



Pod embargom do ponoći 11. lipnja 2019.

Priopćenje za medije
Zagreb 11. lipnja 2019.

Poslodavci u Hrvatskoj iskazali su optimistične planove zapošljavanja u trećem tromjesečju ove godine

Očekuje se da će broj zaposlenih tijekom dolazećeg tromjesečja 2019., rasti u sve četiri hrvatske regije i svih osam industrijskih sektora. Najsnažniji tempo otvaranja novih radnih mjesta očekuje se u Zapadnoj Hrvatskoj, i u ugostiteljskom i turističkom sektoru.

- **Neto prognoza zapošljavanja je +23%.**
- **Kad se to usporedi s prognozama za drugo tromjesečje 2018., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju pad broja zaposlenih za tri postotna boda.**

Zagreb, 11. lipanj 2019. — Istraživanje tvrtke ManpowerGroup, o prognozama zapošljavanja - MEOS (The ManpowerGroup Employment Outlook Survey), pokazuju da tražitelji posla u našoj zemlji mogu očekivati dosta aktivno tržište rada u slijedeća tri mjeseca. Od 628 intervjuiranih poslodavaca njih 25% očekuje rast broja zaposlenih, samo 2% smatra da će ipak smanjiti broj zaposlenih, a 70% poslodavaca u našoj zemlji ne očekuje promjene u broju zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. To rezultira Neto prognozom zapošljavanja od +23%. Kad se to usporedi s prognozama za drugo tromjesečje 2019., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju pad broja zaposlenih za 11%.

„Samopouzdanje poslodavaca uglavnom se temelji na uobičajenom rastu zapošljavanja u ljetnim mjesecima tijekom turističke sezone. Uz to, poslodavci u sektoru proizvodnje iskazali su vrlo snažne neto prognoze zapošljavanja kao i poslodavci u građevinskom sektoru, što me posebno oduševljava. Poslodavci sve više postaju svjesni činjenice da su ljudi ti koji pokreću produktivnost i profitabilnost, što omogućuje daljnji rast organizacija“, zaključio je Aleksandar Hangimana, regionalni direktor ManpowerGroup.

Globalne prognoze zapošljavanja

Rezultati istraživanja za treće tromjesečje ove godine pokazuju da, usprkos nesigurnim geopolitičkim prognozama, pouzdanje poslodavaca u tržište rada, diljem svijeta, ostaje stabilno. Rezultati istraživanja za treće tromjesečje ove godine pokazuju da, poslodavci očekuju povećanje broja radne snage u 43 od 44 zemlje i područja obuhvaćenih istraživanjem u razdoblju do kraja rujna.

Kad se ovo istraživanje usporedi s rezultatima ankete provedene u prethodnom tromjesečju, prognoze zapošljavanja poboljšane su u 18 od 44 zemalja i područja, slabije su u 18, a nepromijenjene u osam zemalja i područja. Kad se najnovija prognoza usporedi s prognozom za isto tromjesečje prošle godine, pokazuje se da su poslodavci iskazali veće namjere za zapošljavanjem u 12 zemalja i teritorija, manje će zapošljavati u 26, a situacija će ostati nepromijenjena u šest zemalja. Gledano globalno, najbolje prognoze zapošljavanja iskazane su u Japanu, Hrvatskoj, Tajvanu, Sjedinjenim Državama, Grčkoj i Sloveniji. Najslabije prognoze iskazane su u Mađarskoj, Argentini, Italiji i Španjolskoj.

Prognoze zapošljavanja za regiju EMEA i EU

U regiji Europa, Bliski istok i Afrika (EMEA - Europe, Middle East & Africa) rast broja zaposlenih previđa se u 25 od 26 anketiranih zemalja, dok poslodavci u Mađarskoj očekuju slabije prognoze zapošljavanja. Kad se usporedi ovo tromjesečje s prethodnim tromjesečjem, broj novih radnih mjesta koja se planiraju otvoriti raste u 5 zemalja, a manji je u 14 zemalja. Kad se usporedi godina s godinom, prognoze su bolje u 5 zemalja, lošije su 17 zemalja. Poslodavci u Hrvatskoj pokazuju najviši optimizam u EMEA regiji - planiraju zaposliti najviše ljudi u trećem tromjesečju. Štoviše, u Hrvatskoj, zajedno s Grčkom i Slovenijom, očekuju u slijedeća tri mjeseca ostvariti najveću stopu zapošljavanja u svijetu. Poslodavci u Mađarskoj, Italiji i Španjolskoj iskazali su najmanje namjera za novim zapošljavanjima, kao što smo već naznačili.

