

**EMBARGADO HASTA EL MARTES 12 DE MARZO DE 2019 A LAS 00.01 EDT**

## **Los empleadores peruanos reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo durante el segundo trimestre de 2019**

### **Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

- *La Expectativa Neta de Empleo se sitúa en un +8%, con pronósticos positivos en la mayoría de los sectores industriales y regiones.*
- *Los empleadores en Lima reportan el optimismo regional más fuerte con una Expectativa de +10%.*
- *Los empleadores de Administración pública y Educación informan las Expectativas más optimistas entre los sectores de la industria con un +18%.*

**Lima, 12 de marzo de 2019.-** Según la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy, las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en Perú para el segundo trimestre de 2019. De acuerdo con los 700 empleadores que participaron en la encuesta, la Expectativa Neta de empleo de Perú para el período de abril a junio de 2019 se sitúa en +8%. Los planes de reclutamiento siguen siendo positivos en 8 de los 9 sectores de la industria y en 3 de los 4 tamaños de empresas, y en 7 de las 8 regiones.

“Esta encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup revela que el optimismo entre los empleadores peruanos ha mejorado ligeramente desde hace tres meses. Esto puede deberse a una desaceleración de la inversión pública que se ha visto reforzada por el cambio de las autoridades municipales y regionales, y un poco de ruido político debido a las nuevas revelaciones del caso Odebrecht. Sin embargo, se proyecta que la economía peruana crecerá en torno al 4% durante 2019 impulsada por el sector minero, lo que se ha visto favorecido por la activación de importantes proyectos que podrían representar una inversión conjunta de USD\$ 3,442 millones. A esto se agregaría el crecimiento esperado en la inversión en infraestructura de transporte otorgada en concesión, especialmente en proyectos como la Línea 2 del Metro de Lima, la expansión del



ManpowerGroup™

Aeropuerto Jorge Chávez, el Puerto de San Martín, el Puerto de Salaverry, entre otros proyectos. Según nuestra encuesta, se espera que las nóminas aumenten en ocho de nueve sectores de la industria y en 7 de 8 regiones durante el próximo trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se pronostica en el sector de Administración Pública y Educación, así como en la región de Lima”, dijo Marco Nicoli, Director Regional de ManpowerGroup en Perú.

Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación informan la Expectativa Neta de Empleo más sólida de +18%, y también se prevé un crecimiento de nómina respetable en los sectores de Agricultura y Pesca y, Manufactura, con una Expectativa de +12%. A nivel regional, las perspectivas de contratación más sólidas se reportan en Lima, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en el +10%. En otros lugares, los empleadores de Arequipa también anticipan incrementos de nómina, reportando una Expectativa de +9%. Sin embargo, se pronostica que las nóminas declinarán en Junín, donde la Expectativa es de -1%.

La próxima encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 11 de junio de 2019 para informar sobre las intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2019.

#### **Nota para Editores**

La encuesta se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes de la encuesta se les preguntó: *"¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambie en los tres meses hasta finales de junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?"*

Para obtener más información, póngase en contacto con:

Tatiana Quintana

[tatiana.quintana@manpowergroup.pe](mailto:tatiana.quintana@manpowergroup.pe)

Teléfono: (+511) 212-54 54 / Ext 141

#### **Sobre ManpowerGroup™**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo



ManpowerGroup™

y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)