

Q2/2014

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España



Manpower®

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2014 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España. A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre hasta finales de junio de 2014, comparado con el actual?”

Los directivos españoles expresan unas intenciones de contratación moderadamente optimistas para el próximo trimestre. Con el 12% de los directivos esperando ampliar sus plantillas, el 8% anticipando una reducción y el 79% sin experimentar cambios, la Proyección de Empleo Neto se situaría +4%.

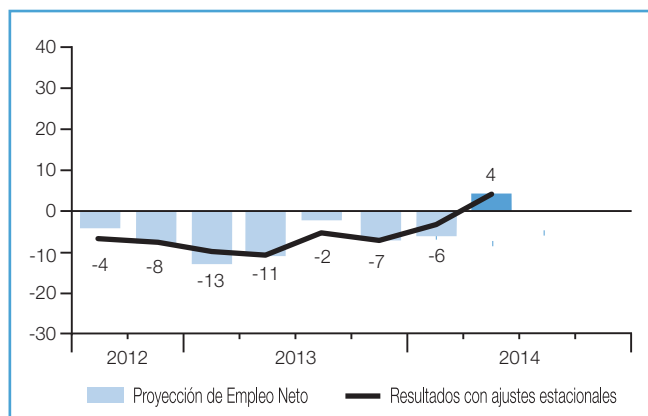
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2013	3	14	80	3	-11	-11
Tercer trimestre 2013	7	9	83	1	-2	-5
Cuarto trimestre 2013	4	11	84	1	-7	-7
Primer trimestre 2014	4	10	85	1	-6	-3
Segundo trimestre 2014	12	8	79	1	4	4

Las intenciones de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 15 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año anterior.

Una vez los datos se han ajustado con las variaciones estacionales, esta Proyección resulta en +4%. Esta Proyección es la más sólida desde el primer trimestre de 2008 y la primera previsión positiva desde el segundo trimestre de ese mismo año. Las perspectivas de contratación mejoran en siete puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 15 puntos porcentuales en comparación el mismo periodo del año anterior.

A lo largo de este informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.



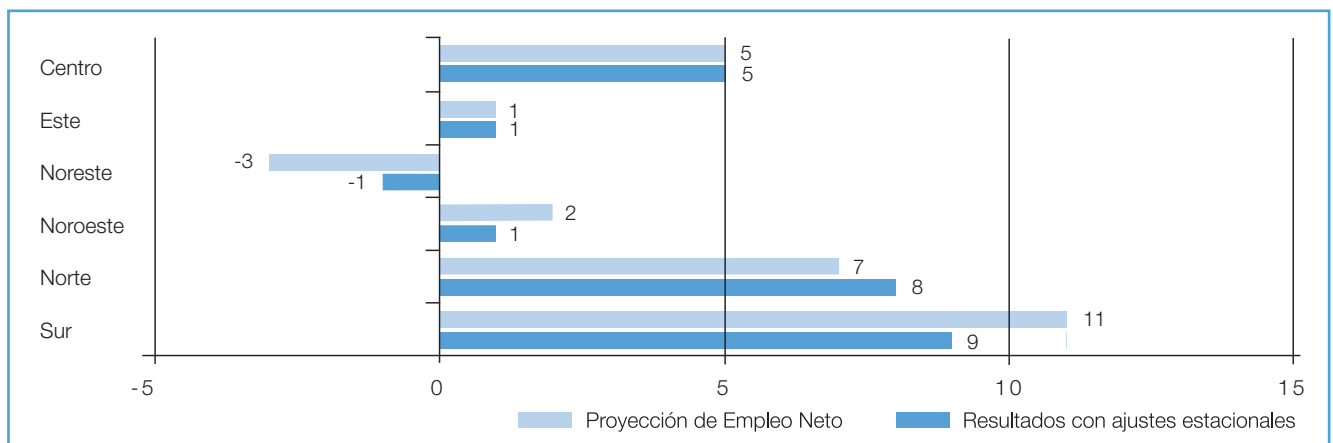
Comparaciones Regionales

Los directivos de cinco de las seis regiones esperan un aumento de la contratación durante los próximos tres meses. La zona Sur ofrece las mejores previsiones del mercado laboral con una Proyección de Empleo Neto de +9%. Los directivos de la zona Norte pronostican unos planes de contratación moderadamente positivos situando la Proyección en un +8% mientras que la Proyección de la zona Centro es +5%. En las demás regiones, los planes de contratación continúan siendo moderados con Proyecciones de +1% tanto en el Este como en el Noroeste y de -1% en el Noreste.

Si se compara con el primer trimestre de 2014, los directivos de las seis regiones anuncian mejores perspectivas de contratación. La Proyección del Este mejora en un margen considerable de 15 puntos porcentuales y aumenta en 8 puntos porcentuales tanto en el Norte como en el Sur. Las Proyecciones avanzan en 6 puntos porcentuales tanto en el Centro como en el Noreste mientras que los directivos del Noreste prevén un aumento de 3 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación son más sólidas en las seis regiones en comparación con el mismo periodo del año anterior. Los directivos de la zona Norte prevén un fuerte aumento de 22 puntos porcentuales mientras que la Proyección de la zona Centro crece 19 puntos porcentuales. Los planes de contratación experimentan una mejora de 18 y 13 puntos porcentuales en la zona Sur y Noroeste, respectivamente, mientras que las Proyecciones son 11 puntos porcentuales más altas tanto en la zona Este como en el Noreste.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican un crecimiento de sus plantillas en cinco de las seis regiones durante el segundo trimestre de 2014. Los planes de contratación más optimistas son los presentados en la zona Sur aunque la Proyección se ve fortalecida en las seis regiones tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

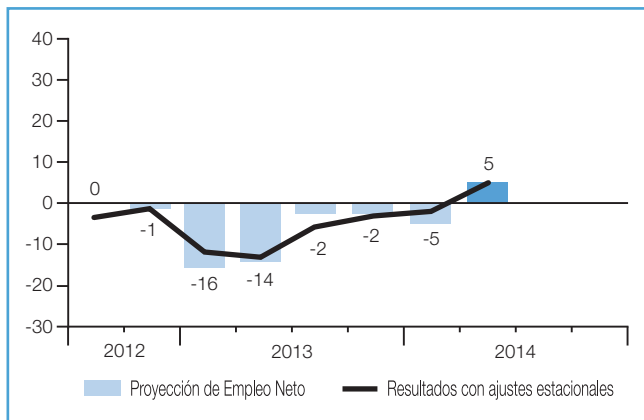
Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

Para el próximo trimestre, los directivos anuncian signos alentadores para los demandantes de empleo con una Proyección de Empleo Neto situada en +5%. Tras seis años de Proyecciones negativas, las perspectivas de contratación son las mejores desde el segundo trimestre de 2008. La Proyección aumenta en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y mejora en 19 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.

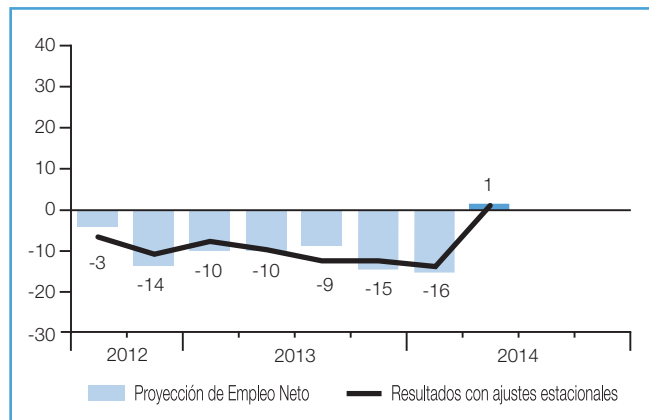
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unas intenciones de contratación moderadamente positivas para el segundo trimestre de 2014. Aun así, esta Proyección es considerablemente mejor tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Este

Con una Proyección de Empleo Neto de +1%, los directivos ofrecen unas intenciones de contratación moderadas entre abril y junio. Esta Proyección es la mejor y la primera positiva desde el segundo trimestre de 2008. En comparación con el trimestre anterior, los directivos comunican una mejora de 15 puntos porcentuales mientras que las perspectivas de contratación en comparación con el mismo periodo del año registran un aumento de 11 puntos porcentuales.

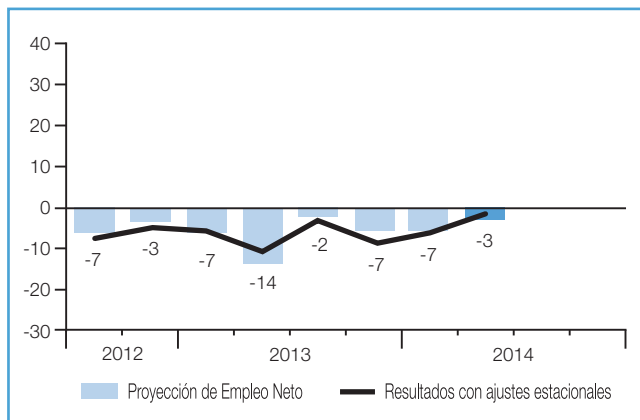
En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unas perspectivas de contratación lentas para el segundo trimestre de 2014 aunque la Proyección es considerablemente mejor tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Noreste

Con una Proyección de Empleo Neto de -1% para el próximo trimestre, los directivos siguen arrojando incertidumbre sobre los planes de contratación. Sin embargo, esta Proyección es la mejor desde el tercer trimestre de 2008. Los directivos pronostican avances en las intenciones de contratación tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado con aumentos de 6 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.

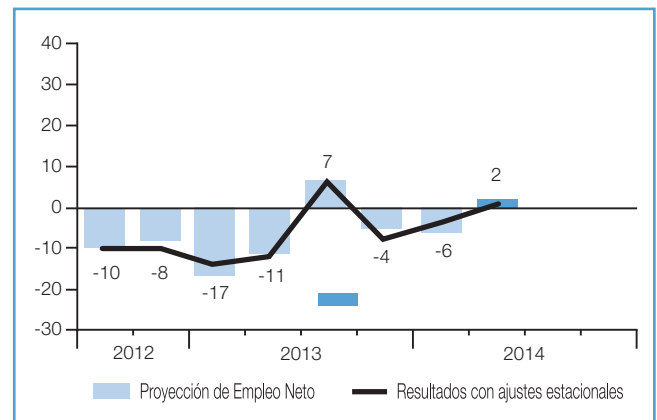
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anticipan una escasa actividad de contratación en los próximos tres meses. Sin embargo, la Proyección es ligeramente mejor en comparación con el trimestre anterior y mejora considerablemente si se compara con el mismo periodo del año pasado.



Noroeste

Con una Proyección de Empleo Neto de +1% para el próximo trimestre, los directivos prevén un mercado laboral poco activo. Los planes de contratación aumentan en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se incrementan en 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén ciertos avances en el segundo trimestre de 2014. La Proyección mejora moderadamente cuando se compara con el trimestre anterior y es considerablemente mayor si se compara con el mismo periodo del año anterior.



