

Le printemps 2019 devrait être florissant pour l'emploi en Suisse

Les employeurs de la Région lémanique renouent avec la confiance

Genève et Zurich, 12 mars 2019 – Selon les résultats trimestriels du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi*, les employeurs de notre pays confirment leur optimisme pour la période allant jusqu'à fin juin 2019. La prévision d'emploi nationale (+4 %) est en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle. L'Industrie manufacturière enregistre son résultat le plus favorable en un peu plus de dix ans, de même que le Commerce et le secteur Transport, entreposage et communications.**

« Les prévisions de la plupart des secteurs et régions atteignent des valeurs encourageantes démontrant que les employeurs de notre pays ont un niveau de confiance élevé, favorable à l'emploi. Ce qui est rassurant dans une période où nombre d'experts parlent d'une tendance à la normalisation des indicateurs économiques, relève Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. Au vu des résultats de notre étude, nous pouvons déduire que notre économie demeure stable. Espérons maintenant que les incertitudes liées aux relations entre la Suisse et l'Europe ne constituent pas un frein à l'embauche. »

Zurich est la seule région qui marque le pas

Les employeurs de six des sept régions prévoient d'augmenter leurs effectifs durant la période allant jusqu'à fin juin 2019. Les signes les plus encourageant pour l'embauche sont enregistrés auprès des employeurs de Suisse centrale (+17 %). La région présente également les plus fortes progressions en comparaison trimestrielle (14 points) et annuelle (15 points). Les employeurs de Suisse orientale (+8 %) affichent également une confiance robuste et la prévision s'améliore par rapport au trimestre précédent (5 points) et à la même période en 2018 (7 points). La Région lémanique (+3 %), qui voit sa prévision osciller en dents-de-scie depuis plusieurs trimestres, présente une prévision positive, en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle. A l'inverse, les employeurs zurichois (-2 %) sont les seuls à rapporter une prévision négative, en forte chute par rapport au trimestre précédent (16 points) et d'une année à l'autre (11 points). Relevons également que la région Zurich n'avait pas enregistré de résultat négatif depuis plus de trois ans.

L'industrie manufacturière reprend des couleurs

Parmi les dix secteurs interrogés, sept d'entre eux affichent des prévisions d'emploi positives pour le printemps 2019. Les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière (+15 %) se montrent particulièrement confiants et présentent leur résultat le plus élevé des dix dernières années. Les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication (+12 %) anticipent eux aussi un marché de l'emploi dynamique au cours du deuxième trimestre 2019, là aussi avec un résultat au plus haut depuis l'été 2008 et une très forte progression en comparaison annuelle (14 points). Relevons aussi la prévision favorable du secteur Commerce (+8 %), qui se tient au plus haut depuis l'été 2008, soit avant la crise financière. A l'opposé, les employeurs de la Construction (-7 %) marquent le pas avec un résultat négatif en forte diminution par rapport au trimestre précédent (12 points). Les employeurs de deux autres secteurs, de celui de l'Agriculture, de la chasse, de la sylviculture et de la pêche (-1 %) ainsi que de celui des Services publics et sociaux (-1 %) anticipent un ralentissement des embauches. Quant au secteur



Manpower®

Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises (+2 %), la prévision est positive mais le résultat est le plus faible depuis le premier trimestre 2017.

Quelle que soit la taille de l'entreprise, les prévisions d'emploi sont favorables

Sur les quatre catégories d'entreprises*** sondées, toutes envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours du printemps 2019. Dans les grandes entreprises (+14 %), représentant près d'un-tiers des emplois en Suisse¹, le climat de recrutement est très encourageant bien que la prévision enregistre un recul en comparaison trimestrielle (4 points). Les employeurs des entreprises de taille moyenne (+8 %) se montrent confiants de même que leurs homologues des petites sociétés, (+7 %) et de ceux des micro structures (+4 %).

Perspectives d'embauche positives et stables dans les pays voisins

Parmi les pays voisins, l'Allemagne (+9 %) est toujours la locomotive des recrutements pour le sixième trimestre consécutif. Les employeurs français (+5 %) maintiennent leur confiance de même que leurs homologues en Italie (+4 %), où les perspectives d'emploi augmentent légèrement d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre. En revanche, si la prévision de l'Autriche (+4 %) demeure positive, elle enregistre des diminutions en comparaison trimestrielle et annuelle.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup](#) > [Manpower Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

***Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, un indicateur reconnu**

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 44 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

***Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT D'AVRIL A JUIN 2019

- 754 employeurs interrogés entre le 16 et le 29 janvier 2019

Résultats non corrigés des variations saisonnières

- 9 % prévoient une augmentation des effectifs
- 2 % anticipent une contraction du personnel
- 88 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- Résultat brut pour la Suisse : +7 %

Résultats corrigés des variations saisonnières

- Prévision d'emploi pour la Suisse : +4 %
- Comparaison trimestrielle : hausse de 2 points
- Comparaison annuelle : augmentation de 3 points

Les résultats du 3^e trimestre 2019 seront publiés mardi 11.06.2019.

¹ Source Office fédéral de la statistique, OFS, Statistique structurelle des entreprises STATENT



Manpower®

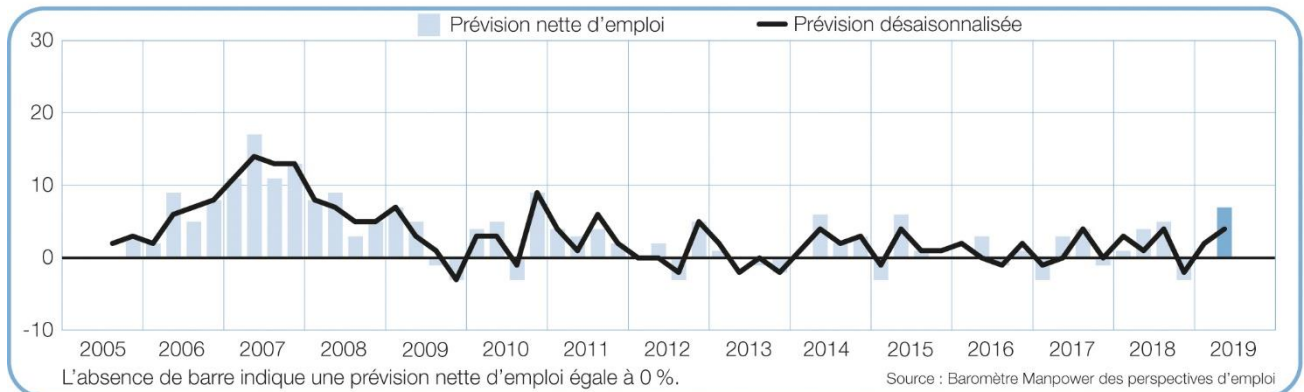
CONTACT

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

+7% +4%



A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de +4 % – valeur désaisonnalisée – pour le 2^e trimestre 2019. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 des 44 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Chaque année, le groupe Manpower développe des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises à qui il présente les talents qualifiés dont elles ont besoin et Manpowergroup trouve des emplois durables et donnant du sens à la vie de millions de personnes, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. La famille de marques du groupe – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment sa renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de son secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com.

Manpower Suisse

Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – de 20 000 collaborateurs temporaires et de 1500 talents recrutés pour des postes fixes. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec plus de 300 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 40 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques.

Vous trouvez de plus amples informations sur www.manpower.ch.