

Pod strogim embargo do 12. marca 2019, 00:01 GMT

Kontakt za medije:
Vanja Žižmond
PR svetovalka Manpower Slovenia
+386 41 945 877
vanja@povem.si



ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za Slovenijo razkriva najšibkejše zaposlitvene namere v zadnjih dveh letih; neto napoved zaposlovanja znaša +10 %.

Po živahnem prvem četrtletju slovenski delodajalci izkazujejo manj zaupanja v lokalni trg dela; njihove zaposlitvene namere so se v primerjavi s prejšnjim četrtletjem zmanjšale za 7 odstotnih točk.

Rezultati raziskave razkrivajo:

- Slovenski delodajalci poročajo, da bo zaposlitveni utrip v prihodnjih treh mesecih ugoden, a zmernejši. 15 % delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 2 % delodajalcev načrtuje upad, 82 % delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva.
- Neto napoved zaposlovanja za drugo četrtletje 2019 znaša +10 %. To je najšibkejša napoved zaposlovanja v obdobju več kot zadnjih dveh let. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja upadla za 7 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlitvenih možnosti relativno stabilna – zmanjšala se je za eno odstotno točko.
- O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v proizvodni panogi (+19 %) in v panogi transporta, logistike in komunikacij (+18 %).
- Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže na upad zaposlitvenih možnosti v 7 od skupaj 10 panogah. O največjem upadu poročajo delodajalci gradbene panoge (-20 %) in delodajalci v panogi rudarstva in kamnin (-17 %).

Ljubljana, 12. marec 2019 – Glede na rezultate ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jo je danes objavila skupina ManpowerGroup, slovenski delodajalci v obdobju od aprila do junija pričakujejo zmerne zaposlitvene možnosti. Njihova samozavest je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem nekoliko upadla, saj so zaposlitvene namere najšibkejše v zadnjih dveh letih, kar je posledica padca možnosti zaposlovanja v različnih sektorjih, najbolj vidno v gradbeni panogi. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +10 %, kar v primerjavi s prejšnjim četrtletjem kaže na precejšnji upad, in sicer za 7 odstotnih točk, v letni primerjavi pa je napoved relativno stabilna. Raziskava še razkriva, da 15 % delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 2 % delodajalcev načrtuje upad, 82 % delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva.

»Po ugodnem začetku leta slovenski delodajalci izkazujejo manj samozavesti v svoje zaposlitvene namere za obdobje od aprila do junija. Naštetjemo lahko nekaj razlogov, zakaj opažamo več negotovosti kot v prejšnjem četrtletju. Brexit na primer vzbuja veliko vprašanj in skrbi skupaj z drugimi spremembami na tujih trgih, ki se seveda odražajo v previdnejšem odnosu na lokalnem trgu. Pri vrednotenju rezultatov tega četrtletja pa moramo upoštevati tudi kompleksno in nepredvidljivo naravo poslovnega okolja. Po drugi strani pomanjkanje nadarjenih in primernih kadrov ostaja ena izmed perečih tematik, s katero se bodo

delodajalci še morali soočiti,« pojasnjuje **Nebojša Biškup**, regionalni vodja Manpower Slovenija.

Delodajalci v vseh štirih v raziskavo zajetih regijah v državi pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Zanesljiv zaposlitveni utrip (+14 %) bo značilen za tri zajete regije, tj. za severovzhodno, jugovzhodno in za osrednjo regijo, medtem ko delodajalci v jugozahodni regiji poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki tokrat znaša +13 %. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem se je napoved zaposlovanja v osrednji regiji zmanjšala za 5 odstotnih točk, medtem ko je relativno stabilna v severovzhodni regiji in ostaja nespremenjena v jugovzhodni regiji in jugozahodni regiji. Primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže, da se bodo zaposlitvene namere v severovzhodni regiji in jugozahodni regiji izboljšale za 3 odstotne točke. Napovedi zaposlovanja za osrednjo regijo in jugovzhodno regijo pa ostajajo relativno stabilne.

Panožni podatki razkrivajo, da delodajalci v 9 od skupaj 10 v raziskavo zajetih panogah pričakujejo rast zaposlovanja v prihajajočem četrtletju. Delodajalci v proizvodni panogi poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah, neto napoved zaposlovanja znaša +19 %, medtem ko delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij poročajo o živahnem zaposlitvenem utripu, z neto napovedjo zaposlovanja, ki znaša +18 %. Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže na upad zaposlitvenih možnosti v 7 od skupaj 10 v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji. Rezultati razkrivajo najšibkejše možnosti zaposlovanja v zadnjih letih za tri panoge: gradbeno panogo (+4 %), panogo oskrbe z elektriko, vodo in plinom (+3 %) in panogo rudarstva in kamnin (0%). V četrtletni primerjavi je tako napoved zaposlovanja v gradbeni panogi upadla za znatnih 20 odstotnih točk, v panogi rudarstva in kamnin za 17 odstotnih točk in v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom pa za 12 odstotnih točk. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 5 od skupaj 10 gospodarskih panogah. O najbolj opaznem izboljšanju zaposlitvenih možnosti, za 11 odstotnih točk, poročajo delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova. Prav tako o rasti zaposlitvenih možnosti poročajo delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva, kjer je napoved zaposlovanja za 10 odstotnih točk boljša kot v enakem obdobju lani, delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno pa poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za 6 odstotnih točk.

Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij po velikosti so za obdobje od aprila do junija 2019 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere imajo delodajalci v skupini velikih podjetij, kjer tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +24 %. Delodajalci v skupinah srednjih in malih podjetij poročajo o zanesljivem zaposlitvenem utripu, neto napoved zaposlovanja za skupino srednjih podjetij tako znaša +19 %, za skupino malih podjetij pa +14 %. Medtem so delodajalci v skupini mikro podjetij bolj previdni, njihova napoved zaposlovanja znaša +2 %. Zaposlitvene namere v skupini mikro podjetij so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem občutno upadle, in sicer za kar 10 odstotnih točk. Prav tako so upadle napovedi zaposlovanja delodajalcev v skupini velikih podjetij, in sicer za 8 odstotnih točk, pa tudi v skupini malih podjetij, kjer beležimo upad zaposlitvenih namer za 2 odstotni točki. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini srednjih podjetij pa je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem relativno stabilna. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v skupini srednjih podjetij poročajo o boljši napovedi zaposlovanja za 5 odstotnih točk, medtem ko je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini malih podjetij relativno stabilna, za delodajalce v skupini mikro in velikih podjetij pa nespremenjena.

Globalni in EMEA rezultati

ManpowerGroup napoved zaposlitvenih namer¹ za drugo četrtletje 2019 zajema intervjuje z

¹ Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem in na Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

več kot 59.000 delodajalci iz 44 držav. Raziskava razkriva, da delodajalci v 40 od skupaj 44 državah po svetu poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija 2019 zaposlovali.

O najmočnejših zaposlitvenih namerah v obdobju prihajajočih treh mesecev poročajo delodajalci na **Hrvaškem, Japonskem, v Grčiji, Združenih državah Amerike, Hongkongu** ter v **Tajvanu**, medtem ko najšibkejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v **Argentini**, na **Madžarskem**, v **Španiji** in v **Turčiji**. Delodajalci v 15 od skupaj 44 v raziskavo vključenih državah v primerjavi s prejšnjim četrtletjem poročajo o rasti zaposlitvenih namer, o upadu napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci v 18 državah v svetovnem merilu, stanje na trgu dela pa bo v 11 državah nespremenjeno. Primerjava z drugim četrtletjem 2018 kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 13 državah, na upad v kar 27 državah, v štirih državah pa delodajalci ne pričakujejo bistvenih premikov na trgu dela.

V tokratnem četrtletju delodajalci v 23 od skupaj 26 v raziskavo vključenih državah v **regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)** poročajo o spodbudni nameri zaposlovanja, medtem ko delodajalci v 3 v raziskavo zajetih državah poročajo nasprotno. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so se napovedi zaposlovanja izboljšale v 10 vključenih državah, upadle pa so v 8 državah. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 10 državah, na upad le-teh pa v kar 15 državah. Delodajalci na **Hrvaškem** in v **Grčiji** poročajo o najmočnejših napovedih zaposlovanja v regiji, najmanj priložnosti pa bodo imeli iskalci zaposlitve na **Madžarskem**, v **Španiji** ter v **Turčiji**.

V **regiji Azija-Pacifik** o zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v vseh 8 v raziskavo vključenih državah v regiji. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so napovedi zaposlovanja izboljšane v 2 državah v regiji, medtem ko so v 4 državah delodajalci tokrat oddali šibkejšo napovedi zaposlovanja kot pred tremi meseci. V primerjavi z enakim obdobjem lani smo zabeležili rast zaposlitvenih možnosti v 2 državah, na upad pa kaže napoved zaposlovanja v 4 v raziskavo vključenih državah. Napoved zaposlovanja delodajalcev na **Japonskem** in v **Hongkongu** je najmočnejša v regiji, medtem ko so delodajalci na **Kitajskem** najbolj previdni pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za obdobje od aprila do junija 2019.

V **regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** delodajalci v 9 od skupaj 10 v raziskavo vključenih državah poročajo, da bodo v obdobju prihajajočih treh mesecev zaposlovali. Delodajalci v eni državi ne poročajo o zaposlitvenih namerah. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so se napovedi zaposlovanja izboljšale v 3 državah, upadle pa so v 6 državah v regiji. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v le eni v državi, napovedi zaposlovanja v kar 8 državah v regiji pa upadajo. Najbolj optimistični v regiji so delodajalci v **Združenih državah Amerike** in v **Mehiki**, medtem ko o najšibkejših napovedih zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci v **Argentini** in **Panami**.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi: www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **11. junija 2019** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtletje 2019.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O skupini ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi vsako leto razvijajo inovativne rešitve za več stotisoč podjetij, ob tem jih povezujejo s sposobnimi, talentiranimi kadri, ki jim tako zagotavljajo delo znotraj širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2018 je bilo podjetje ManpowerGroup deveto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu (World's Most Ethical Companies), leta 2019 pa se že sedemnajsto leto uvršča na lestvico najbolj zaupanja vrednih podjetij v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com.