Norte

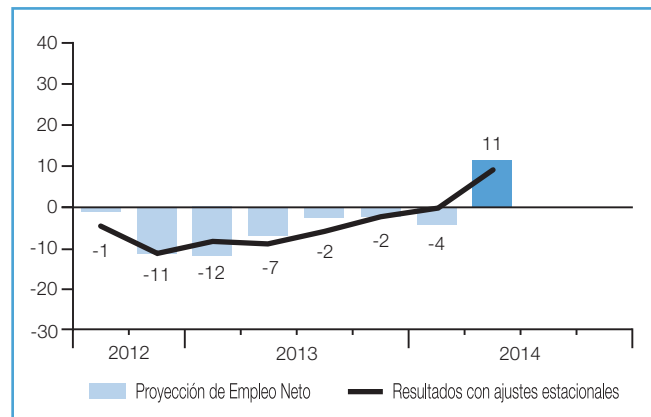
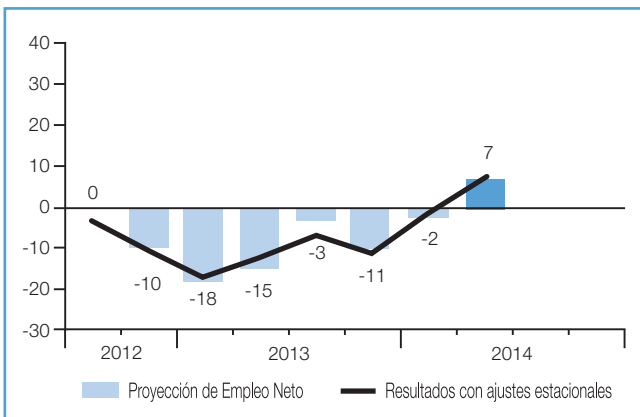
En el próximo trimestre, los demandantes de empleo podrán beneficiarse del ritmo de contratación más sólido desde el primer trimestre de 2008 ya que los directivos pronostican una Proyección de Empleo Neto de +8%. Las perspectivas de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 22 puntos porcentuales más altas si se comparan con el mismo periodo del año anterior.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan signos alentadores para los demandantes de empleo para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior y son significativamente mejores en comparación con el segundo trimestre de 2013.

Sur

Los directivos pronostican el mejor clima de contratación desde el primer trimestre de 2008 situando la Proyección de Empleo Neto en +9% para los meses de abril a junio. Las perspectivas de contratación avanzan 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y aumentan en un margen considerable de 18 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos registran unas perspectivas de contratación estables en los próximos meses. Las intenciones de contratación mejoran considerablemente tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el mismo periodo del año pasado.



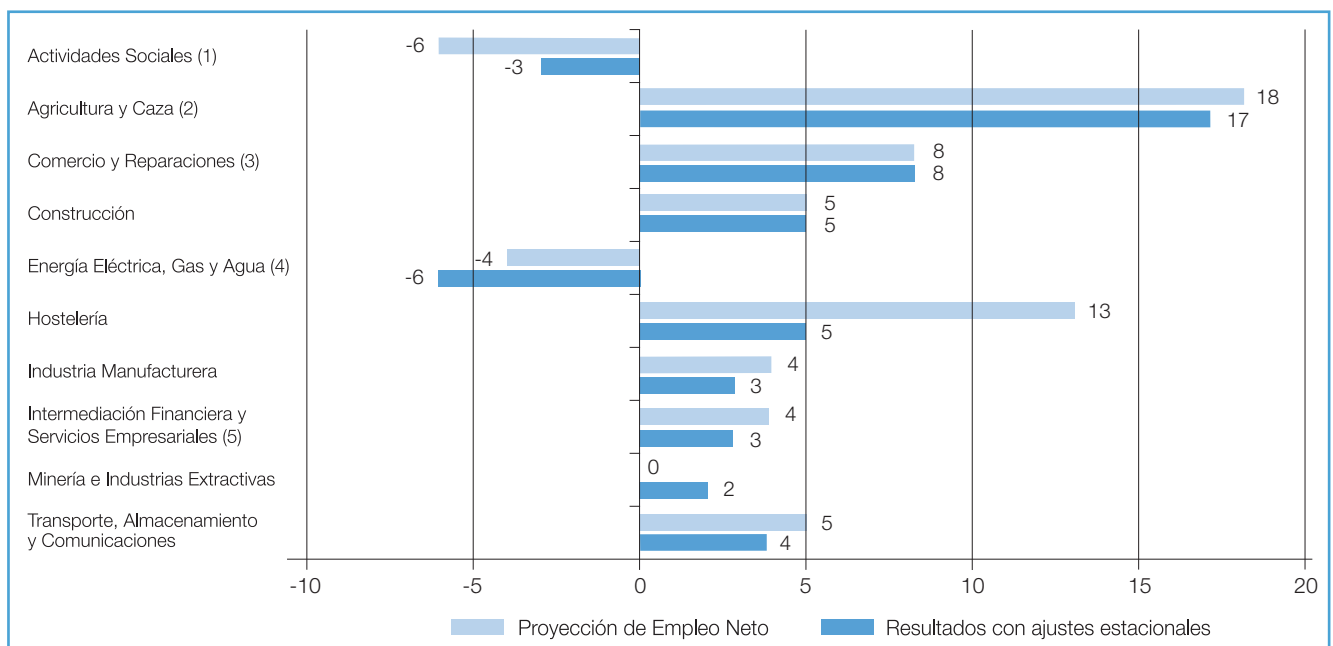
Comparación por Sectores

Los directivos de ocho de los 10 sectores esperan aumentar la contratación durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas corresponden al sector de la Agricultura y Caza donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en +17%. Los directivos del sector de Comercio y Reparaciones pronostican una Proyección moderadamente positiva de +8% mientras que en los sectores de la Construcción y la Hostelería los signos alentadores se hacen evidentes con una Proyección de +5%. Mientras tanto, los directivos de dos sectores –Energía Eléctrica, Gas y Agua y Actividades Sociales– arrojan unas intenciones de contratación negativas con una Proyección de -6% y -3%, respectivamente.

Las perspectivas de contratación mejoran en nueve de los 10 sectores en comparación con el primer trimestre de 2014. Los incrementos más llamativos de 19 y 15 puntos porcentuales corresponden a los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones y de la Construcción, respectivamente. Los directivos del sector de la Hostelería registran un aumento de 11 puntos porcentuales y se comunica una mejora de 10 puntos porcentuales en el sector de Comercio y Reparaciones. La Proyección del sector de la Industria Manufacturera aumenta en 7 puntos porcentuales. Sin embargo, en el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en ocho de los 10 sectores industriales especialmente en el sector del Comercio y las Reparaciones en donde se registra un aumento de 27 puntos porcentuales. Con unas Proyecciones que aumentan en 22 puntos porcentuales, las intenciones de contratación también mejoran considerablemente en el sector de Agricultura y la Caza y en el sector de la Construcción. Se han comunicado aumentos de 19 y 18 puntos porcentuales en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y en el sector de la Minería e Industrias Extractivas, respectivamente mientras que las Proyecciones tanto en la Industria Manufacturera como en la Hostelería registran un avance de 17 puntos porcentuales. Por otra parte, la Proyección del sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua desciende en 3 puntos porcentuales.

En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos de siete de los 10 sectores industriales esperan aumentar su contratación durante el segundo trimestre de 2014 con las mejores previsiones del mercado laboral en el sector de la Agricultura y Caza y la Hostelería. Las perspectivas de contratación mejoran en nueve sectores en comparación con el trimestre anterior y en ocho sectores si se compara con el mismo periodo del año pasado.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

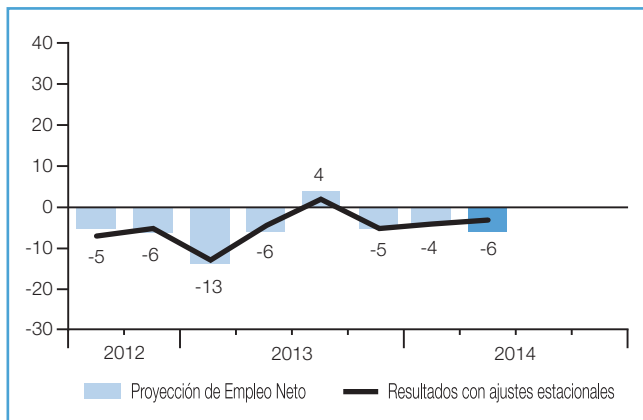
(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

Con una Proyección de Empleo Neto de -3%, los directivos prevén una escasa actividad de contratación entre abril y junio. Las perspectivas de contratación se mantienen en cifras negativas desde hace tres años. Los directivos pronostican unos planes de contratación ligeramente estables si se comparan con el trimestre anterior y no anuncian cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.

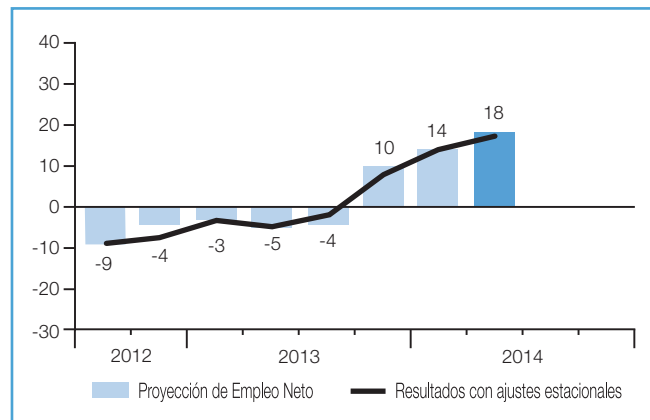
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unas perspectivas de contratación pesimistas en el segundo trimestre de 2014 siendo ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior y los directivos pronostican que no experimentarán cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Agricultura y Caza

Según los directivos, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en +17% para los próximos tres meses, los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más sólido desde que se comenzó a realizar este estudio en el tercer trimestre de 2003. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y son 22 puntos porcentuales más altas en comparación con el mismo periodo del año pasado.

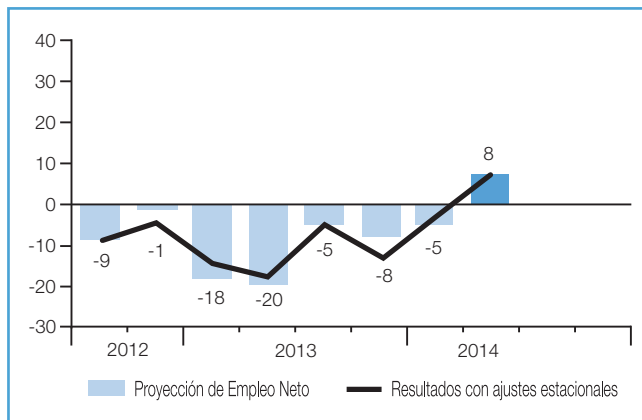
A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican un aumento de la actividad de contratación en el próximo trimestre. La Proyección es ligeramente mayor cuando se compara con el trimestre anterior y mejora notablemente en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Comercio y Reparaciones

Con una Proyección de Empleo Neto de +8% para los próximos tres meses, los directivos comunican las primeras previsiones positivas desde el primer trimestre de 2008 acabando con una serie de 25 trimestres consecutivos de Proyecciones negativas. Las perspectivas de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y registran un aumento de 27 puntos porcentuales si se comparan con el segundo trimestre de 2013.

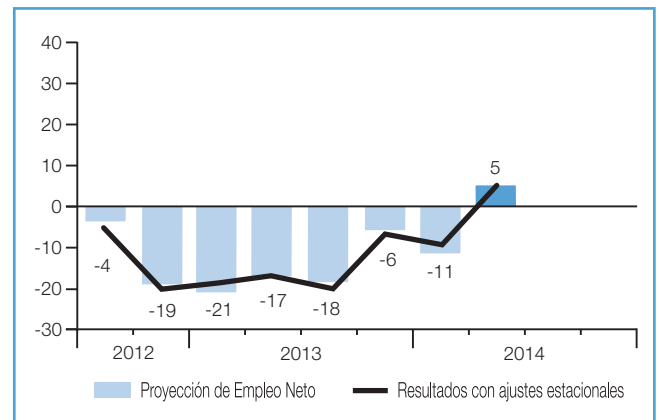
Teniendo como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unos planes de contratación moderadamente positivos para el segundo trimestre de 2014. Estas Proyecciones son considerablemente más sólidas cuando se comparan con el trimestre anterior y mejoran notablemente en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Construcción

Con una Proyección de Empleo Neto de +5% para los próximos tres meses, los directivos presentan las intenciones de contratación más sólidas desde el cuarto trimestre de 2007. Esta Proyección es también la primera proyección positiva desde el segundo trimestre en 2008. Las intenciones de contratación mejoran en 15 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 22 puntos porcentuales mayores en comparación con el mismo periodo del año pasado.

En base a los datos del estudio no ajustados a la estacionalidad, los directivos anunciaron unos planes de contratación moderadamente positivos para el próximo trimestre. La Proyección es considerablemente más sólida en comparación con el trimestre anterior y mejora drásticamente en comparación con el segundo trimestre de 2013.



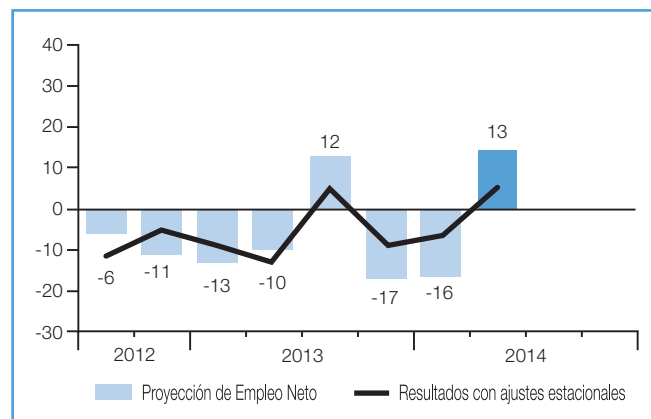
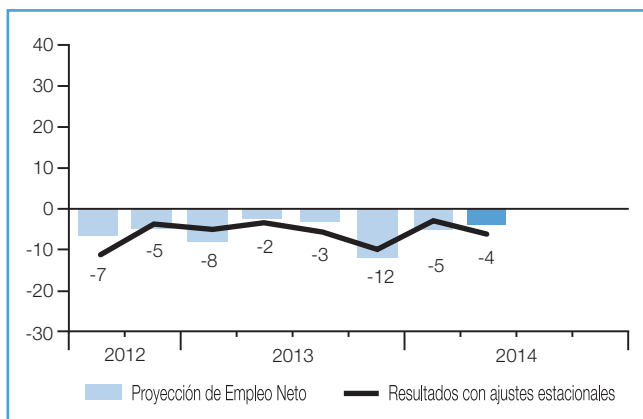
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Con una Proyección de Empleo Neto de -6%, se espera que la caída del mercado continúe en el periodo de abril a junio encadenando unas intenciones de contrataciones negativas durante más de cinco años. La Proyección desciende en 3 puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

En base a los datos del estudio sin ajuste de estacionalidad, los directivos esperan unas leves previsiones de contratación en el segundo trimestre de 2014. Los planes de contratación siguen siendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero son ligeramente más débiles en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos prevén los planes de contratación más positivos desde el primer trimestre de 2009 con una Proyección de Empleo Neto de +5%. Esta Proyección es considerablemente más sólida en comparación el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, mejorando en 11 y 17 puntos porcentuales, respectivamente.

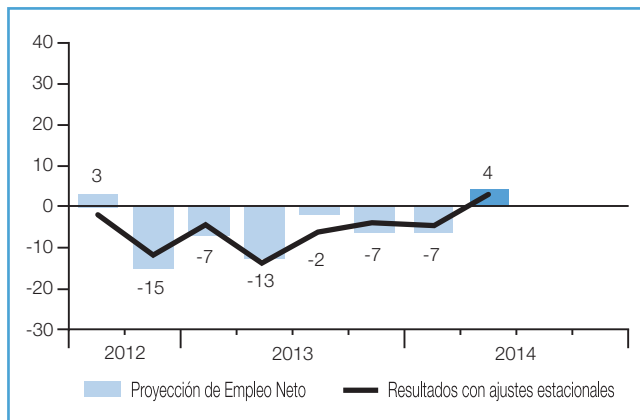
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos arrojan planes de contratación alentadores para los próximos tres meses. La Proyección mejora drásticamente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



Industria Manufacturera

Con una Proyección de Empleo Neto de +3%, los directivos prevén un cierto avance de las contrataciones. Esta Proyección es la más sólida y la primera positiva desde el segundo trimestre de 2008. Si se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales y los directivos informan de un aumento considerable de 17 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.

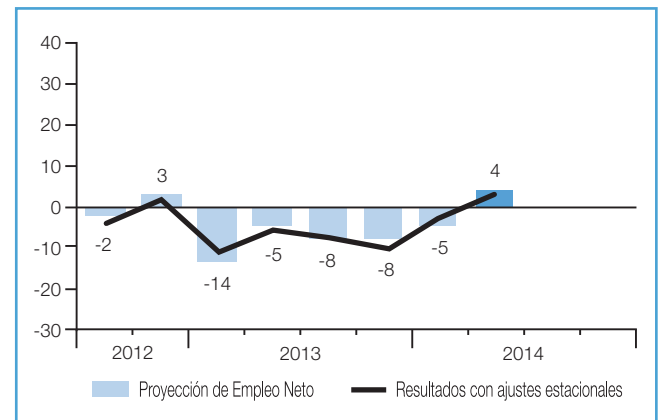
De acuerdo con los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anticipan un clima de contratación moderado en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son considerablemente más sólidas tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Los demandantes de empleo pueden esperar las mejores previsiones de contratación desde el tercer trimestre de 2010 en los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto que se sitúa en +3%. Las perspectivas de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y aumentan en 9 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

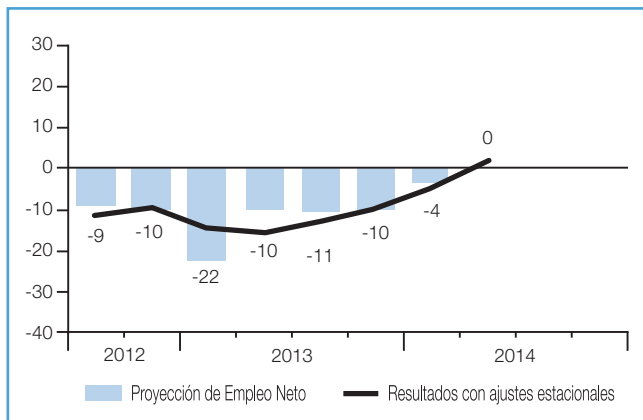
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican signos alentadores para los demandantes de empleo en el próximo trimestre. La Proyección es considerablemente mejor en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.



Minería e Industrias Extractivas

Los demandantes de empleo se podrán beneficiar de un avance leve de las contrataciones en el segundo trimestre de 2014 con una Proyección de Empleo Neto de +2%. Esta Proyección es la más sólida así como la primera positiva desde el cuarto trimestre de 2011. Las intenciones de contratación mejoraron en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 18 puntos porcentuales más altas si se compara con el mismo periodo del años pasado.

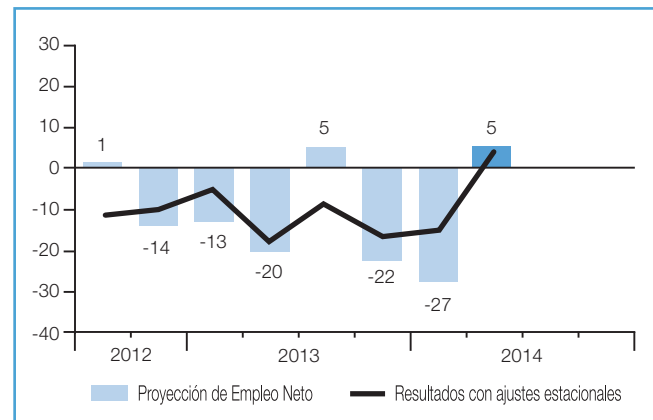
En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos no anuncian cambios en sus intenciones de contratación para el próximo trimestre. Sin embargo, la Proyección mejora ligeramente en comparación con el trimestre anterior y los directivos informan de un aumento considerable en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Se prevé cierto crecimiento de las estructuras para el segundo trimestre de 2014 situando la Proyección de Empleo Neto en +4%. Esta Proyección es la más fuerte y la primera positiva desde el segundo trimestre de 2008. Las intenciones de contratación se afianzan en 19 puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan signos alentadores para los demandantes de empleo en el próximo trimestre. Las intenciones de contratación mejoran notablemente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

El Estudio de Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2014 se ha llevado a cabo entrevistando a más de 65.000 directivos de 42 países y territorios. A todos los encuestados se les preguntó *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre hasta finales de junio de 2014 comparado con el actual?”*. La investigación trimestral llevada a cabo por ManpowerGroup evalúa los planes de contratación de directivos* de los principales mercados laborales a nivel mundial.

El estudio del segundo trimestre muestra que las dificultades a las que hicieron frente muchos mercados laborales internacionales están disminuyendo en medio de numerosos signos de optimismo de los directivos. Se espera un aumento de la contratación en 38 de 42 países y territorios (la mayor proporción de planes de contratación positivos desde el tercer trimestre de 2008), con las primeras previsiones de contratación positivas desde 2008 tanto en Irlanda como en España. Los directivos de la India, Taiwán, Nueva Zelanda, Turquía y Costa Rica son los que presentan planes de contratación más sólidos. Por el contrario, las previsiones más débiles –y las únicas negativas– para el segundo trimestre se registran en Italia, República Checa y Francia, donde la Proyección arroja valores negativos por segunda vez consecutiva en los últimos cuatro trimestres.

