

Repli des intentions d'embauche pour la fin de l'année en Suisse

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi en Suisse pour la période allant d'octobre à décembre 2018 indiquent que 5 %, des 751 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 juillet 2018, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 8 % une réduction et 87 % n'envisagent aucun changement de leurs intentions de recrutement. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint -2 %, un résultat en baisse de 6 points en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.

“ Les résultats de notre Baromètre peuvent surprendre, pourtant les employeurs suisses anticipent de toute évidence un marché de l'emploi qui devrait tourner au ralenti jusqu'à fin 2018. En effet, la prévision n'indique pas de réductions drastiques d'emplois, mais elle dénote que le rythme des recrutements devrait perdre de la vitesse. Le marché du travail a probablement atteint la limite de ses capacités après le pic estival d'embauches et de créations de postes. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = -2 %

↘ 6 points vs Q3/18

↘ 2 points vs Q4/17

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin décembre 2018, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

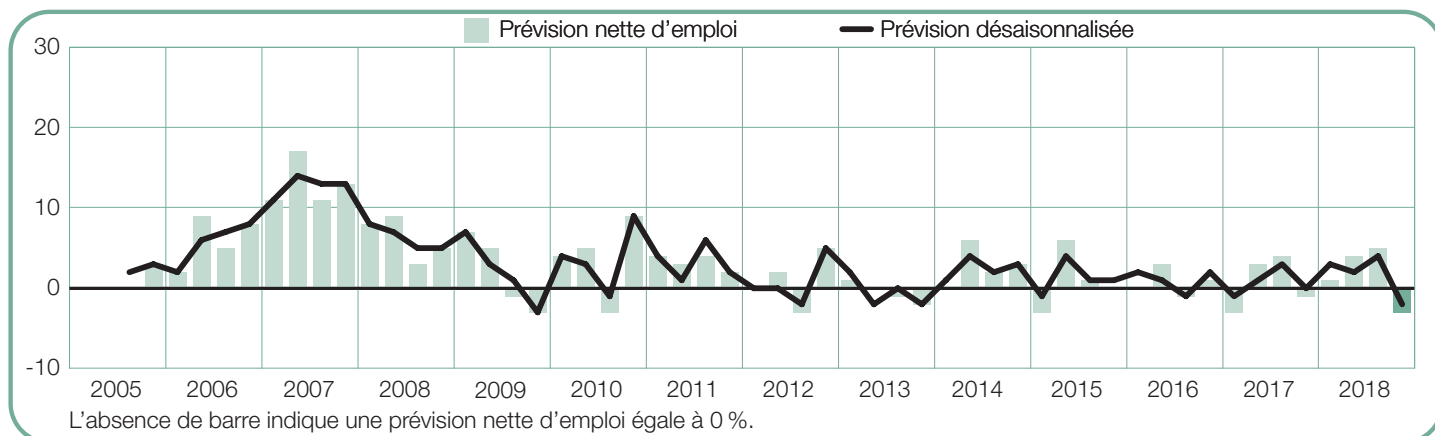
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Oct. – déc. 2018	5	8	87	0	-3	-2
Juil. – sept. 2018	7	2	91	0	+5	+4
Avril – juin 2018	9	5	85	1	+4	+2
Janv. – mars 2018	5	4	87	4	+1	+3
Oct. – déc. 2017	4	5	89	2	-1	0

Suisse

-3% -2%



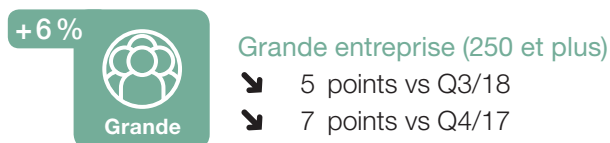
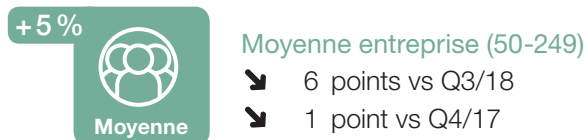
Résultats par taille d'entreprise



Trois des quatre catégories d'entreprises sondées prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin de l'année. Les employeurs des petites et ceux des grandes entreprises affichent la prévision nette d'emploi la plus élevée, chacune avec +6 %, et ceux des sociétés de taille moyenne sont également confiants avec +5 %. A l'opposé, les employeurs des micro structures anticipent un marché de l'emploi incertain avec -2 %.

En comparaison trimestrielle, seules les petites entreprises enregistrent une progression, de 4 points. A l'inverse, les

vs Q3/18 ↗ 1 structure ↘ 3 structures
vs Q4/17 ↗ 1 structure ↘ 3 structures



intentions d'embauche reculent de 6 points dans les entreprises de taille moyenne et de 5 points dans les micro structures et les grandes entreprises.

D'une année à l'autre, les petites sociétés présentent une hausse de 5 points, alors que les prévisions fléchissent dans les trois autres catégories d'entreprises : de 1 point dans les entreprises de taille moyenne, de 3 points dans les micro structures et de 7 points dans les grandes entreprises.

Résultats par région

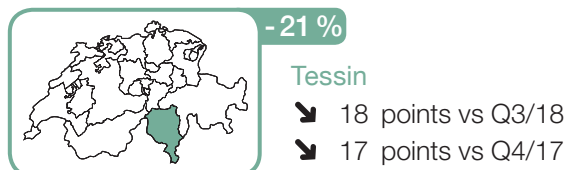
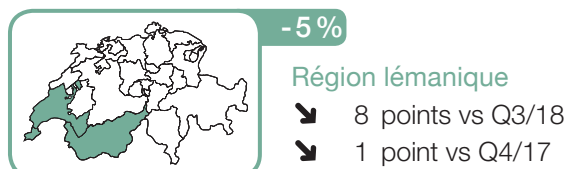
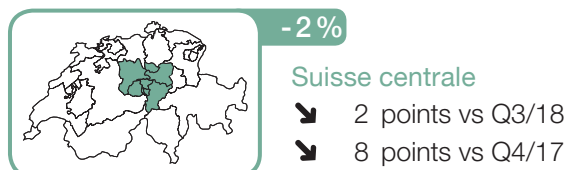
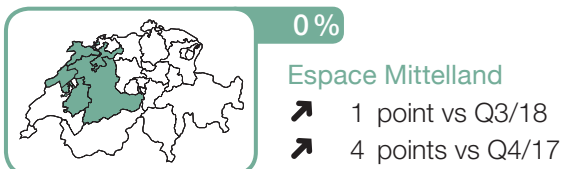
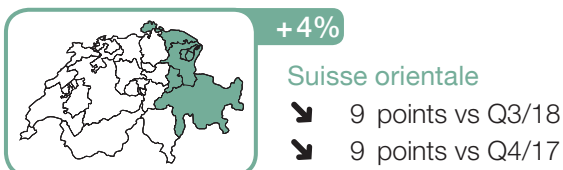
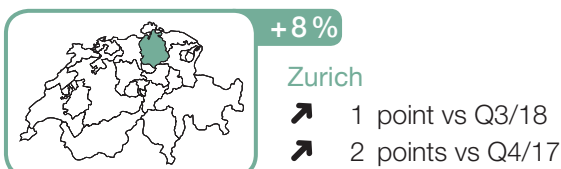
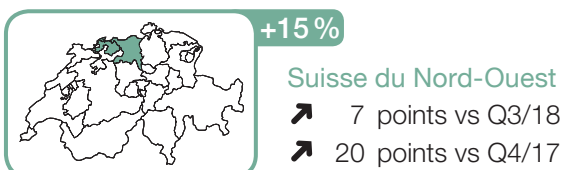
Les employeurs de trois des sept régions envisagent de recruter davantage de personnel au cours du dernier trimestre de l'année. Les employeurs de Suisse du Nord-Ouest se montrent les plus confiants avec une prévision nette d'emploi de +15 %. Les perspectives sont également favorables à Zurich avec +8 % et en Suisse orientale avec +4 %. A l'opposé, trois autres régions affichent des prévisions négatives. Les employeurs du Tessin sont particulièrement pessimistes avec -21 %. Les intentions d'embauche sont également moroses dans la Région lémanique avec une prévision à -5 % et en Suisse centrale avec -2 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi progressent dans trois des sept régions, notamment en

vs Q3/18 ↗ 3 régions ↘ 4 régions
vs Q4/17 ↗ 3 régions ↘ 4 régions

Suisse du Nord-Ouest qui gagne 7 points. A l'inverse, quatre régions présentent un recul, de 18 points au Tessin, de 9 points en Suisse orientale, de 8 points dans la Région lémanique et de 2 points en Suisse centrale.

En comparaison annuelle, les intentions de recrutement s'améliorent dans trois régions. La prévision progresse considérablement, de 20 points, en Suisse du Nord-Ouest, elle gagne 4 points dans l'Espace Mittelland et 2 points à Zurich. En revanche, les quatre autres régions enregistrent des baisses, dont la plus marquée, 17 points est rapportée par le Tessin. La prévision de la Suisse orientale décline de 9 points et celle de la Suisse centrale de 8 points.



