotnih točk, istočasno pa je napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji za dve odstotni točki izboljšana. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na upad zaposlitvenih možnosti v jugovzhodni regiji, in sicer za devet odstotnih točk. O rahlem upadu napovedi zaposlovanja, za dve odstotni točki, poročajo delodajalci v osrednji regiji. Kljub vsemu zaposlitvene možnosti v ostalih dveh v raziskavo zajetih regijah v primerjavi z zadnjim četrletjem 2018 rastejo, in sicer za tri odstotne točke v severovzhodni regiji in za dve odstotni točki v jugozahodni regiji.

Delodajalci **v vseh štirih skupinah podjetij** so za obdobje od oktobra do decembra 2019 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere beležijo delodajalci v skupini srednjih podjetij (+27 %). Prav tako bo zaposlitveni utrip aktiven v skupini malih in velikih podjetij, in sicer v obeh skupinah napoved zaposlovanja znaša +21 %. Medtem pa v skupini mikro podjetij delodajalci poročajo o neto napoved zaposlovanja, ki znaša +9 %. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave ManpowerGroup v državi.

Globalni in EMEA-rezultati

ManpowerGroup napoved zaposlitvenih namer¹ za četrto četrletje 2019 zajema intervjuje z več kot 59.000 delodajalci iz 44 držav. Raziskava razkriva, da delodajalci v 43 od skupaj 44 državah po svetu poročajo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra 2019 zaposlovali, v eni državi pa delodajalci sprememb v zaposlitvenih možnostih ne pričakujejo.

¹ Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem in Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

O najmočnejših zaposlitvenih namerah tokrat poročajo delodajalci **na Japonskem, v Tajvanu, Združenih državah Amerike, Indiji in Grčiji**, medtem ko o najšibkejših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci **v Španiji, na Češkem, v Argentini, Kostariki in Švici**. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem tokratne neto napovedi zaposlovanja delodajalcev v 15 od skupaj 44 državah kažejo, da bo v prihajajočem četrtletju zaposlitveni utrip močnejši, upad zaposlitvenih namer pa beležimo v 23 državah v svetovnem merilu. V šestih v raziskavo vključenih državah delodajalci v primerjavi s prejšnjim četrtletjem sprememb ne načrtujejo. V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2018 beležimo rast zaposlitvenih namer v 15 v raziskavo vključenih državah, v 23 državah beležimo upad napovedi zaposlovanja, v šestih državah pa delodajalci bistvenih sprememb v zaposlitvenem utripu ne načrtujejo.

O nameri zaposlovanja v prihodnjih treh mesecih poročajo delodajalci v 25 od skupaj 26 v raziskavo vključenih držav **v regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)**, medtem ko delodajalci v Španiji ne pričakujejo sprememb v aktivnostih na področju zaposlovanja. V primerjavi s tretjim četrtletjem 2019 so zaposlitvene možnosti v desetih v raziskavo vključenih državah izboljšane, upad zaposlitvenih možnosti pa beležimo v 12 državah. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast napovedi zaposlovanja v osmih vključenih državah in na upad v 14 državah. O najmočnejših napovedih zaposlovanja v regiji v obdobju od oktobra do decembra 2019 poročajo delodajalci v Grčiji in Sloveniji, medtem ko delodajalci v Španiji, na Češkem in v Švici oddajajo najšibkejše napovedi zaposlovanja.

V regiji Azija-Pacifik delodajalci v vseh osmih v raziskavo vključenih državah poročajo, da bodo v obdobju prihajajočega četrtletja zaposlovali. Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže na rast zaposlitvenih namer v treh v raziskavo vključenih državah in na upad napovedi zaposlovanja v štirih državah v regiji. V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2018 delodajalci v dveh državah poročajo o izboljšanju napovedi zaposlovanja, o upadu zaposlitvenih namer pa poročajo delodajalci iz štirih v raziskavo vključenih držav. Najmočnejši zaposlitveni utrip bo po napovedih delodajalcev v obdobju prihodnjih treh mesecev čutiti na Japonskem in v Tajvanu, najmanj v regiji pa bodo zaposlovali delodajalci na Kitajskem in v Singapurju.

V vseh desetih v raziskavo vključenih državah **v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** delodajalci poročajo, da bodo v zadnjih treh mesecih leta 2019 zaposlovali. V dveh državah v primerjavi s prejšnjim četrtletjem opazimo rast zaposlitvenih namer, upad pa kar v sedmih državah. V primerjavi z enakim obdobjem lani je v petih v raziskavo vključenih državah napoved zaposlovanja izboljšana, v prav toliko državah pa je napoved zaposlovanja upadla. Najmočnejše napovedi zaposlovanja za tokratno četrtletje so oddali delodajalci v Združenih državah Amerike in Kanadi, najšibkejše pa delodajalci v Argentini in Kostariki.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi: www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 10. decembra 2019 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrtletje 2020.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O skupini ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi vsako leto razvijajo inovativne rešitve za več stotisoč podjetij, ob tem jih povezujejo s sposobnimi, talentiranimi kadri, ki jim tako zagotavljajo delo znotraj širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2019 je bilo podjetje ManpowerGroup deseto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu (World's Most Ethical Companies), in se ponovno, že sedemnajsto leto, uvršča na lestvico najbolj zaupanja vrednih podjetij v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com.