



ManpowerGroup™

EMBARGO DO WTORKU, 12 MARCA DO GODZ. 00:01

Kontakt dla Mediów:

Patrycja Miązek
Senior PR Specialist
+48 608 480 596
patrycja.miazek@pl.manpowergroup.com

Plany pracodawców: 14% polskich firm będzie powiększać swoje zespoły, 3% zredukować

Produkcja przemysłowa, transport i logistyka oraz handel detaliczny i hurtowy to branże, które w drugim kwartale bieżącego roku chcą pozyskiwać najwięcej pracowników. Największe szanse na znalezienie nowej pracy będą w Polsce południowo-zachodniej – potwierdza opublikowany dziś raport „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, przedstawiający plany rekrutacyjne polskich firm na drugi kwartał 2019 roku.

Warszawa, 12 marca 2019 r. – Zgodnie z opublikowanym dziś raportem „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” 14% polskich firm chce powiększać swoje zespoły, 3% przewiduje redukcję etatów a 80% nie planuje żadnych zmian w tym zakresie. **Prognoza netto zatrudnienia dla Polski, czyli wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców deklarujących wzrost i spadek zatrudnienia wynosi +11%, zaś poddana korekcie sezonowej sięga +9%.**

Biorąc pod uwagę dane dla 10 przeanalizowanych w raporcie sektorów rynku najwyższe prognozy odnotowano w produkcji przemysłowej (prognoza netto zatrudnienia na poziomie +22%), transporcie i logistyce (+14%) oraz handlu detalicznym i hurtowym (+12%). Najmniejszej liczby ofert pracy w drugim kwartale bieżącego roku można się spodziewać w branży związanej z finansami i usługami dla biznesu (0%), restauracjami i hotelami (+1%) a także z rolnictwem, leśnictwem i rybołówstwem (+3%). Pracodawcy z dziesięciu na 10 uwzględnionych w raporcie branż planują w najbliższym kwartale powiększać swoje zespoły. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognozy pogorszyły się w siedmiu sektorach, dla trzech polepszyły się.

W raporcie „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” przedstawiono również plany zatrudnienia w podziale na regiony Polski. Spośród sześciu regionów najsilniejszej rywalizacji o kadry można się spodziewać w południowo-zachodniej Polsce, z prognozą netto zatrudnienia +12%. Na korzystne perspektywy znalezienia nowej pracy mogą liczyć kandydaci z centralnej (+12%), południowej (+10%) i wschodniej Polski (+10%). Mniejszej liczby ofert pracy można oczekiwać w północnej Polsce (+4%). We wszystkich sześciu regionach pracodawcy planują powiększać swoje zespoły. W stosunku do ubiegłego kwartału prognozy firm pogorszyły się we wszystkich analizowanych regionach.

Największych wzrostów zatrudnienia w nadchodzącym kwartale można się spodziewać w dużych firmach, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +25%. W mniejszym zakresie nowych pracowników będą poszukiwać średnie i mikro

przedsiębiorstwa, gdzie prognozy wynoszą odpowiednio +12% i +3%. Małe przedsiębiorstwa nie przewidują żadnych zmian.

| Przedsiębiorstwa | Wzrost | Spadek | Bez zmian | Brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|-------------------------------------|--------|--------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Mikro (do 10 pracowników) | 6 | 2 | 89 | 3 | 4 | 3 |
| Małe (10–49 pracowników) | 6 | 5 | 85 | 4 | 1 | 0 |
| Średnie (50–249 pracowników) | 16 | 1 | 79 | 4 | 15 | 12 |
| Duże (pow. 250 pracowników) | 29 | 2 | 62 | 7 | 27 | 25 |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2019 r.

W raporcie ManpowerGroup uwzględniono także dane dla 26 rynków z regionu EMEA (Europa, Blisko Wschód i Afryka). Polska z prognozą zatrudnienia na poziomie +9% jest dziewiątym rynkiem w regionie, gdzie w drugim kwartale 2019 roku będzie najłatwiej o pracę. Największe chęci na powiększanie swoich zespołów wskazali pracodawcy z Chorwacji (+34%) i Grecji (+21%), najmniejsze z Turcji (0%), Hiszpanii (+0%) i Węgier (0%).

Raport z badania jest bezpłatny i ogólnodostępny w wersji polskiej i angielskiej na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy. Wyniki dla wszystkich badanych 44 krajów i terytoriów, a także interaktywne narzędzie umożliwiające ich analizę, są dostępne na stronie: <http://manpowergroup.com/meos>.

###

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od ponad 55 lat, aktualnie wśród 60 000 pracodawców w 44 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla I kwartału 2019 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych od 16 do 29 stycznia 2019 r. W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców. Więcej informacji na temat raportu dostępnych jest na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy.

ManpowerGroup w Polsce

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie www.manpowergroup.pl.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomaga organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami. Znajdujemy innowacyjne rozwiązania dla ponad 400 000 klientów oraz pomagamy ponad 3 milionom ludzi znaleźć pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2019 r. po raz dziesiąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz znalazł się w rankingu najbardziej podziwianych organizacji przygotowanym przez Fortune: wymienione wyróżnienia potwierdzają pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem i szacunkiem w branży. Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

Obserwuj ManpowerGroup na:

