

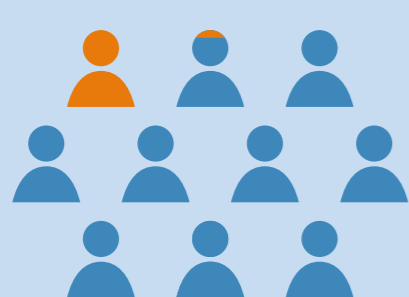
Talk the Talk: conversaciones de carrera impulsan el éxito de las empresas

Aumente el compromiso y el rendimiento de los empleados incorporando a su cultura organizativa conversaciones sobre su carrera profesional

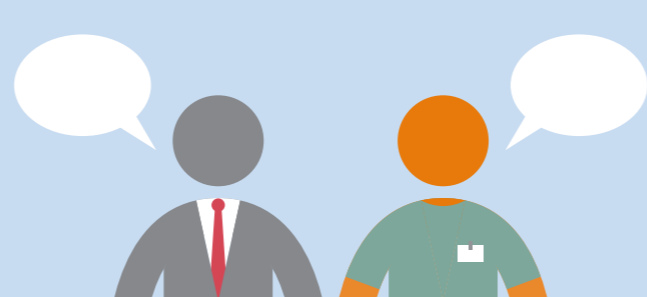


En el mundo del empleo de hoy en día, el **TALENTO** es el diferenciador competitivo más importante. Si su organización quiere **ATRAER**, **COMPROMETER** y **RETENER** a los más brillantes, es hora de que empiece a incorporar **CONVERSACIONES SOBRE LA CARRERA PROFESIONAL** en su proceso de gestión del rendimiento. **A continuación indicamos por qué:**

El **89%**
de los empleados creen que son responsables de su propio desarrollo profesional.



SÓLO el **16%**
de los empleados indican que mantienen conversaciones periódicas con sus *managers* sobre su carrera profesional.



El **82%**
de los empleados se implicaría más si su *manager* incorporase, de forma regular, conversaciones sobre su carrera profesional en el día a día de su proceso de comunicación.



¿Está su organización comprometida con el desarrollo profesional de sus empleados?

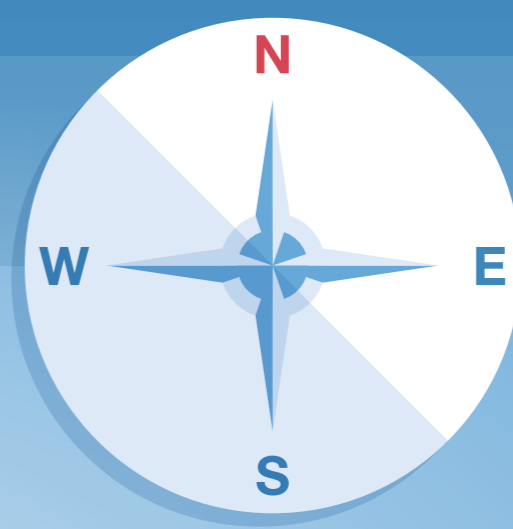
Una conversación sobre la carrera profesional no es una única entrevista entre un empleado y su *manager*. Más bien se trata de una serie de conversaciones con una red de personas (entre las que puede incluirse su *manager*) que se ha diseñado para tratar aquellas cuestiones por las que los empleados se preocupan más:



¿Quién soy yo? ¿Cómo encajo?



¿Qué se espera de mí?



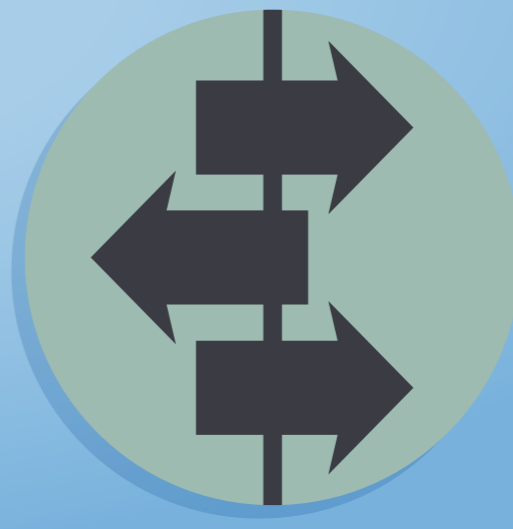
¿Qué habilidades debo desarrollar profesionalmente y cómo debería hacerlo?