Las Proyecciones avanzan también en 26 de 42 países y territorios en comparación con el trimestre anterior y se debilitan en 11. Si se comparan con las previsiones del año pasado, se espera que las perspectivas de

contratación aumenten en 28 países y territorios y disminuyan en 11, y en comparación con este mismo periodo del año pasado, se espera que mejoren o se mantengan relativamente estables en seis de los países del G7.

Por regiones, los directivos de los 10 países encuestados en la región América esperan ampliar sus estructuras durante los próximos tres meses. Cuando se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en cuatro países pero empeoran en dos. Las Proyecciones de Empleo Neto interanuales son más sólidas en cuatro países pero más débiles en cinco. Los directivos de Costa Rica representan las perspectivas de contratación más optimistas de la región del segundo trimestre mientras que los de Argentina comunican las más pesimistas por tercer trimestre consecutivo.

Se espera que en los próximos tres meses las plantillas crezcan en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Las Proyecciones de Empleo Neto más sólidas se comunican en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, con directivos de dos países comunicando un descenso en las contrataciones. Si se compara con el segundo trimestre de 2013, los planes de contratación mejoran en siete países y territorios y se reducen únicamente en China. Se espera que India sea el mercado laboral más fuerte mientras que por octavo trimestre consecutivo, los directivos de Australia son los que comunican las perspectivas de contratación más débiles de la región.

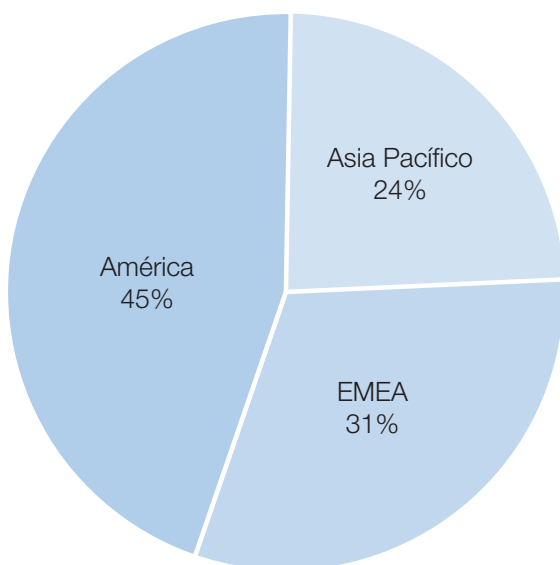
Proyección de Empleo a Nivel Internacional (Continuación)

Los directivos de 20 de 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) prevén un crecimiento de sus estructuras durante los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación mejoran en 17 países en comparación con el trimestre anterior, pero se reducen en siete. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, las Proyecciones de Empleo Neto son más sólidas en 17 países, más débiles en cinco y se mantienen en dos. Al igual que en los cuatro trimestres anteriores, los directivos de Turquía ofrecen las intenciones de contratación más optimistas de la región. Por el contrario, en esta región las previsiones más débiles son las de Italia aunque en este caso los directivos comunican sus mejores proyecciones desde el tercer trimestre de 2012 con

unas perspectivas de mejora o estabilización de sus planes de contratación en la mayoría de los sectores y regiones en comparación con los tres meses anteriores y con este mismo periodo del año pasado.

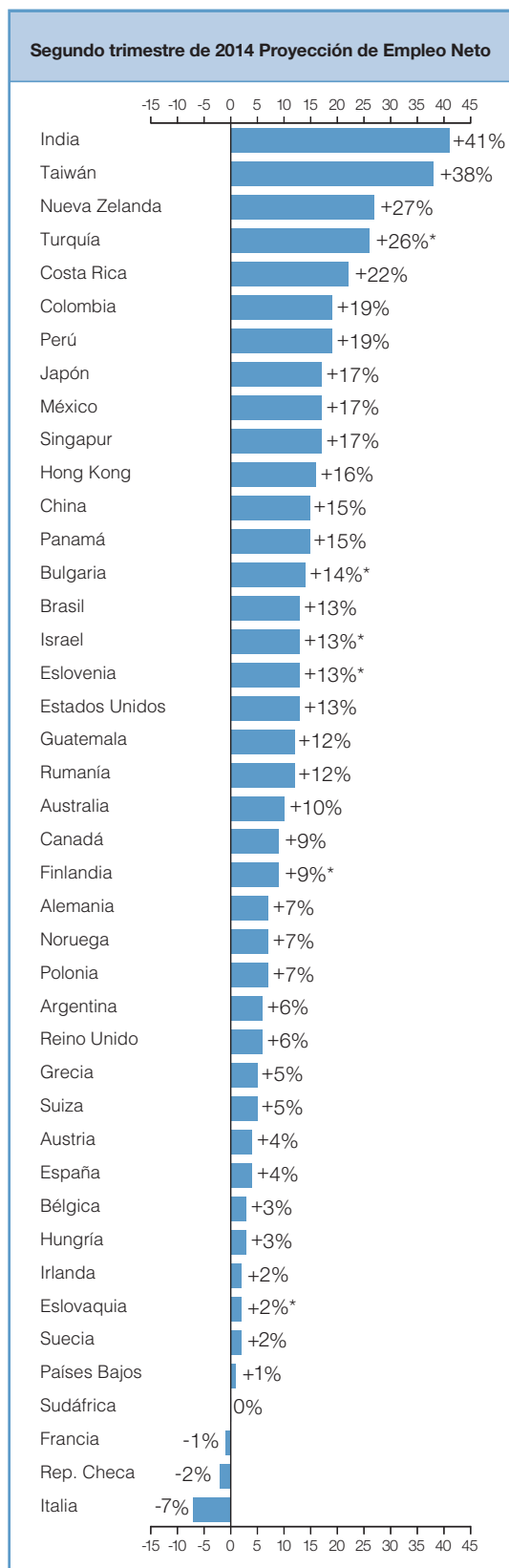
* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2014, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a más de 65.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas en todo el mundo: el 45% de los encuestados procede de diez países de la región América; el 24% de ocho países y territorios de Asia Pacífico y el 31% de los países de la región EMEA.

	2º trimestre 2014	Variación del 1er tr. 2014 al 2º tr. 2014	Variación del 2º tr. 2013 al 2º tr. 2014
	%		
América			
Argentina	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Canadá	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Estados Unidos	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
México	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Panamá	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Perú	19 (19) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹
Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
China	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
India	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Japón	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Singapur	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
EMEA*			
Alemania	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Austria	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Bulgaria	14	13	2
Eslovaquia	2	4	1
Eslovenia	13	11	8
España	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Finlandia	9	15	7
Francia	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Grecia	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Hungría	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Irlanda	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Israel	13	3	0
Italia	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹
Noruega	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Polonia	8 (7) ¹	4 (-1) ¹	8 (8) ¹
Reino Unido	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Rumanía	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Sudáfrica	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Turquía	26	10	-2



* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

* Datos sin ajuste estacional.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

América

Con el fin de evaluar los planes de contratación del segundo trimestre de 2014, se ha entrevistado casi a 30.000 directivos de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica. Los directivos de cada país presentan distintos grados de mejora de la actividad de contratación para los próximos tres meses. Sin embargo, los resultados son variables cuando se comparan a lo largo del tiempo. En comparación con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en cuatro países, empeoran en dos y se mantienen estables en otros cuatro. Los resultados del estudio en Panamá se desestacionalizan en este trimestre por primera vez.

Se espera que los demandantes de empleo vean incrementadas sus oportunidades en Costa Rica en donde más de uno de cada cuatro directivos encuestados indican que ampliarán sus plantillas entre abril y junio. El ritmo de contratación se espera que sea especialmente activo en los sectores Servicios y Comercio en respuesta a la creciente demanda por parte de grandes multinacionales de servicios de *outsourcing*. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación en Brasil permanezca estable, esperando que los directivos del sector Servicios continúen con los mismos niveles de contratación para la organización del Mundial. No obstante, la Proyección de Brasil en general ha experimentado una reducción gradual por décimo trimestre consecutivo hasta alcanzar su nivel más bajo desde el inicio del estudio en este país en el cuarto trimestre del 2009. Las Proyecciones de Colombia y Perú siguen creciendo motivadas por las fuertes previsiones de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

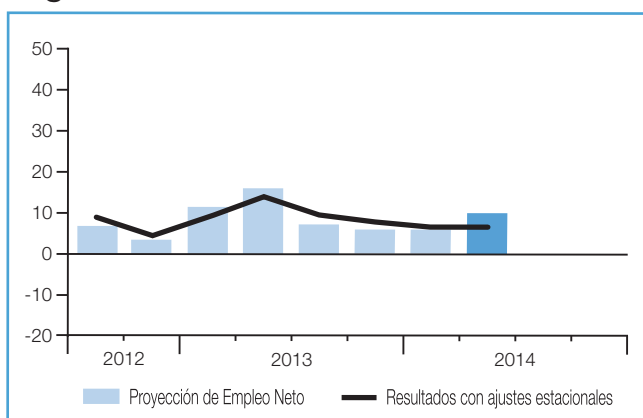
Los directivos de los Estados Unidos siguen esperando un entorno favorable de contratación para los próximos meses, en los que los demandantes de empleo

encontrarán amplias oportunidades en el sector de la Hostelería. Se espera que el ritmo de contratación adquiera fuerza en México con una mejora de las previsiones en la mayoría de los sectores y regiones en los últimos tres meses. La previsión es especialmente positiva en el sector de la Minería e Industrias Extractivas donde las previsiones mejoran por cuarto trimestre consecutivo. Los directivos del sector esperan que los cambios en las políticas energéticas del gobierno amplíen las oportunidades de las empresas petrolíferas y gasísticas y fomenten tanto la inversión nacional como la internacional.

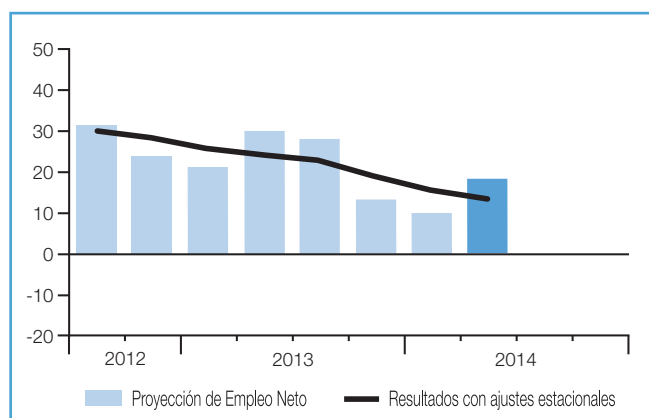
Los directivos de Canadá esperan ciertas ampliaciones de sus plantillas entre abril y junio pero la Proyección nacionales se reduce, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. La mayoría de los sectores industriales de todas las regiones mantienen intenciones de contratación positivas. Los directivos comunican un crecimiento de los planes de contratación en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones así como en el sector de la Construcción donde casi uno de cada cuatro directivos planea ampliar sus estructuras en los próximos meses.