Résultats par secteur

vs Q3/18 ↗ 3 secteurs ↘ 7 secteurs
vs Q4/17 ↗ 3 secteurs ↘ 6 secteurs ↔ 1 secteur




Les employeurs de seulement deux des dix secteurs affichent une prévision nette d'emploi positive pour le 4^e trimestre 2018. Il s'agit du secteur de la Construction et de celui des Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises, chacun avec +6 %. A l'opposé, la tendance est plus pessimiste dans huit autres secteurs. Les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication anticipent un ralentissement du marché de l'emploi avec une prévision à -7 %, ceux du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche enregistrent -6 % et dans les Services publics et sociaux la prévision atteint -5 %.


A l'inverse, sept des dix secteurs sont en recul, dont le plus marqué est rapporté par l'Industrie manufacturière, en déclin de 13 points. Le secteur Services publics et sociaux baisse de 7 points, celui du Transport, de l'entreposage et de la communication de 6 points comme celui de la Construction, et le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche fléchit de 5 points.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent modestement dans trois secteurs, de 4 points dans le secteur Electricité, gaz et eau, de 2 points dans le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises et de 1 point dans l'Hôtellerie et la restauration.

D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans trois des dix secteurs, notamment de 12 points dans l'Industrie manufacturière et de 6 points dans la Construction. Si un secteur ne présente aucun changement, six autres enregistrent un recul. Les intentions d'embauche chutent de 10 points dans le Commerce et de 9 points dans trois secteurs : l'Hôtellerie et la restauration, le Transport, l'entreposage et la communication ainsi que dans le secteur Electricité, gaz et eau.


+6 %  **Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**
 ↗ 2 points vs Q3/18
 ↗ 3 points vs Q4/17

-3 %  **Industrie extractive**
 ↘ 1 point vs Q3/18
 ↘ 1 point vs Q4/17

+6 %  **Construction**
 ↘ 6 points vs Q3/18
 ↗ 6 points vs Q4/17


-3 %  **Industrie manufacturière**
 ↘ 13 points vs Q3/18
 ↗ 12 points vs Q4/17


-1 %  **Electricité, gaz et eau**
 ↗ 4 points vs Q3/18
 ↘ 9 points vs Q4/17

-5 %  **Services publics et sociaux**
 ↘ 7 points vs Q3/18
 ↘ 9 points vs Q4/17

-3 %  **Commerce**
 ↘ 3 points vs Q3/18
 ↘ 10 points vs Q4/17

-6 %  **Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**
 ↘ 5 points vs Q3/18
 ↔ 0 point vs Q4/17

-3 %  **Hôtellerie et restauration**
 ↗ 1 point vs Q3/18
 ↘ 9 points vs Q4/17

-7 %  **Transport, entreposage et communication**
 ↘ 6 points vs Q3/18
 ↘ 8 points vs Q4/17

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q3/18 ↗ 22 pays ↘ 14 pays ↔ 8 pays
vs Q4/17 ↗ 23 pays ↘ 13 pays ↔ 7 pays

Les résultats du Baromètre Manpower de l'emploi montrent que 43 des 44 pays participant à l'étude présentent des perspectives d'embauche favorables pour le dernier trimestre de 2018. Toutefois, les intentions de recrutement demeurent modestes. Dans l'ensemble, la confiance des employeurs a peu évolué par rapport aux trimestres précédents, ceci pouvant certainement s'expliquer par le contexte actuel imprégné de différents défis, notamment le réalignement des partenariats commerciaux au niveau mondial. Les employeurs les plus optimistes pour le 4^e trimestre 2018 se trouvent au Japon, à Taïwan, en Roumanie, en Slovénie et aux Etats-Unis, tandis que la Suisse – seul pays relatant une prévision négative –, l'Argentine, la France et l'Italie présentent les perspectives de recrutement les plus faibles.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 22 pays, diminuent dans 14 autres et demeurent inchangées dans 8. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans 23 des 43 pays où la comparaison est disponible, reculent dans 13 et sont inchangées dans 7 autres.

EMEA

Les employeurs de tous les pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) à l'exception de la Suisse prévoient d'augmenter leurs effectifs au 4^e trimestre 2018. Les perspectives de recrutement les plus élevées se trouvent en Roumanie et en Slovénie, tandis que les prévisions les plus faibles sont rapportées par les employeurs suisses, français et italiens.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 11 pays, diminuent dans 9 et demeurent inchangés dans 6 autres. D'une année à l'autre, les prévisions enregistrent une embellie dans 13 des 25 pays pour lesquels des données comparatives sont disponibles, baissent dans 7 et demeurent inchangés dans 5 autres.

