



ManpowerGroup®

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 10 SEPTEMBRE 2019 – 6h

Communiqué de presse  
Nanterre, 10 septembre 2019

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi  
pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2019

## LES INTENTIONS D'EMBAUCHE POURSUIVENT LEUR CROISSANCE EN FRANCE

**Elles augmentent dans les secteurs de la construction et de l'hôtellerie-restauration, mais diminuent dans celui de l'électricité, du gaz et de l'eau. Ce sont les grandes entreprises qui prévoient les plus fortes croissances de leurs effectifs.**

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

> Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche **progressent dans le Centre-Ouest** (+3 points par rapport au trimestre précédent, et +8 points en un an). Dans le **Nord**, en revanche, elles perdent **-5 points par rapport au trimestre précédent**, et **-3 points en un an**.

> Le **secteur de la construction** manifeste **des intentions d'embauche en forte hausse** : 12 points de plus par rapport au trimestre précédent, et 9 points sur un an. En revanche, le ralentissement se fera sentir dans **les secteurs de l'électricité, du gaz et de l'eau** : les intentions d'embauche perdent **10 points** en un an.

> Les **grandes entreprises** affichent **les prévisions d'embauche les plus favorables** : **10 points de plus qu'au trimestre précédent**, et **17 points de progression en un an**. Dans les petites entreprises, elles diminuent de -1 point par rapport au trimestre précédent, tout comme par rapport au quatrième trimestre 2018.

*« Ce baromètre est en ligne avec la conjoncture économique, commente Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France. La croissance de l'économie française reste positive, mais ralentit. Depuis deux trimestres, l'économie française n'enregistre plus de gains de productivité. Le nombre d'emplois augmente désormais au même rythme que le PIB. En outre, la consommation des ménages décroît, notamment en raison des incertitudes à l'international. Et surtout, le taux de chômage de l'Hexagone reste supérieur à celui de la zone euro. Il s'établit selon l'INSEE à 8,5 % de la population active. Dans ce contexte, il est logique que les chefs d'entreprises tablent sur une progression modérée de leur activité, qui se reflète dans les prévisions d'embauche ».*

**Un 4<sup>ème</sup> trimestre en légère hausse par rapport au précédent.**

Les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent, globalement, des intentions d'embauche positives : **la prévision nette d'emploi (\*)**, corrigée des variations saisonnières s'établit à +6%, un point de plus qu'au trimestre précédent. Ce chiffre **progresses de 4 points par rapport à la même période en 2018**.

## **Par rapport au trimestre précédent, une progression dans le Centre-Ouest, une diminution dans le Nord.**

---

- Dans les cinq régions étudiées, trois affichent des intentions d'embauche stables ou en hausse par rapport au troisième trimestre 2019.
- C'est dans le **Nord qu'elles diminuent le plus** : la prévision nette d'emploi atteint +2%. Soit une **diminution de -5 points par rapport au trimestre précédent**, et **-3 points en un an**.
- A **Paris**, avec une prévision nette d'emploi de +4%, les intentions d'embauche ont **progressé de 9 points en un an**, et restent stables par rapport au trimestre précédent.
- Dans le **Centre-Ouest**, elles **progressent de 3 points par rapport au trimestre précédent**, et de **8 points en un an**.

## **Des intentions d'embauche positives dans la construction et l'hôtellerie-restauration, mais en recul dans le secteur de l'électricité, du gaz et de l'eau.**

---

- Les intentions d'embauche des employeurs progressent ou restent stables, par rapport au trimestre précédent, dans **7 secteurs d'activité parmi les 10 étudiés**.
- La progression la plus forte concerne le **secteur de la construction, avec une prévision nette d'emploi de +15%, en progression de 12 points par rapport au trimestre précédent**, et 9 points sur un an. Depuis la création de ce baromètre, il y a 16 ans, c'est la première fois que le secteur affiche des intentions d'embauche aussi importantes. Ce dynamisme s'explique par la forte croissance des travaux de rénovation de bâtiments existants, et notamment les travaux de rénovation énergétique.
- **L'hôtellerie-restauration** affiche elle aussi des intentions d'embauche en hausse : la prévision nette d'emploi atteint +5%, en **croissance d'1 point par rapport au trimestre précédent**, et de **+8 points en un an**.
- Dans le secteur de l'électricité, du gaz et de l'eau, les prévisions d'embauche perdent **10 points en un an**, mais **progressent d'un point par rapport au trimestre précédent**.

## **Ce sont les grandes entreprises qui affichent les plus fortes prévisions d'embauche.**

---

- Dans les quatre catégories d'entreprises étudiées, deux affichent des prévisions d'embauche stables ou en progression par rapport au troisième trimestre 2019.
- Les **grandes entreprises** (+de 250 salariés) sont celles qui affichent les prévisions d'embauche les plus favorables : leur prévision nette d'emploi (+23%) progresse de 10 points par rapport au trimestre précédent, et de 17 points par rapport au quatrième trimestre 2018.
- Les entreprises de taille moyenne (50 à 250 salariés) annoncent, quant à elles, des intentions d'embauche positives avec une prévision nette d'emploi de +15%. Ce qui représente une progression de **2 points par rapport au trimestre précédent**, et de **5 points sur un an**.
- **Les petites entreprises** (11 à 49 salariés) annoncent, quant à elles, des prévisions d'embauche en diminution de -1 point par rapport au trimestre précédent, tout comme par rapport au quatrième trimestre 2018.

## INTERNATIONAL

### Le Japon et Taïwan en tête des prévisions d'embauche.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche sont stables ou en progression dans 21 des 44 pays étudiés.

- **Le Japon** arrive en tête du classement : **26%** des entreprises interrogées comptent y augmenter leurs effectifs.

- **On trouve, en deuxième position, Taïwan** : **21%** des entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs dans les trois prochains mois. Ce chiffre reste stable par rapport au trimestre précédent.

- Dans la **région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**, les plus fortes prévisions nettes d'emploi concernent la **Grèce (+18%)** et la **Slovénie (+17%)**. En revanche, en **Espagne, la prévision nette d'emploi est nulle** : la part des entreprises comptant réduire leurs effectifs est égale à celle des entreprises comptant les augmenter.

Les résultats complets de l'étude pour les 44 pays sont disponibles sur [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

### À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2019 a été réalisé dans 44 pays et territoires, du 17 au 30 juillet 2019, auprès de plus de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 000 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2019, par rapport au trimestre actuel ?* ».

(\*) Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

### À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, Experts RH pour un monde de défis, est un groupe de services RH qui accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH par le recours exclusif ou combiné de solutions en matière de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis**
- Transformation des compétences, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des organisations : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et *End User Support*, sous la marque **Proservia**
- Gestion des carrières, sous la marque **Right Management**

ManpowerGroup en France emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,9 milliards d'euros en 2018.

Retrouvez toute l'actualité de **ManpowerGroup France**

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) - [Twitter](#) - [LinkedIn](#)

### Contact Presse

Marie Elissalde - 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43

[marie.elissalde@manpower.fr](mailto:marie.elissalde@manpower.fr)