Por tercer trimestre consecutivo, Argentina es la región con peores previsiones donde la incertidumbre asociada con el aumento de la inflación y las restricciones a las importaciones, sigue aumentando los precios y los salarios mientras se reducen las oportunidades para los demandantes de empleo. A la falta de optimismo de los directivos de este país se le unen las decepcionantes previsiones del sector de la Industria Manufacturera cuya Proyección alcanza sus niveles más bajos desde que se incluyó a Argentina en este estudio en 2007.

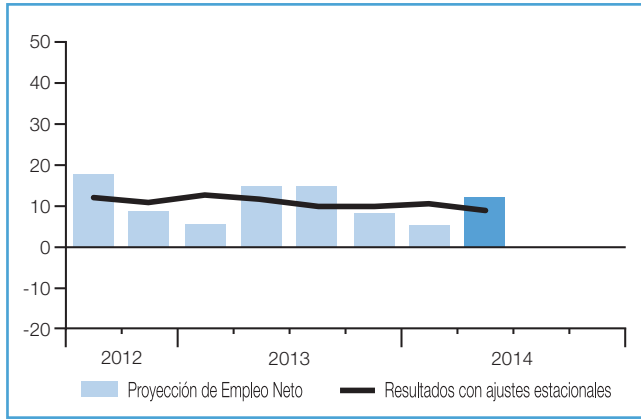
Argentina



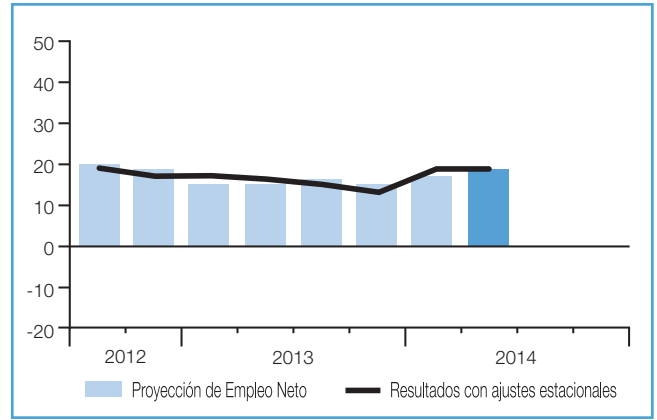
Brasil



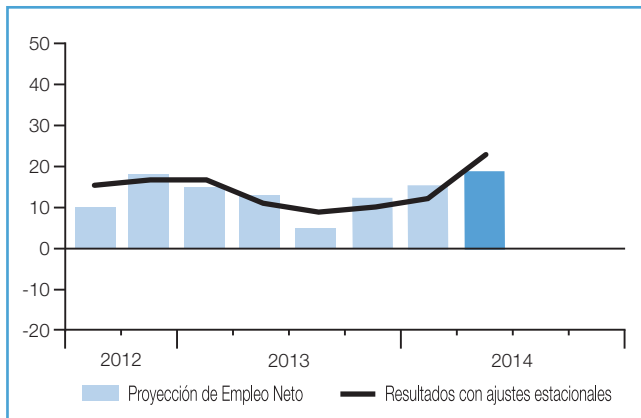
Canadá



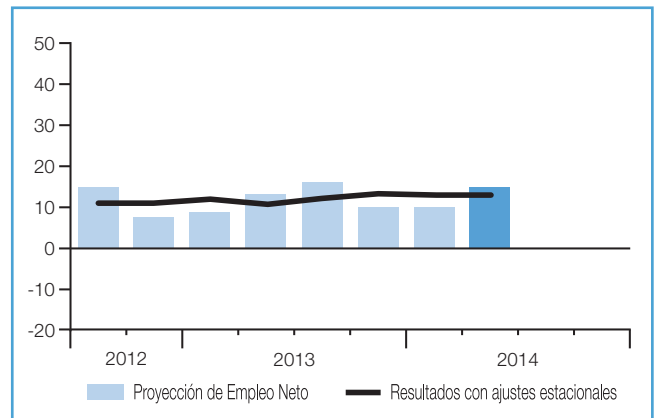
Colombia



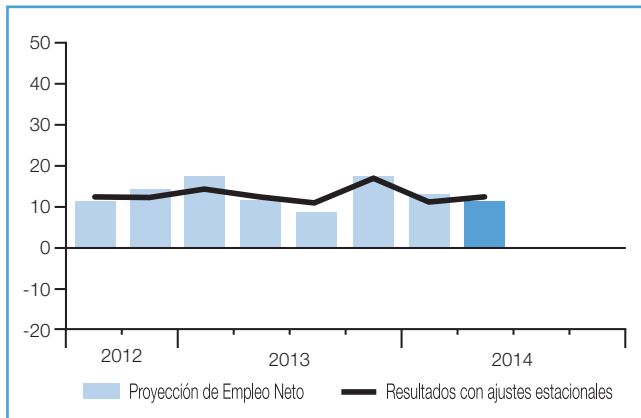
Costa Rica



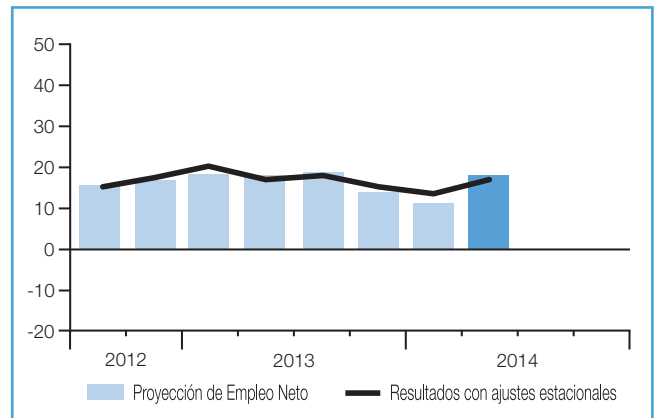
Estados Unidos



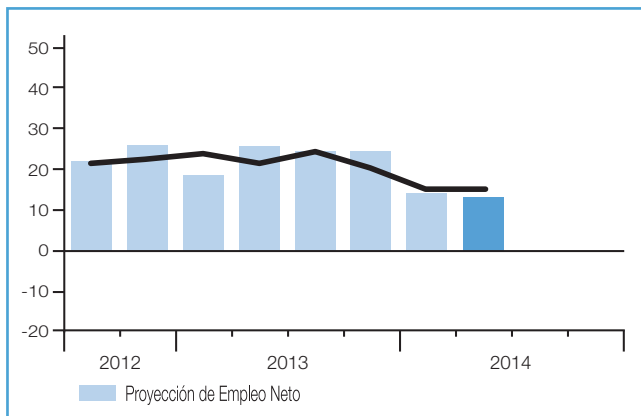
Guatemala



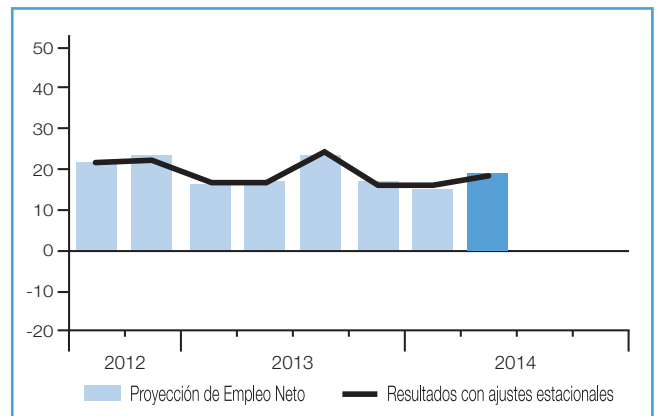
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

Se ha entrevistado a más de 15.000 directivos en la región de Asia Pacífico para medir la actividad de contratación prevista para el segundo trimestre de 2014.

Las perspectivas laborales siguen siendo positivas en toda la región siendo los directivos de Taiwán y Nueva Zelanda los que presentan planes de contratación más sólidos. Las Proyecciones mejoran en cinco de los ocho países y territorios en comparación con el trimestre anterior y mejoran en todos los países y territorios excepto en China cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.

Por sexta vez en los últimos tres años, los directivos en India registran las previsiones más optimistas de los 42 países y territorios que participan en el estudio. Casi la mitad de los directivos indios entrevistados expresan su intención de ampliar sus estructuras en el periodo comprendido entre abril y junio y los planes de contratación mejoran en márgenes significativos en los siete sectores industriales de cada una de las regiones en comparación con el mismo periodo del año anterior. Se prevé que la competencia por adquirir talento sea especialmente dura entre los directivos de empresas del sector servicios, financiero e IT ya que se espera que el aumento de la demanda estadounidense de *outsourcing* impulse las perspectivas de ingenieros y programadores.

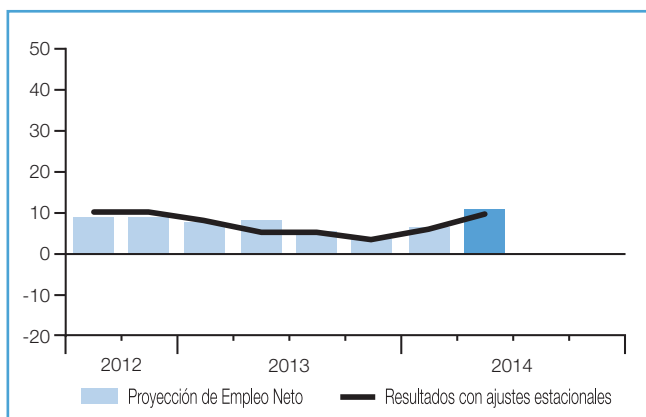
El ritmo de contratación en Taiwán continuará siendo sólido a pesar de la caída de la demanda por parte de China, el principal socio comercial de su economía tan dependiente de las exportaciones. Las Proyecciones mejoran en todos los sectores industriales desde el mismo periodo del año pasado con los directivos del sector de la Minería e Industrias Extractivas anticipando el segundo trimestre más fuerte en cuanto al ritmo de contratación con unas previsiones alcistas del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

Los directivos japoneses esperan que la contratación continúe a su ritmo más fuerte desde el segundo trimestre de 2008. En la comparativa anual, la Proyección arroja un aumento drástico del sector de la Minería e Industrias Extractivas donde los directivos presentan los planes de contratación más positivos desde que el estudio comenzó a realizarse en 2003. Sin embargo, la falta de talento continúa suponiendo una dificultad para muchos directivos, especialmente para aquellos de pequeñas o medianas empresas que a menudo pierden la competición por la contratación de personas con las habilidades más valoradas en favor de grandes empresas y multinacionales.

