

Embargo até 0:01, 12 de março de 2019

Empregadores portugueses relatam esperançosos planos de contratação

Pesquisa de Outlook de Emprego ManpowerGroup

- **As intenções de contratação são 4 pontos percentuais mais fortes quando comparadas ao trimestre anterior, e permanecem relativamente estáveis em comparação com este período há um ano.**
- **O mercado de trabalho mais forte está previsto no Sul, onde o Net Employment Outlook está em + 15%.**

12 de Março de 2019 - Empregadores portugueses reportam esperançosos planos de contratação para o segundo trimestre de 2019. Com 16% dos empregadores esperando aumentar as folhas de pagamento, 3% prevendo uma redução e 77% sem mudanças, o resultado líquido do emprego resultante é de + 13%. As intenções de contratação são 4 pontos percentuais mais fortes quando comparadas ao trimestre anterior, e permanecem relativamente estáveis em comparação com este período há um ano.

Os empregadores de todas as cinco regiões esperam aumentar os níveis de pessoal durante o próximo trimestre. O mercado de trabalho mais forte está previsto no Sul, onde o Net Employment Outlook está em + 15%. Ganhos de folha de pagamento estáveis também estão previstos para o Centro, com uma perspectiva de + 14%, enquanto os empregadores na Grande Lisboa reportam uma perspectiva de 12%. Também no Grande Porto a Perspectiva é de 10% e no Norte os empregadores reportam um Outlook de + 9%.

Numa comparação trimestral, as Perspectivas para o Sul registam uma margem considerável de 15 pontos percentuais, e os empregadores do Centro e da Grande Lisboa reportam um aumento de 3 pontos percentuais. No entanto, os planos de contratação diminuem 2 pontos percentuais no Norte e permanecem inalterados no Grande Porto.

Os empregadores do setor de transporte, armazenamento e comunicação relatam condições robustas de contratação

Os empregadores em todos os nove setores da indústria esperam aumentar a folha de pagamento no segundo trimestre de 2019. O mercado de trabalho mais forte está previsto no setor de Transporte, Armazenamento e Comunicações, onde os empregadores relatam uma perspectiva líquida de emprego de + 22%. Os empregadores do setor de Finanças, Seguros, Imóveis e Serviços de Negócios

relatam perspectivas de contratação otimistas com uma perspectiva de + 19%, enquanto o Outlook para o setor de Restaurantes e Hotéis fica em + 16%. Ganhos de emprego estáveis também são esperados no setor de eletricidade, gás e água e no setor público e social, com perspectivas de + 14% e + 13%, respectivamente. Enquanto isso, os empregadores do setor de Construção prevêem o mercado de trabalho mais fraco, com uma perspectiva de + 6%.

Quando comparado com o trimestre anterior, as perspectivas de contratação se fortalecem em cinco dos nove setores da indústria. Os empregadores do setor de Restaurantes e Hotéis reportam um aumento considerável de 12 pontos percentuais e as Perspectivas são 10 e 9 pontos percentuais mais fortes no setor de Transporte, Armazenamento e Comunicações e no setor Público e Social, respectivamente. No entanto, os empregadores do setor de comércio atacadista e varejista registram uma queda de 5 pontos percentuais.

Os empregadores em cinco dos nove setores da indústria reportam planos de contratação mais fracos quando comparados com este período há um ano, principalmente com declínios consideráveis de 13 e 9 pontos percentuais no setor de Restaurantes e Hotéis e no setor de Agricultura, Caça, Silvicultura e Pesca, respectivamente. . Em outros lugares, as perspectivas se fortalecem em três setores, incluindo o setor de Eletricidade, Gás e Água, com um aumento de 8 pontos percentuais e o setor de Comércio Atacadista e de Varejo, onde os empregadores relatam uma melhora de 5 pontos percentuais.

Grandes empregadores relatam as mais fortes intenções de contratação

Os empregadores participantes são categorizados em um dos quatro tamanhos de organização: Microempresas têm menos de 10 funcionários; Pequenas empresas têm 10 a 49 funcionários; Empresas de médio porte têm de 50 a 249 funcionários; e as grandes empresas têm 250 ou mais funcionários.

Prevê-se que as folhas de pagamento aumentem em todas as quatro categorias de tamanho de organização durante o próximo trimestre. Os grandes empregadores relatam as mais fortes intenções de contratação, com um Net Employment Outlook de + 35%. Em outros lugares, a atividade de contratação estável é esperada pelos empregadores de médio e pequeno porte, com perspectivas de + 15% e + 13%, respectivamente, enquanto os microempregadores relatam uma perspectiva cautelosa de + 2%.

As intenções de contratação são mais fortes em 15 dos 44 países

A pesquisa da ManpowerGroup para o segundo trimestre de 2019 revela que os ganhos em folha de pagamento são esperados em 40 dos 44 países e territórios no período até o final de junho.

As intenções de contratação para o próximo trimestre são mais fortes em 15 dos 44 países e territórios em comparação com o trimestre anterior, enfraquecem em 18 e permanecem inalteradas em onze. Em uma comparação com este período há um ano, as perspectivas melhoram em 13 países e territórios, diminuem em 27 e permanecem inalteradas em quatro.

O sentimento de contratação mais positivo é relatado na Croácia, Japão, Grécia, EUA, Hong Kong e Taiwan, enquanto os mercados de trabalho mais fracos são esperados na Argentina, Hungria, Espanha e Turquia.

Um aumento na folha de pagamento está previsto para 23 dos 26 países da região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) durante o segundo trimestre, enquanto a atividade de contratação está prevista para três. As intenções de contratação melhoram em 10 países quando comparadas com o trimestre anterior, mas diminuem em oito. Em comparação com este período há um ano, os empregadores relatam planos de contratação mais fortes em 10 países, mas os prospectos enfraquecem em 15. Os empregadores croatas e gregos relatam as perspectivas de contratação mais fortes para o próximo trimestre, enquanto os mercados de trabalho mais fracos estão previstos para a Hungria, Turquia e Turquia. também a Espanha.

Sobre a ManpowerGroup: ManpowerGroup® (NYSE: MAN), é a marca líder em soluções globais de trabalho, ao contribuir para a transformação das organizações num mundo do trabalho em constante mudança através da atração, desenvolvimento e retenção de talento que lhes permite atingir o sucesso. Desenvolvemos soluções inovadoras para mais de 400.000 clientes e conectamos mais de 3 milhões de pessoas a emprego sustentável em organizações de todos os setores de atividade e de todas as dimensões. A nossa família de marcas especialistas - Manpower, Experis, ManpowerGroup Solutions e Right Management - cria valor substancial para candidatos e clientes nos 80 países em que está presente há quase 70 anos. Em 2019, a ManpowerGroup foi eleita uma das World's Most Ethical Companies pelo oitavo ano consecutivo e uma das Fortune's Most Admired Companies, confirmando a sua posição enquanto marca mais fiável e admirada do setor. Saiba como a ManpowerGroup impulsiona o futuro do trabalho em: www.manpowergroup.com

Em Portugal: A ManpowerGroup® iniciou a sua atividade em Portugal em 1962, através de um franchising. Em 2008, a ManpowerGroup adquiriu o franchising, tendo iniciado a reorganização da empresa e da marca, o que tem vindo a transformar a sua presença em Portugal