



Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 12.03.2019 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 2E KWARTAAL 2019

Bijna één Belgische werkgever op tien is van plan in de loop van het 2e kwartaal personeel aan te werven

Ondanks de toenemende onzekerheid, onder andere door de Brexit, blijven de tewerkstellingsvooruitzichten in België bemoedigend

- *De Nettotewerkstellingsprognose behoudt voor het derde kwartaal op rij de bemoedigende waarde van +6.*
- *In Vlaanderen (+8) geven de werkgevers hun meest positieve wervingsprognoses aan in meer dan drie jaar.*
- *De tewerkstellingsprognoses zijn positief in 9 van de 10 bevraagde sectoren.*
- *De werkgevers van de grote (+20) en middelgrote (+14) ondernemingen zorgen voor de meest optimistische wervingsintenties.*
- *Op internationaal niveau zijn de tewerkstellingsprognoses positief in 40 van de 44 bevraagde landen en gebieden wereldwijd en in 23 van de 26 bevraagde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika).*
- *De volledige resultaten zijn beschikbaar in het ManpowerGroup Knowledge Center. Download ook onze infografiek (www.manpowergroup.be).*

Brussel, 12 maart 2019 – Volgens de ManpowerGroup Barometer, die vandaag werd gepubliceerd, zouden de Belgische werkgevers in de loop van het 2e kwartaal van 2019 jobs moeten blijven creëren. 9% van de 751 Belgische werkgevers die eind januari door ManpowerGroup werden bevraagd, plant hun personeel tegen eind juni 2019 uit te breiden, terwijl slechts 2% een inkrimping van het personeelsbestand voorziet. 83% van hen verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariëaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose^(*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – voor het derde kwartaal op rij de bemoedigende positieve waarde van +6. Dit is een stijging van 3 punten ten opzichte van het 2e kwartaal van 2018.

“De resultaten van onze barometer geven aan dat de Belgische werkgevers niet van koers veranderen wat hun wervingsintenties betreft, ondanks een groeiende onzekerheid, onder andere door de Brexit”, zo luidt de uitleg van Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Op korte termijn bestaat de uitdaging van alledag van de bedrijven erin om hun openstaande vacatures, ongeacht het niveau, te proberen invullen. Ondanks het feit dat er vooruitgang werd geboekt, vertoont de Belgische arbeidsmarkt nog steeds structurele zwaktes met verschillende sleutelindicatoren die onder het Europese gemiddelde blijven. Dit werd door de Nationale Bank in haar jaarverslag benadrukt.”



Sterkste wervingsintenties sinds meer dan 3 jaar in Vlaanderen

De tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal zijn positief in de drie gewesten van het land. In Vlaanderen bereikt de Nettotewerkstellingsprognose zijn hoogste niveau (+8) sinds het 4e kwartaal van 2015. Ook in Wallonië (+7) en Brussel (+5) tonen de werkgevers zich vrij optimistisch.

Positieve vooruitzichten in 9 van de 10 bevroegde sectoren

In 9 van de 10 bevroegde sectoren zijn de werkgevers van plan nieuwe jobs te creëren in de loop van het 2e kwartaal van 2019. De werkgevers verwachten de sterkste wervingsactiviteit in de sectoren Elektriciteit, gas en water (+16) en in de sector Transport en logistiek (+13). De tewerkstellingsvooruitzichten zijn ook zeer positief in de sectoren Landbouw en visserij, Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening en in de Extractieve industrieën (alle drie +11). Verwacht wordt dat de aanwervingen zullen plaatsvinden aan hetzelfde tempo dan in het vorige kwartaal in de sector van de Bouw (+10), terwijl er naar verwachting meer aanwervingen zullen zijn in de sector Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (+8). De werkgevers in de sector van de Maakindustrie zijn dan weer voorzichtiger (+4), terwijl de werkgevers in de Groot- en detailhandel (+1) en in de Horeca (0) hun personeelsbestand op hetzelfde niveau houden.