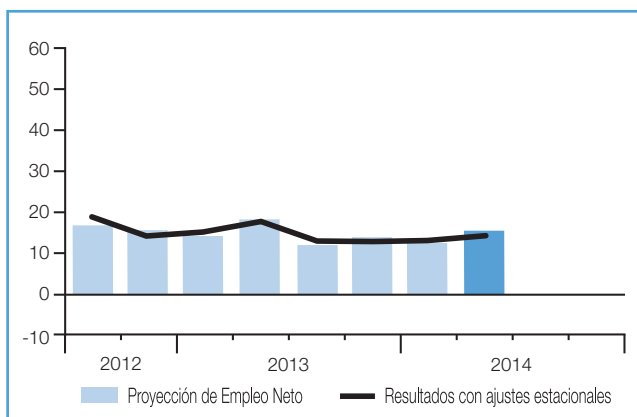
Los planes de contratación del segundo trimestre mejoran ligeramente en China a pesar de los signos de debilidad de la demanda interna y de la incertidumbre asociada con la declaración de intenciones del país de transformarse en una economía dependiente de servicios en contraposición con su actual economía dependiente de la industria manufacturera. Las previsiones laborales de Hong Kong para el segundo trimestre continúan siendo favorables reforzadas, en parte, por las mejoras considerables del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales a medida que las instituciones financieras continúan una intensa búsqueda de personal especializado en gestión de riesgo y cumplimiento normativo en respuesta a las estrictas regulaciones bancarias.

Al igual que en los siete trimestres anteriores, los directivos australianos arrojan los peores planes de contratación de la región. Sin embargo, éstos se muestran ligeramente más confiados por segundo trimestre consecutivo y se esperan mejores oportunidades para los demandantes de empleo en los sectores de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

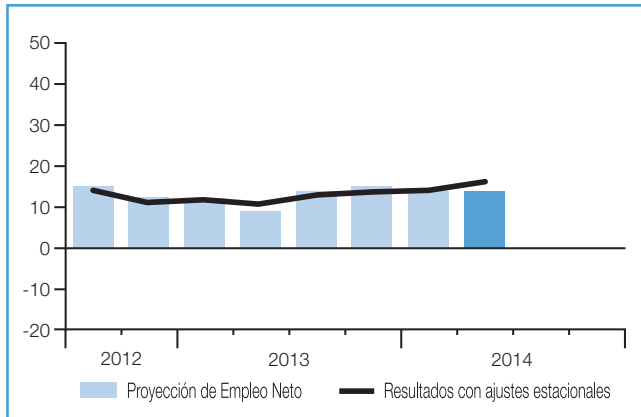
Australia



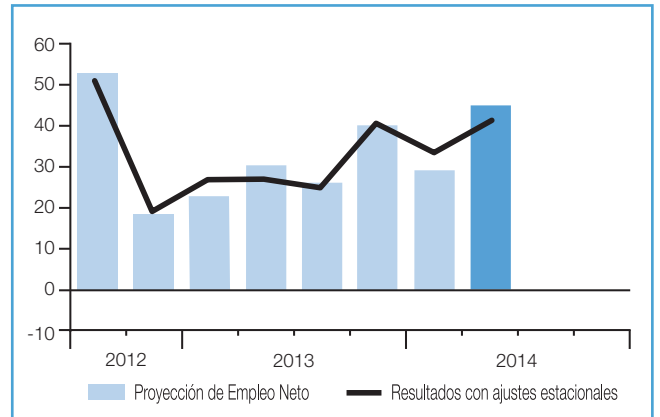
China



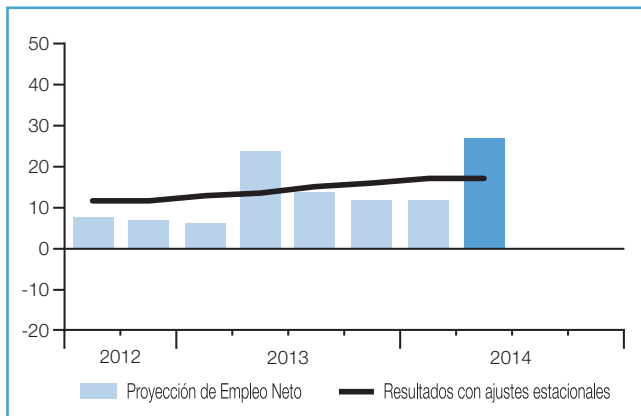
Hong Kong



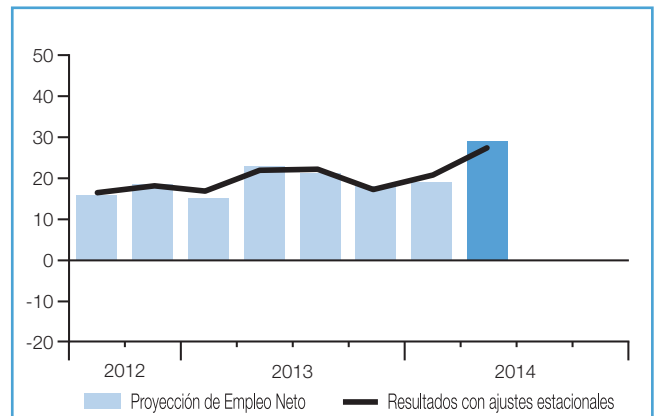
India



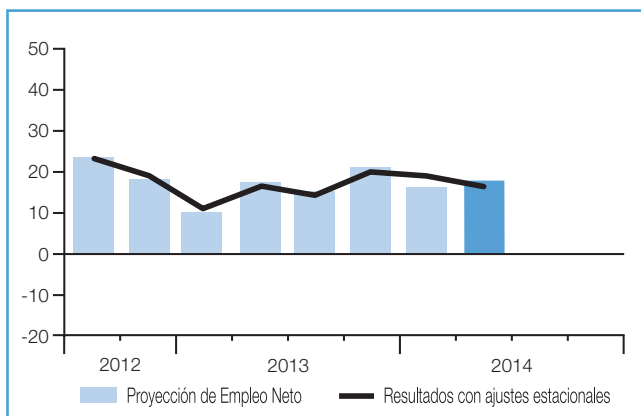
Japón



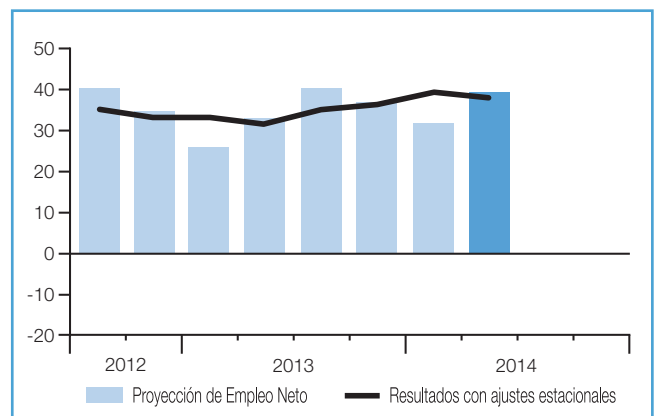
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

Se ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para medir la actividad de contratación prevista para el segundo trimestre de 2014.

Los resultados del estudio del segundo trimestre no apuntan a un cambio definitivo en la región pero sí revelan varios signos de mejora gradual del optimismo de los directivos- especialmente en los pocos países en los que los planes de contratación han sido obstinadamente pesimistas tras la recesión. Aún falta por ver si este leve aumento será suficiente para revertir los actuales problemas de desempleo y subempleo. Sin embargo, los directivos han anunciado Proyecciones positivas en 20 de 24 países en comparación con los 16 de 24 países en los primeros tres meses del año, entre los que los directivos de Irlanda y España revelan las primeras proyecciones positivas desde 2008. Las previsiones mejoran en 17 de 24 países tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

Los planes de contratación más fuertes del segundo trimestre son los de Turquía, Bulgaria, Israel y Eslovenia. Los más débiles (y los únicos negativos) son los presentados por los directivos de Italia, República Checa y Francia.

Las previsiones turcas mejoran en un margen considerable en comparación con el informe del primer trimestre, impulsadas por las perspectivas positivas de contratación de los sectores de la Industria Manufacturera y de la Construcción. El ritmo de contratación de cada uno de los nueve sectores restantes de Turquía se espera que sea sólido ya que uno de cada tres directivos expresa su deseo de ampliar sus plantillas en los próximos tres meses.

En el resto de la región, los planes de contratación de los directivos siguen siendo variables pero existen signos de que el mercado laboral está afianzando su paso. En Reino Unido, los demandantes de empleo continuarán beneficiándose del significativo aumento de optimismo de

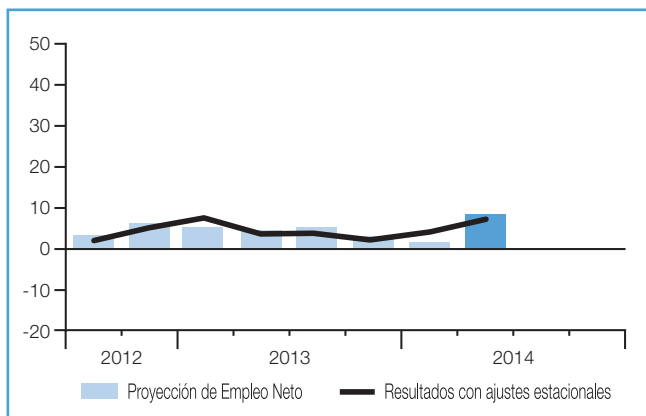
los directivos. Los planes de contratación siguen creciendo en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y se atisba un rayo de esperanza en el sector de la Construcción, en el que los directivos comunican sus primeras previsiones positivas desde el tercer trimestre de 2008.

La Proyección de Polonia sigue siendo moderadamente positiva. Impulsada por un repunte de la producción automovilística y de los bienes de consumo duraderos, las previsiones de la Industria Manufacturera polaca mejoran por quinto trimestre consecutivo y sus directivos muestran un nivel de confianza no observado hasta ahora desde el segundo trimestre de 2011.

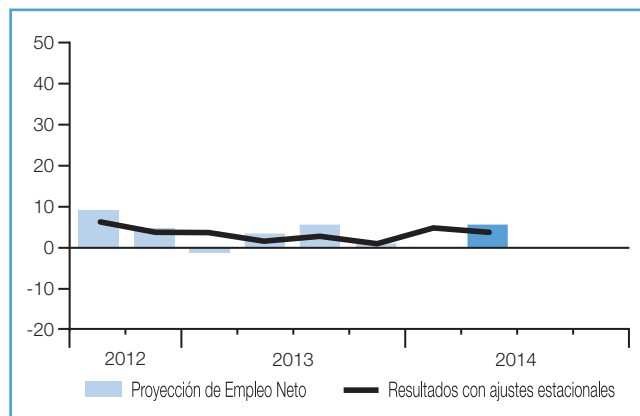
Se prevé que la actividad de contratación del segundo trimestre se mantenga positiva en Noruega y Suecia motivada por el actual crecimiento de las previsiones de la industria de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. De nuevo, los directivos daneses se muestran optimistas tras dos trimestres consecutivos de previsiones negativas; las Proyecciones se han visto mejoradas en parte por su considerable avance en el sector de la Construcción y de los Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones.