Unatoč opreznim prognozama rasta za veći dio regije u nadolazećoj godini, očekuje se porast radne snage u sve četiri najveće europske ekonomije tijekom narednog tromjesečja. Njemački poslodavci prijavili su nešto slabije namjere zapošljavanja u odnosu na prethodni kvartal i to vrijeme prošle godine. Smanjenje odražava pad u perspektivi zapošljavanja koje je izvijestio njemački sektor proizvodnje i financije, osiguranje, poslodavci u sektoru nekretnina i poslovnih usluga. Francuski poslodavci ne bilježe promjene u odnosu na prethodno tromjesečje, očekujući blagi tempo zapošljavanja u razdoblju srpanj-rujan. Poslodavci u francuskom proizvodnom sektoru bilježe značajan pad u odnosu na isto razdoblje prošle godine, ali to je djelomično nadoknađeno snažnijim planovima zapošljavanja u sektoru transporta, skladištenja i komunikacija. Nešto skromnije planove zapošljavanja iskazali su poslodavci u Ujedinjenom Kraljevstvu, u kojem su prognoze za slijedeći kvartal pod utjecajem slabljenja ponude novih poslova u sektoru poljoprivrede, građevinarstva i prerađivačke industrije. U Italiji poslodavci bilježe oprezniju prognozu s očekivanjima koja padaju zbog slabijih mogućnosti zapošljavanja u sektorima rudarstva, električne energije, plina i vode te veleprodaje i maloprodaje u usporedbi s prošlim kvartalom.

Prognoze zapošljavanja u Istočnoj Europi predviđaju pozitivan rast u nadolazećem tromjesečju. Već drugu godinu zaredom hrvatski poslodavci bilježe najjači izgled u regiji EMEA, unatoč značajnom padu u odnosu na isto razdoblje prošle godine. U Sloveniji poslodavci očekuju najjači tempo zapošljavanja u dvije godine, pri čemu poslodavci u sektorima građevinarstva, električne energije, plina i vode te rudarstvu izvještavaju o svojim najjačim izgledima otkako je istraživanje započelo prije više od osam godina. Međutim, mađarski poslodavci najavljuju pad namjera zapošljavanja četvrti uzastopni kvartal, a i jedini negativan status globalno za razdoblje od srpnja do rujna. Sa svim industrijskim sektorima i svim regijama koje bilježe značajan pad u odnosu na prethodnu godinu, prognoza u Mađarskoj je najslabija u posljednjih sedam godina.

Što se tiče samopouzdanja poslodavaca u Skandinaviji, ono varira od zemlje do zemlje. Tražitelji posla u Norveškoj očekuju da će lakše pronaći zaposlenje u slijedećem tromjesečju, naročito u sektorima poljoprivrede, lovstva, šumarstva i ribarstva koji najavljuju svoje najjače prognoze u posljednjih 12 godina. Šveđani su nešto rezerviraniji s predviđanjima zapošljavanja, i prognoze padaju u usporedbi s prethodnim tromjesečjem. Sektor proizvodnje izvještuje o najslabijoj prognozi u posljednjih 5 godina. U Finskoj su poslodavci jednako oprezni kod prognoza, najviše u sektorima rudarstva, transporta, skladištenja i komunikacija. Optimizam zapošljavanja u Turskoj nastavlja se oporavljati od ekonomskih šokova u prvih šest mjeseci 2019. godine, što znači blago poboljšanje u usporedbi s prethodnim tromjesečjem. Još uvijek su rezultati niži od onih za isto razdoblje prije godinu, djelomično zbog slabijih prognoza u sektorima rudarstva, transporta, skladištenja i komunikacija.

Cjeloviti rezultati istraživanja o prognozama zapošljavanja u svakoj od 44 zemlje i područja koji su sudjelovala u anketi, zajedno s regionalnim i globalnim usporedbama, mogu se naći na mrežnom odredištu

www.manpowergroup.com/meos. Slijedeće istraživanje o prognozama zapošljavanja tvrtke ManpowerGroup bit će objavljeno 11. rujna i detaljnije će obraditi očekivane aktivnosti na tržištima rada u četvrtom tromjesečju 2018. godine.

Za više pojedinosti, molimo, kontaktirajte:

Ivana Brkić
Marketing&PR Manager
Manpower d.o.o.
Avenija Dubrovnik 16
10020 Zagreb
Hrvatska
T: +385 1 3333 790
M: +385 91 4303 060
ivana.brkic@manpower.hr
www.manpower.hr

O tvrtki ManpowerGroup

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni pružatelj rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za 100.000 organizacija i na taj način povezujemo milijune ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions - stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja, već 70 godina. Tijekom 2019. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, deseti put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu i jednom od najcjenjenijih kompanija s popisa poslovnog časopisa Fortune, sedamnaesti put zaredom. Ta priznanja dodatno učvršćuju naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na web stranici: www.manpowergroup.com

###