¿Cómo lo estoy haciendo?



¿Cómo se reconocerá mi Talento y contribución a la empresa?



¿Qué viene después?

Quando se les pregunta, la mayoría de los empleados buscan **MÁS** orientación sobre cómo crecer y avanzar en sus carreras profesionales.



El **59%**
de los empleados encuestados cree que su *manager* es responsable de ayudarle a alcanzar sus objetivos profesionales dentro de la organización.



SÓLO el **30%**
de los empleados se siente seguro en su capacidad para tener una conversación sobre su carrera profesional con su *manager*.

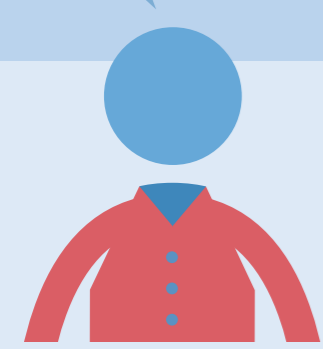


Al **53%**
de los empleados les gustaría recibir formación y enfatizan la necesidad de que las organizaciones proporcionen recursos y herramientas para fomentar el crecimiento personal.

Talking the Talk: Cómo empezar

El programa de conversaciones sobre la carrera profesional con un objetivo determinado se diseña para gestionar las necesidades de desarrollo profesional de los empleados. Usando objetivos **SMART**, el *manager* puede clarificar el trabajo que debe llevarse a cabo dentro de un periodo de tiempo específico.

S



SPECIFIC
ESPECÍFICO
¿De qué soy yo responsable?

M



MEASURABLE
MEDIBLE
¿Cómo se me va a evaluar?

A



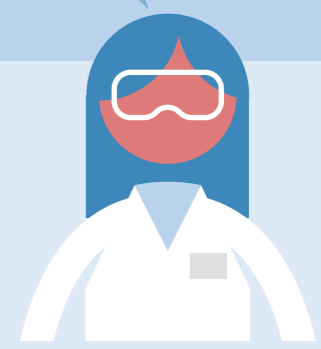
ACHIEVABLE
ALCANZABLE
Desafiante pero posible.

R



RELEVANT
RELEVANTE
¿Vale la pena... cubre las necesidades empresariales, encaja en mi papel y permite mi desarrollo profesional?

T



TIME-BOUND
EN UN PLAZO DE TIEMPO
Vinculado a una cronología temporal.

Ahora más que nunca,

las organizaciones necesitan empleados bien formados que puedan aportar el tipo de flexibilidad que se necesita para competir en un entorno empresarial cada vez más complejo. Esto subraya la importancia de dotar a los *managers* de las habilidades y herramientas que les permitan ser unos "coaches" eficientes a lo largo del proceso de las conversaciones sobre la carrera profesional. **Las organizaciones que ignoren esta necesidad de gestionar el desarrollo profesional de sus empleados que lo hagan bajo su propio riesgo.** Las empresas que incorporan este proceso de conversaciones sobre la carrera profesional en su cultura organizativa ven como el compromiso de sus empleados aumenta significativamente, traduciéndose en un aumento del rendimiento individual y organizativo.

Obtenga más información en www.right.com/careerconversations

Acerca de Right Management

Right Management es experto mundial en desarrollo de carreras profesionales y del talento dentro de ManpowerGroup (NYSE: MAN). Ayudamos a las organizaciones a ser más ágiles, atractivas e innovadoras mediante la creación de una cultura de formación y gestión de carreras profesionales que promueva el talento futuro, motive a las personas y las desarrolle, y brinde a las personas oportuidades de desarrollo profesional. Nuestro enfoque se centra en el hecho de que las organizaciones prosperan cuando las personas alcanzan el éxito en sus carreras humanas. Hemos pasado más de 35 años identificando los desafíos que presentan los recursos humanos y desarrollando soluciones innovadoras, lo que permite que nuestros métodos aplicados en todo el mundo puedan someterse a la prueba del tiempo en más de 50 países.

www.rightmanagement.es



Fuentes

1. Right Management, Australia Career Study, 2012
2. Right Management, Global Career Conversation Study, 2016
3. Right Management, Global Career Conversation Study, 2016
4. Right Management, Global Career Conversation Study, 2016
5. Right Management, Global Career Conversation Study, 2016
6. Right Management, Global Career Conversation Study, 2016