Las oportunidades de los demandantes de empleo alemanes continúan siendo levemente positivas. Se espera un ritmo de contratación activo en la industria de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales pero este optimismo se ve contrarrestado por una desaceleración anticipada de la Industria Manufacturera donde la Proyección toca su nivel más bajo en el último año y medio. Mientras tanto, las previsiones en Francia se expresan en valores negativos a pesar de que los directivos de la industria de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones presentan sus planes de contratación más optimistas desde que el estudio comenzó a realizarse en este país en el tercer trimestre de 2003.

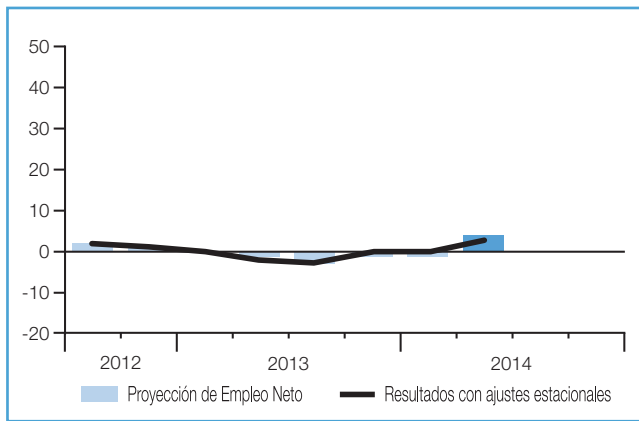
Alemania



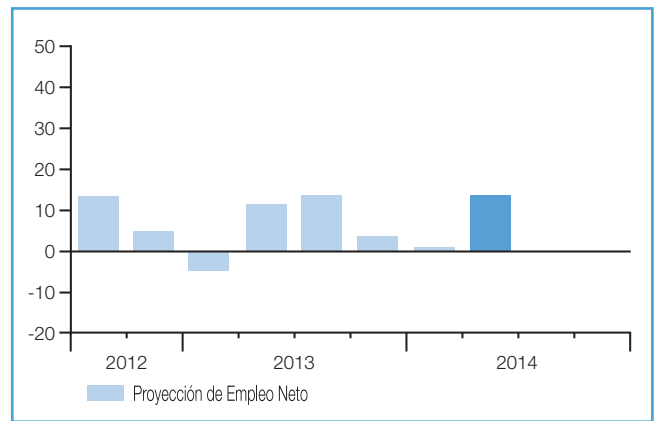
Austria



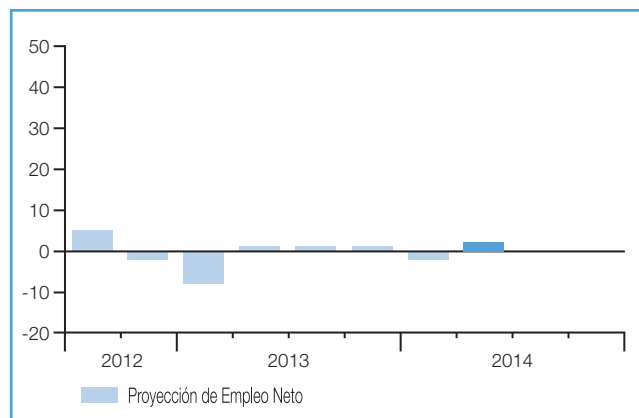
Bélgica



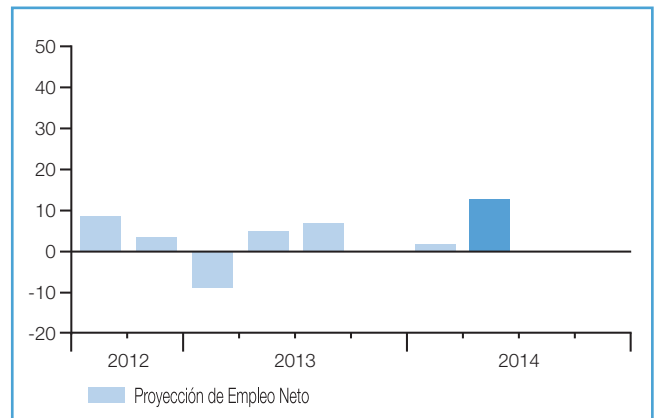
Bulgaria



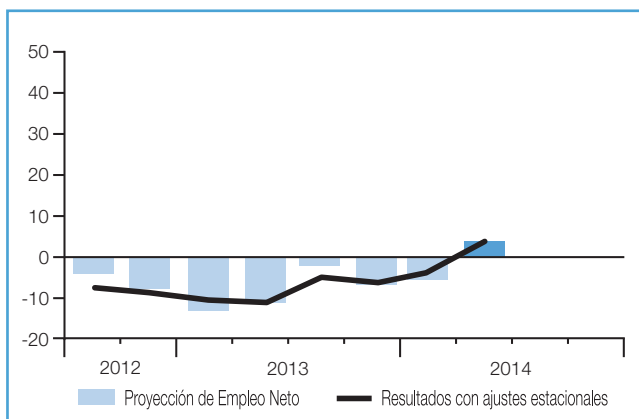
Eslovaquia



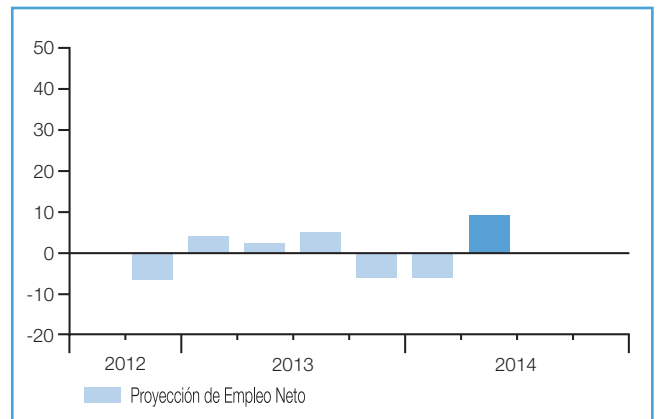
Eslovenia



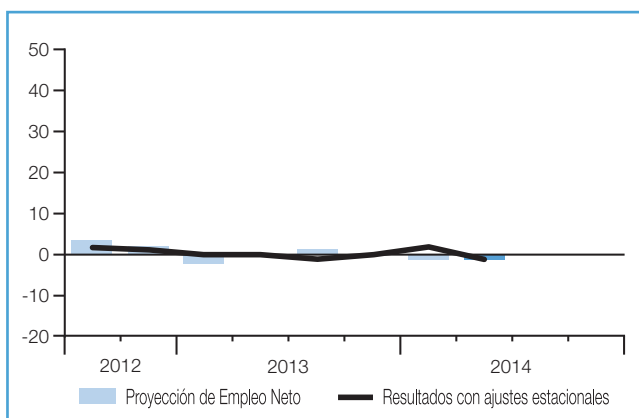
España



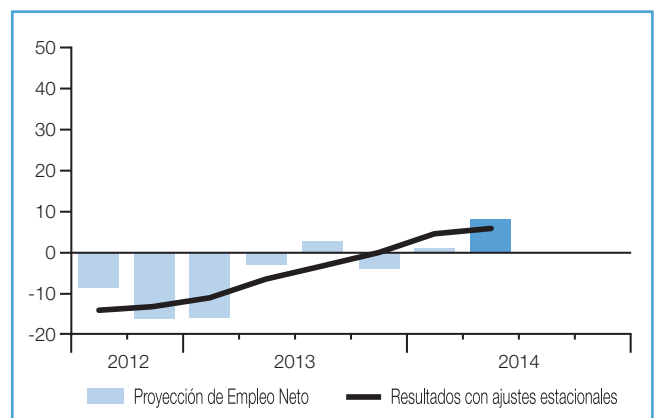
Finlandia



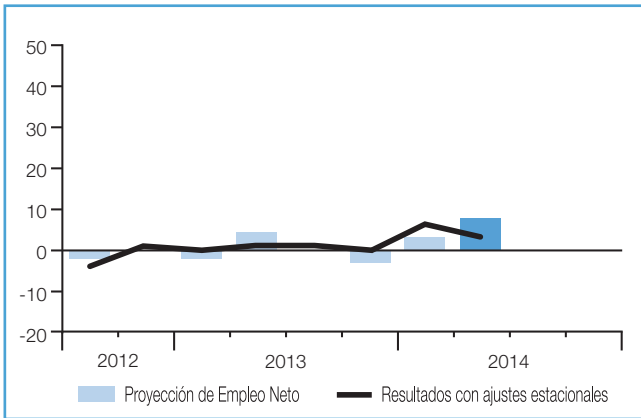
Francia



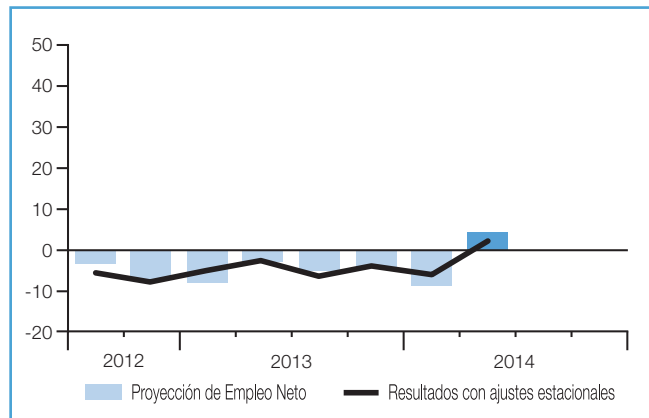
Grecia



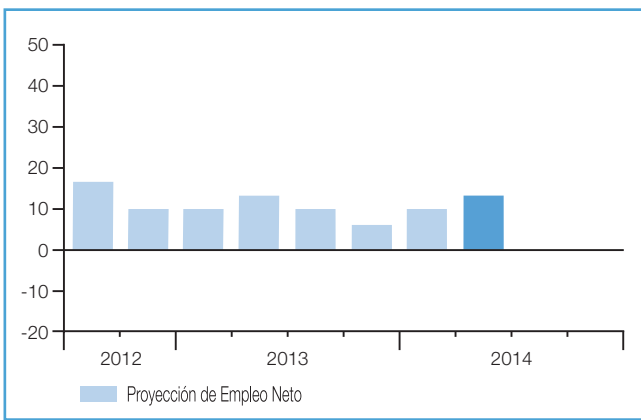
Hungría



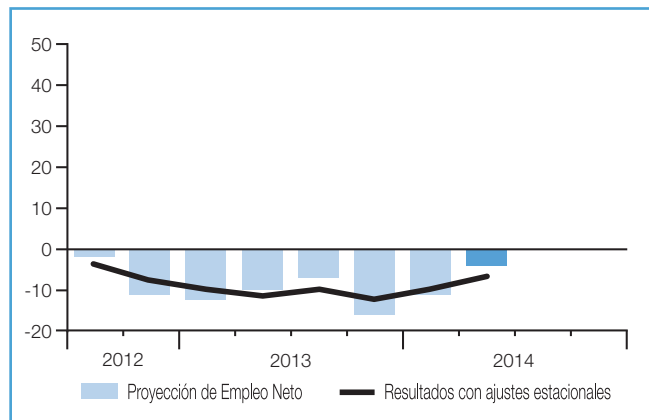
Irlanda



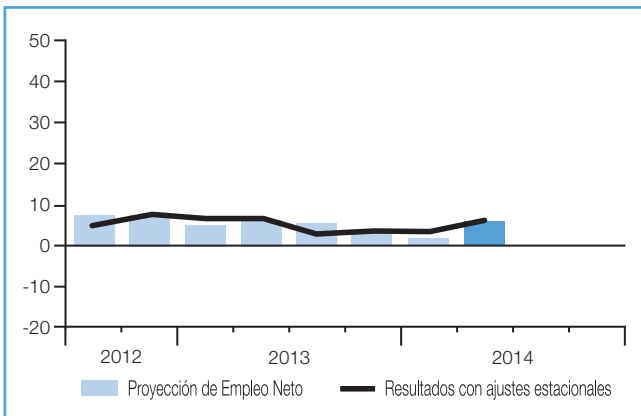
Israel



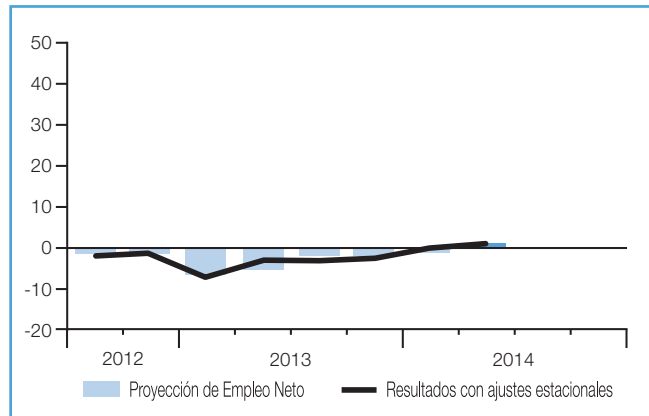
Italia



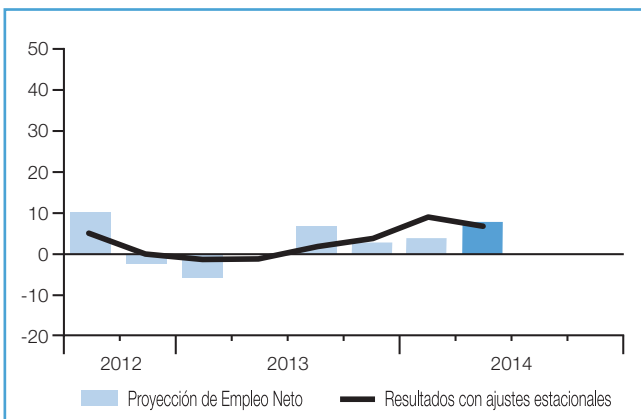
Noruega



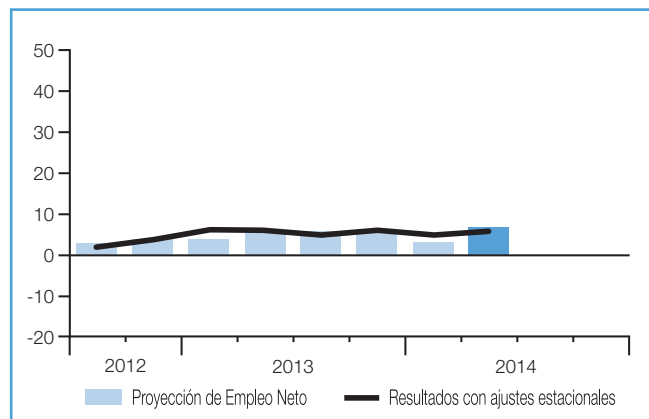
Países Bajos



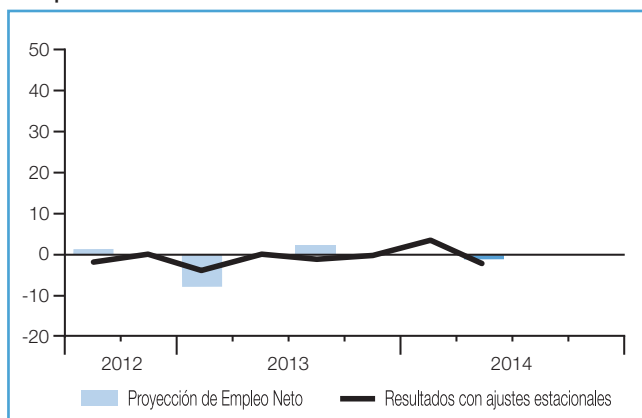
Polonia



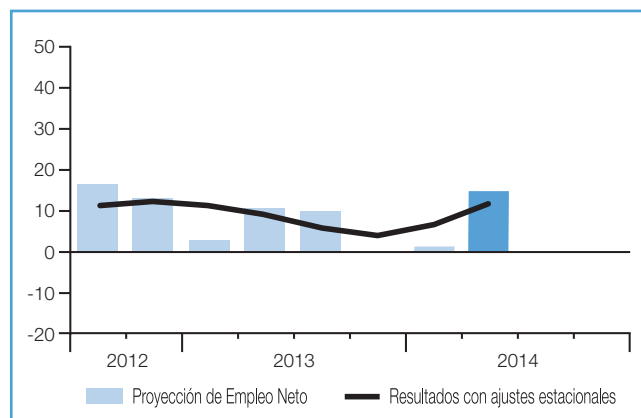
Reino Unido



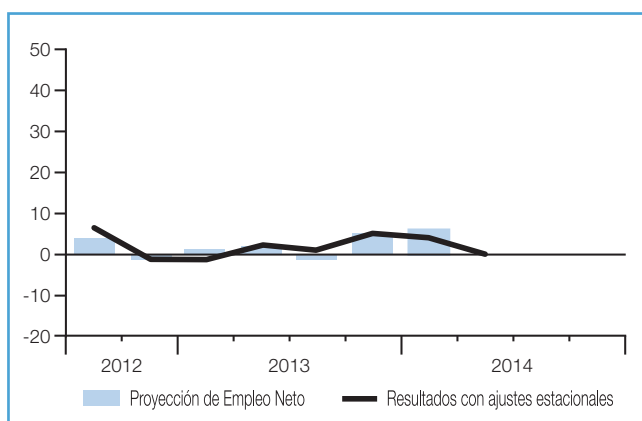
República Checa



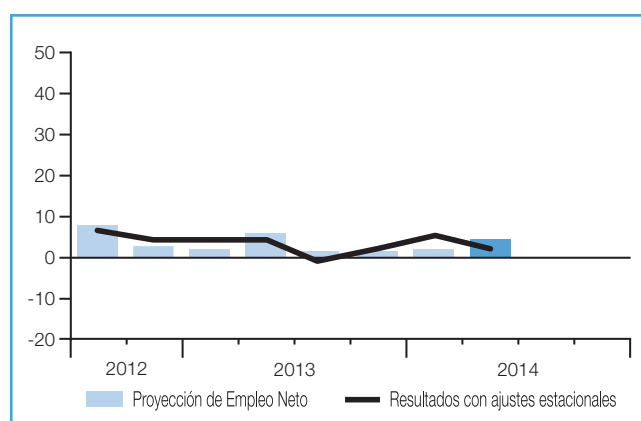
Rumanía



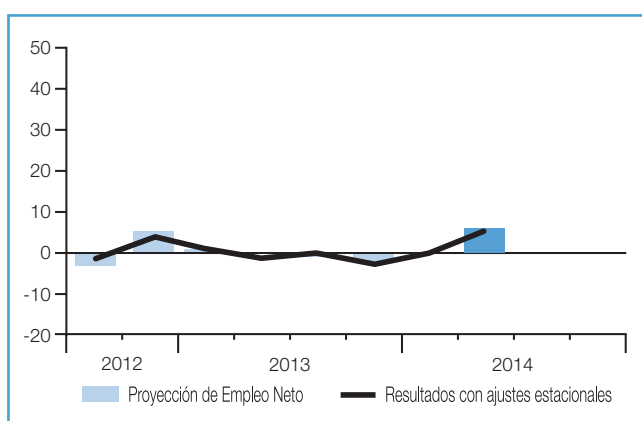
Sudáfrica



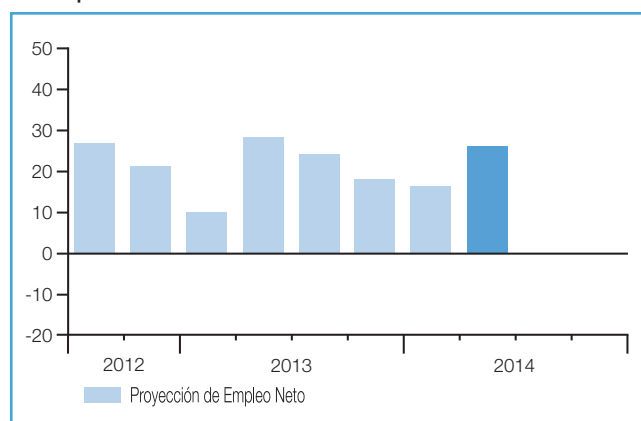
