



ManpowerGroup™

**PRESSEMELDING MED SPERREFRIST TIL 11. juni 2019 (00.01 GMT)**

## **Norske arbeidsgivere planlegger flere ansettelser til høsten. Landets heteste arbeidsmarked er på Østlandet.**

ManpowerGroups bemanningsbarometer 3Q 2019

**OSLO (11. juni 2019)** – Norske arbeidsgivere planlegger nyansettelser over sommeren, viser ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer for tredje kvartal 2019. Blant arbeidsgiverne i undersøkelsen sier 12 % at de skal bemanne opp, tre prosent sier de skal nedbemanne, mens 84 % planlegger å bevare arbeidsstyrken som den er.

Det gir sesongjusterte netto bemanningsutsikter på +7 %, opp 2 prosentpoeng fra forrige kvartal.

– Det er en grunnleggende optimisme i det norske arbeidsmarkedet. Vi får inn positive signaler fra bedrifter over hele landet. Spesielt på Østlandet, hvor arbeidsgiverne er mer optimistiske for høsten enn de har vært de siste syv årene, sier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

### **Østlandet tar ledelsen**

Arbeidsgivere i alle fem regioner planlegger å bemanne opp neste kvartal. Størst optimisme finner vi på Østlandet. Der melder arbeidsgiverne om netto bemanningsutsikter på +16 %, en økning på hele 13 prosentpoeng fra forrige kvartal og 6 prosentpoeng høyere enn på samme tid i fjor. I Nord-Norge melder arbeidsgiverne om netto bemanningsutsikter på +14 %, 13 prosentpoeng høyere enn forrige kvartal og 6 prosentpoeng høyere enn samme kvartal i fjor.

– Når så mange bedrifter er på jakt samtidig, både etter unge talenter og mer erfarne mennesker, skaper det et press i arbeidsmarkedet. Vi jobber tett med selskaper over hele landet, både ved å hjelpe dem til å få tak i personer med riktig kompetanse, og til å utvikle kompetansen til eksisterende ansatte. Ledere må spille på flere strenger innen rekruttering og kompetanseutvikling for å nå forretningsmålene sine, sier Brath.

I Stor-Oslo har arbeidsgiverne mer moderate oppbemanningsplaner, med bemanningsutsikter på +3 %. I Midt-Norge er bemanningsutsiktene +4 %, ned 7 prosentpoeng fra tredje kvartal i fjor. For andre kvartal på rad er utsiktene på Sør-Vestlandet +8 %. Det tilsvarer en nedgang på 8 prosentpoeng fra samme periode i fjor.

### **Fortsatt optimisme i nøkkelsektorer**



Sammenlignet med samme kvartal i fjor er bemanningsutsiktene styrket i fem av ni sektorer i undersøkelsen. Både innen olje og Gass og bank og finans vedvarer optimismen, med bemanningsutsikter på henholdsvis +14 % og +13 %. Også i andre viktige sektorer som bygg og anlegg (+12 %) og industri (+11 %) peker pilene oppover, med en økning i bemanningsutsiktene på henholdsvis 8 og 5 prosentpoeng sammenlignet med samme tid i fjor.

– Samtidig som vi ser at store næringssektorer planlegger oppbemanninger, får de lave arbeidsledighetsnivåene flere eksperter til å stille spørsmål om mulighetene for fortsatt økonomisk vekst. Begrenset tilgang på arbeidstakere understreker behovet for å utvikle ferdighetene til eksisterende ansatte og samtidig å ta i bruk nye metoder for å tiltrekke talenter fra nye områder, sier Brath.

Kvartalets sterkeste bemanningsutsikter kommer fra primærnæringssektoren, der arbeidsgiverne melder om netto bemanningsutsikter på +23 %. Det er de sterkeste utsiktene fra sektoren på 12 år. Innen transport og logistikk forventer arbeidsgiverne netto bemanningsutsikter på +5 %, en økning på 11 prosentpoeng fra forrige kvartal.

Arbeidsgivere i offentlig sektor melder om netto bemanningsutsikter på +4 %, ned 8 prosentpoeng sammenlignet med tredje kvartal 2018. Bransjen elektrisitet, gass- og vannforsyning melder om bemanningsutsikter på +5 %, ned 7 prosentpoeng fra samme kvartal i fjor.

### **Selskaper i alle størrelser planlegger å vokse**

Arbeidsgivere i alle fire størrelseskategorier planlegger oppbemanninger det kommende kvartalet. Mellomstore selskaper (50-249 ansatte) har de mest optimistiske anslagene, med netto bemanningsutsikter på +15 %.

Etter å ha planlagt trimming av arbeidsstyrken før sommeren, venter store arbeidsgivere (over 250 ansatte) oppbemanninger i tredje kvartal. Selskaper i denne kategorien melder om bemanningsutsikter på +14 %, en økning på hele 18 prosentpoeng siden forrige kvartal.

Små selskaper (10-49 ansatte) melder om bemanningsutsikter på +12 %, mens de minste selskapene (9 eller færre ansatte) melder om forsiktige bemanningsutsikter på +5 %.

*ManpowerGroup har spurt 750 norske arbeidsgivere om de har behov for å bemanne opp, bemanne ned eller om de ikke har planer om å endre antall ansatte neste kvartal. Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp, fratrukket andelen som sier de skal bemanne ned, gir en indikator på ansettelsesplanene i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.*

### **For mer informasjon, vennligst kontakt:**

Sven Fossum, kommunikasjonsdirektør ManpowerGroup Norge

Telefon:+47 930 24 314



ManpowerGroup™

E-post: [sven.fossum@manpowergroup.no](mailto:sven.fossum@manpowergroup.no)

<http://manpowergroup.com/meos>

**Om Arbeidsmarkedsbarometeret:**

ManpowerGroup har spurt 750 norske bedrifter innenfor om de har behov for å bemanne opp, bemanne ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer gjennomføres kvartalsvis og måler arbeidsgiveres forventninger til å øke eller redusere bemanningen i kommende kvartal. Det er en av de mest omfattende arbeidsmarkedsundersøkelser som utføres med tanke på størrelse, omfang og antall år den har blitt utført. Det unike er at den undersøker arbeidsgiveres forventninger for kommende kvartal. Undersøkelsen har blitt gjennomført i mer enn 50 år, og er et av de mest anerkjente arbeidsmarkedsbarometerne i verden. Den er basert på intervju blant et representativt utvalg bestående av 750 norske arbeidsgivere, og totalt nesten 59 000 offentlige og private arbeidsgivere i 43 land og regioner. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer er en anerkjent indikator for økonomisk utvikling. Feilmarginen overstiger ikke +/- 4 prosent.

Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp fratrukket andelen bedrifter som sier de skal bemanne ned gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.