



ManpowerGroup™

LEHDISTÖTIEDOTE

Embargo, julkaistavissa 10.9.2019 klo 00.01

## ManpowerGroup työmarkkinabarometri: Synkkenevät talousennusteet alkavat näkyä työllistämisaikeissa

**HELSINKI 10.9.2019.** Tänäpä julkistetusta ManpowerGroupin työmarkkinabarometrasta loka-joulukuulle käy ilmi, että toimialakohtainen vaihtelu on suurta. Teollisuudessa sekä pankki-, vakuutus- ja liike-elämän palveluissa työllistämishalukkuus on edelleen positiivisella tasolla, vaikka pudotus vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna on suuri. **Kaksi toimialakokonaisuutta, julkinen hallinto, koulutus-, terveys- ja sosiaalipalvelut sekä tukku- ja vähittäiskauppa, suunnittelevat vähentävänsä työvoiman määrää seuraavalla vuosineljänneksellä.**

Tämä käy ilmi ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä, jossa suomalaiset työnantajat arvioivat palkkaavansa työntekijöitä entiseen tahtiin vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Tutkimusta varten haastatelluista suomalaisista työnantajista 8 prosenttia arvioi palkkaavansa lisää henkilökuntaa, 7 prosenttia arvioi henkilökunnan määrän laskevan ja 84 prosenttia ennustaa tilanteen pysyvän ennallaan. Kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori<sup>1</sup> (Net Employment Outlook) vuoden viimeiselle neljännekselle on +4. Luku on pysynyt samana viimeiset neljä vuosineljänneestä. Työllistämisaikeiden saldoluku on kuitenkin laskenut vuodessa +8:sta +4:ään.

”Jatkuva työelämän ja osaamistarpeiden murros on pitänyt hyvää rekrytointivirettä yllä jo parin vuoden ajan. Lisäksi Suomen parantunut kilpailukyky on pitänyt pyörät pyörimässä ja työvoiman kysynnän korkealla. Digitalisaatio vaatii jatkossakin uusien osaajien löytämistä, mutta suomalaiset työnantajat ovat vuoden aikana tulleet varovaisemmiksi. Luonnollisesti Suomen riippuvaisuus viennistä aiheuttaa sen, että muiden talousalueiden ennusteita ja indikaattoreita katsotaan nyt suurennuslasilla. Epävarmuus heijastuu rekrytointiaikeisiin, vaikka samalla yritykset raportoivat myös vakavista rekrytointivaikeuksista”, muistuttaa ManpowerGroupin toimitusjohtaja **Matti Kariola**.

### Teollisuuden työllistämistä on hiipunut viime vuodesta

Seitsemän kymmenestä toimialasta uskoo palkkaavansa edelleen lisää henkilökuntaa. Rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala (indikaattori +12) sekä ravintola- ja hotelliala (indikaattori +11) ennakoivat suurinta kasvua. Teollisuuden työllistämistä pysyy edelleen positiivisella tasolla (indikaattori +9), mutta tämä on teollisuudelle heikoin ennuste kahteen vuoteen. Pudotus on ollut suuri: indikaattori painui tasolle +9 edellisen vuosineljänneksen tasolta +16. Viime vuoden vastaavana ajankohtana teollisuuden saldoluku oli +24.

Suomen kymmenestä toimialasektorista pankki-, vakuutus- ja liike-elämän palvelut -sektori ennakoi vahvinta kasvua: indikaattori on +12 vuoden viimeiselle neljännekselle. Luvussa on kuitenkin pudotusta, sillä viime vuoden vastaavana ajankohtana indikaattori oli +18. Energia-alalla on vahvimmat näkymät kahteen vuoteen, tukku- ja vähittäis sektorilla puolestaan heikoimmat kolmeen vuoteen.

Suurtyönantajat näyttävät heikoimpia rekrytoimisaikeita, kun lukuja katsotaan organisaatiokoon mukaan. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna suurtyönantajien työllistämisaikeiden saldoluku on pudonnut +10:sta -1:een (vuositasolla +25:sta -1:een). Eniten työpaikkoja ennustetaan syntyvän keskisuurissa (indikaattori +18) ja pienissä organisaatioissa (indikaattori +11).

### **Suomen tärkeät vientimaat vahvoilla**

”Vaikka maailmantalouden uhat hallitsevatkin päivittäistä uutisointia, monissa läntisissä talouksissa ja Suomelle tärkeissä vientimaissa raportoidaan edelleen kohtalaisista tai vahvoista työllistämisaikeista: USA +20, Saksa, Ranska ja Belgia +6 sekä Iso-Britannia ja Alankomaat +5. Ruotsin ja Norjan vahvat indikaattorit (+10) ovat Euroopan korkeimpia. Vertailussa Suomi on varovaisimmasta päästä”, Kariola toteaa tuloksista.

Barometria koskevat lisätiedot ja liitteet voit ladata osoitteesta <https://www.manpowergroup.fi/Ajankohtaista1/>

Kaikkien 44 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella [Manpower Employment Outlook Survey Explorer](https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/)-työkalulla osoitteessa <https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2020 ensimmäisen kvartaalin tulokset julkistetaan 10.12.2019.

<sup>1</sup>Työllistämisaikeita kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2019 neljännelle kvartaalille on Suomessa +4. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

### **Lisätiedot:**

Matti Kariola, toimitusjohtaja  
ManpowerGroup Oy  
[matti.kariola@manpowergroup.fi](mailto:matti.kariola@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja  
ManpowerGroup  
[mika.wilen@manpowergroup.fi](mailto:mika.wilen@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0)41 455 2970

## **ManpowerGroup Employment Outlook Survey**

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 55 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikkeitä mittaavista tutkimuksista maailmassa. Suomessa haastateltiin 625 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

## **ManpowerGroup**

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management®, ManpowerGroup® Solutions ja Proservia palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2019 ManpowerGroup on valittu kymmenennen kerran World’s Most Ethical Companies® -listalle sekä 17. kerran Fortune’s Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)