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 2º trimestre de 2014 en Sudáfrica; al 1er trimestre en Austria, la República Checa y Suiza; al 4º trimestre de 2013 en Eslovenia, Francia, la República Checa y Rumanía; al 3er trimestre de 2013 en Hungría; al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y la República Checa; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos periodos es 0.

En el caso de la barra correspondiente al 3er trimestre de 2012 en Finlandia no aparece porque este país se incorporó al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2014, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta junio de 2014, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.
- 2013** En el tercer trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Hungría y a los de Brasil en el cuarto.
- 2014** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Panamá.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento que garantizan la continua atracción, desarrollo y retención del talento, ahora y en un futuro a nivel global, para impulsar el desarrollo de las empresas, las comunidades, los países y las personas. La compañía está especializada en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a sus clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Gracias a sus 65 años de experiencia en el mundo laboral, ManpowerGroup crea los modelos de organización del trabajo, diseña las prácticas de gestión de personas y encuentra las nuevas fuentes de talento que las empresas necesitan para el futuro. Su amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. ManpowerGroup atrae, gestiona y desarrolla el potencial de las personas para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talento es el motor de crecimiento. Cada día, la compañía gestiona la incorporación al mercado laboral de más de 630.000 personas, aumentando su experiencia y su empleabilidad a través de las relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Manpower, Experis y Right Management. En el 2013, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo, lo que confirma su posición como la marca de más confianza del sector.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2014, ManpowerGroup. *All rights reserved.*