De Nettotewerkstellingsprognose stijgt in 6 sectoren ten opzichte van het vorige kwartaal en in 7 sectoren in vergelijking met het 2^e kwartaal van 2018.

Groeiend vertrouwen naarmate de omvang van het bedrijf

De resultaten van de enquête tonen aan dat het vertrouwen van de werkgevers groter wordt naarmate de omvang van het bedrijf: de Nettotewerkstellingsprognose bedraagt +5 in het segment van de microbedrijven (< 10 werknemers), +13 in de kleine bedrijven (10-49 werknemers), +14 in de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) en +20 in de grote bedrijven (≥ 250 werknemers).

Positieve wervingsintenties in 40 van de 44 bevroegde landen en gebieden

ManpowerGroup heeft in 44 landen en gebieden meer dan 59.000 telefonische enquêtes gevoerd om de personeelsevoluties die verwacht worden voor het 2e kwartaal van 2019 te meten.

- *De tewerkstellingsprognoses zijn positief in 40 van de 44 bevroegde landen en gebieden.* In vergelijking met het vorige kwartaal stijgen de tewerkstellingsvooruitzichten in 15 van de 44 landen en gebieden, blijven ze stabiel in 18 andere landen en dalen ze in de 11 resterende. Ten opzichte van het overeenstemmende derde kwartaal van vorig jaar stijgen de wervingsintenties in 13 landen en gebieden en stagneren ze in 4 andere en dalen ze in 27 landen.
- *De sterkste en zwakste wervingsintenties:* Het vertrouwen van de werkgevers is het grootst in Kroatië (+34), Japan (+27), Griekenland (+21), Verenigde Staten (+19), Hongkong (+19) en Taiwan (+18). De zwakste Nettotewerkstellingsprognoses worden dan weer opgetekend in Argentinië, Hongarije, Spanje en Turkije (allemaal 0). De tewerkstellingsvooruitzichten blijven stabiel in India (+13), terwijl ze lichtjes dalen in China (+7).
- *In de regio Europa, Midden-Oosten & Afrika (EMEA) plannen de werkgevers in 23 van de 26 bevroegde landen tegen eind juni 2019 een uitbreiding van hun personeelsbestand.* Ten opzichte van het vorige kwartaal stijgen de wervingsintenties in 10 landen, terwijl ze in 8 landen dalen. Vergeleken op jaarbasis stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 10 landen en daalt ze in 15 andere landen. Van de hele EMEA-regio worden de meest gunstige tewerkstellingsprognoses opgetekend in Kroatië (+34), Griekenland (+21) en Portugal (+13). De werkgevers van de vier grote Europese economieën verwachten voor het volgende kwartaal een positieve wervingsactiviteit. Van deze groep zijn het de Duitsers (+9) die de beste prognoses aangeven, gevolgd door Frankrijk (+5), Italië (+4) en het Verenigd Koninkrijk (+4). De Prognose blijft stabiel in Nederland (+4), terwijl de zwakste Nettotewerkstellingsprognoses worden opgetekend in Hongarije, Spanje en Turkije (allemaal 0).

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 11 juni 2019 (3e kwartaal 2019).



(*) *Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.*

(**) *Aangezien Kroatië pas sinds het 2e kwartaal 2018 deelneemt aan de enquête, is het nog niet mogelijk om een jaarlijkse vergelijking te maken.*

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 2e kwartaal van 2019 is tussen 16 en 31 januari 2019 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 44 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2019 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 44 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer



Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het talent dat hen in staat stelt te winnen, te sourcen, beoordelen, ontwikkelen en beheren. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ et Right Management® - creëert aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden en doet dit al 70 jaar. In 2019 werd ManpowerGroup voor het zeventiende jaar een van Fortune's Most Admired Companies, en in 2018 voor het negende jaar een van 's werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt. In België won ManpowerGroup de Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' op de HR Excellence Awards 2018.

Ontdek hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk stimuleert → www.manpowergroup.com
Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be