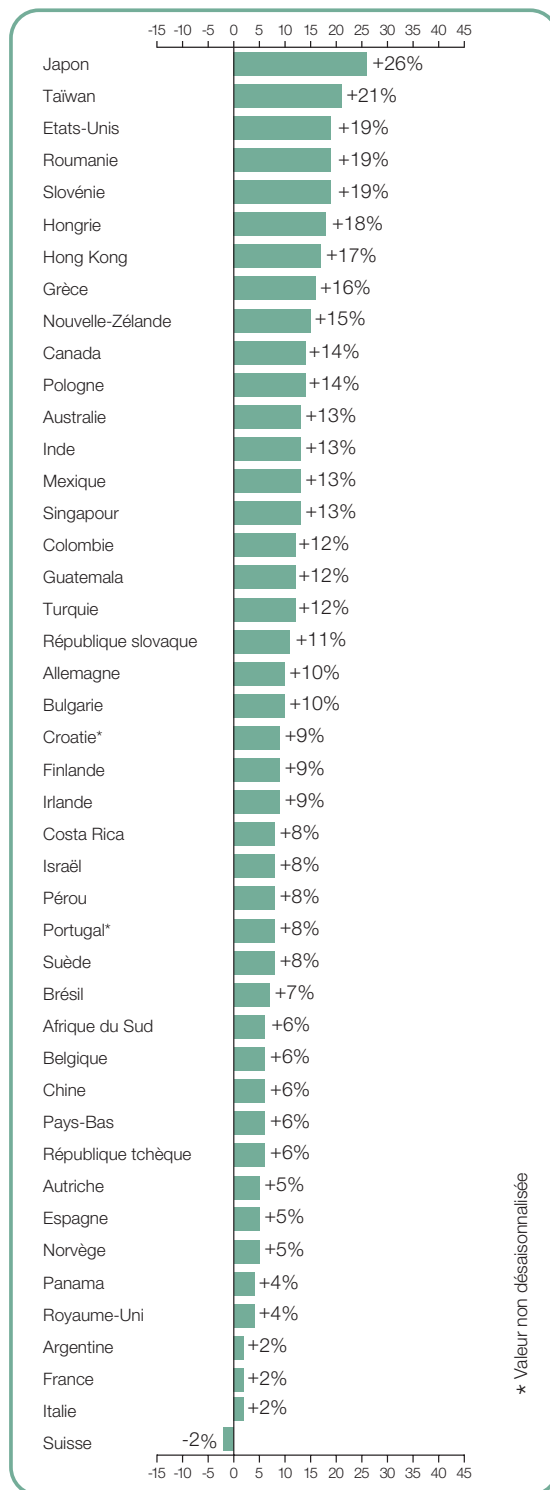
Parmi les pays voisins, les employeurs allemands prévoient une dynamique d'embauche très favorable et annoncent leur prévision la plus élevée en sept ans. En France, les intentions de recrutement sont positives dans la plupart des secteurs et régions, bien que la prévision enregistre de légers fléchissements en comparaison trimestrielle et annuelle. En Italie, les perspectives d'emploi sont à nouveau plus optimistes après un an de stagnation, stimulées, en partie, par la prévision du secteur Industrie manufacturière qui est au plus haut depuis le lancement du baromètre dans le pays, en 2003.

Amériques

Les employeurs des 10 pays de la région Amériques anticipent une augmentation plus ou moins élevée de leurs effectifs pour le 4^e trimestre 2018. Les employeurs des Etats-Unis, du Canada et du Mexique se montrent les plus confiants de la région, tandis que leurs homologues d'Argentine et du Panama prévoient une activité d'embauche plus limitée. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans 8 pays et ne diminuent que dans 2 autres. Par rapport au 4^e trimestre 2017, les prévisions se renforcent dans 6 pays, reculent dans 3 et sont inchangées dans 1 autre pays.

Asie-Pacifique

Les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin décembre 2018. Les employeurs les plus optimistes de la région et du monde se trouvent au Japon. Alors que les employeurs chinois présentent la prévision la plus faible de la région. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi progressent dans 3 pays, sont inchangées dans 2 et diminuent dans 3 autres. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche s'améliorent dans 4 pays, demeurent inchangées dans 1 et fléchissent dans 3 autres.



Echantillon représentatif

59351 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 18 et le 31 juillet 2018. Sur les 44 pays participant :

EMEA : 21 218 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 23 246 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 887 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 751 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management