

TLAČOVÁ SPRÁVA Pod embargom do 00:01 hodín 11. júna 2019

## Slovenskí zamestnávateľia hlásia na 3Q 2019 opäť povzbudivé náborové plány

### Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce na tretí štvrťrok 2019

**Bratislava, 11. júna** – Slovenskí zamestnávateľia hlásia na nasledujúci štvrťrok opäť povzbudivé náborové plány. Významný nárast náborových príležitostí v odvetví Ubytovanie a stravovanie vyvažuje pokles v odvetviach Spracovateľský priemysel a Ťažba nerastných surovín.

Z prieskumu na nasledujúci štvrťrok vyplýva Čistý index trhu práce<sup>1</sup> v hodnote +11%. Znamená to, že percento zamestnávateľov, ktorí v treťom štvrťroku 2019 plánujú zvyšovať počet svojich zamestnancov, je vyššie, než percento zamestnávateľov, ktorí plánujú počet zamestnancov znižovať.

Náborové plány sú v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom nezmenené a v medzročnom porovnaní poklesli o 3 percentné body. Po vykonaní sezónneho očistenia dát na odstránenie vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +9 %.

Prieskum je založený na kladení rovnakej otázky viac než 59 000 zamestnávateľom z verejného aj súkromného sektora v 44 krajinách a oblastiach. Na Slovensku bolo oslovených 750 zamestnávateľov s otázkou: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca septembra 2019 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

*„Zo slovenského trhu práce naďalej prichádzajú dobré správy a sme veľmi radi, že aj ManpowerGroup Čistý index trhu práce ukazuje dôveru zamestnávateľov a hlási pozitívne predpovede od 2Q 2014. Takmer jeden z troch opýtaných zamestnávateľov vo veľkých podnikoch plánuje zvýšiť počet zamestnancov a niekoľko nových investičných projektov plánuje v slovenských mestách vytvoriť tisíce pracovných miest, hlavne v automobilovom priemysle a logistike. Stále väčšou výzvou pre zamestnávateľov je nájdenie vhodných kandidátov na obsadenie voľných pracovných miest, čo vedie k rastu miezd a silnejúcej potrebe investovania do preškolenia a rozvoja zamestnancov. Zároveň zamestnávateľia robia nábor v zahraničí, a to na kvalifikované aj nekvalifikované pracovné pozície, a kladú veľký dôraz na personálny marketing a investície do budovania značky zamestnávateľa,“* povedala Zuzana Rumiz, generálna riaditeľka ManpowerGroup Slovenská republika.

### Porovnanie podľa odvetví

Najviac zamestnancov plánujú naberat' zamestnávateľia v odvetví Ubytovanie a stravovanie s Indexom +22 %. Priaznivé podmienky na trhu práce hlásia zamestnávateľia v odvetviach Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov (+17 %), Veľkoobchod a maloobchod (+17 %) a Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexom (+16 %).

---

<sup>1</sup> Čistý index trhu práce získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrťrokov, sa hodnota Indexu uvádza očistená od sezónnych výkyvov.

Zamestnávateľa v odvetví Ťažba nerastných surovín hlásia pokles náborových aktivít s Indexom -4 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je významný nárast Indexu v odvetví Ubytovanie a stravovanie o 15, Veľkoobchod a maloobchod o 8 a Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra o 7 percentných bodov. K poklesu Indexu došlo hlavne v odvetví Spracovateľský priemysel o 17 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní Index výrazne poklesol v odvetviach Ťažba nerastných surovín (o 14 percentných bodov) a Spracovateľský priemysel (o 12 percentných bodov). Náborové plány zosilneli predovšetkým v odvetví Ubytovanie a stravovanie (o 12 percentných bodov).

### **Porovnanie podľa regiónov**

Zamestnávateľa vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú v Bratislave a na Západnom Slovensku, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +12 %. Zamestnávateľa na Východnom Slovensku očakávajú stabilný trh práce s Indexom +10 % a na Strednom Slovensku +9 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávateľa v Bratislave hlásia nárast Indexu o 3 percentné body, no Index na Strednom a Západnom Slovensku o 3 percentné body oslabil. Na Východnom Slovensku sú náborové plány zamestnávateľov relatívne stabilné.

V medziročnom porovnaní sa náborové plány zhoršili o 6 percentných bodov v Bratislave, o 4 percentné body na Západnom Slovensku a o 1 percentný bod na Strednom Slovensku. Východné Slovensko hlási nezmenený Index.

### **Porovnanie podľa veľkosti podnikov**

Najviac zamestnancov plánujú naberat' veľké podniky s Čistým indexom trhu práce +18 %. Aj stredné podniky očakávajú priaznivé náborové prostredie s Indexom +14 %. Zamestnávateľa v malých podnikoch hlásia Index vo výške +8 % a v mikropodnikoch +7 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány vo veľkých podnikoch poklesli o 2 percentné body, v stredných podnikoch sú relatívne stabilné a v malých podnikoch a mikropodnikoch nezmenené.

V medziročnom porovnaní vykazujú zamestnávateľa vo veľkých podnikoch oslabenie Indexu o 8 percentných bodov a v malých podnikoch o 4 percentné body. Index v mikropodnikoch a stredných podnikoch je relatívne nezmenený.

### **Globálny pohľad**

Najsilnejšie náborové prostredie z globálneho hľadiska hlási Japonsko (25 %), Chorvátsko (23 %), Taiwan (22 %), USA (21 %), Grécko (20 %) a Slovinsko (20 %). Najslabšia predpoveď prichádza z Maďarska (-2 %), Argentíny (1 %), Talianska (1 %) a Španielska (1 %).

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 44 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Ďalšie výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce budú zverejnené 10. septembra 2019.

### **O spoločnosti ManpowerGroup™**

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť dodávajúca riešenia personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchle sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tým získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíjame inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytujeme kvalifikované talenty a zároveň nachádzame zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyslových odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower®, Experis®, Right Management® a ManpowerGroup® Solutions, už viac než 70 rokov vytvára podstatne vyššiu hodnotu pre kandidátov a klientov v 80 krajinách a teritóriách. V roku 2019 bola spoločnosť ManpowerGroup už po desiatykrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností a sedemnásť rok je jednou z najobdivovanejších firiem v rebríčku Fortune.

### **O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko**

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk).